



Norsk Pensjonistforbund

Trygghet og samhold
mellom generasjonene

MOTTATT 07.12.2005

JUSTIS OG POLITIDEPARTEMENT

POSTBOKS 8005 DEP

0030 OSLO

JUSTISDEPARTEMENTET	
07 DES 2005	
SAKSNR.:	2005.04026
AVD/KONT/BEH:	LOV/EO/HH
DOK.NR.	35
ARKIVKODE:	

Ref.:

2005/2842/AD/LRN

OSLO, 05.12.2005

HØRING. NOU 2005: 8. LIKEVERD OG TILGJENGELIGHET

Vi viser til Departementets høringsbrev datert 7. juli 2005.

Norsk Pensjonistforbund har sendt saken ut til høring til forbundets organisasjonsledd og samarbeidende pensjonistorganisasjoner.

Forbundets arbeidsutvalg behandlet saken i sitt møte den 5. desember 2005 og gir følgende uttalelse:

NPF er tilfreds med at likeverd og tilgjengelighet er satt på dagsorden og at det forberedes lovgrunnlag for å nå målet.

Menneskeverdet er det samme uansett biologiske, sosiale og kulturelle forhold som for eksempel kjønn, etnisk bakgrunn, alder og funksjonsevne. Variasjoner i funksjonsevne er et naturlig uttrykk for det menneskelige mangfold. Jfr. menneskerettighetskonvensjonen fra 1950.

Alle menneskets funksjonsevner er sårbare for endringer som følge av alder, sykdom og andre omstendigheter. De fleste vil oppleve at funksjonsevnen endres i ulike faser.

Pensjonistforbundet har merket seg at utvalget i sitt arbeid ensidig har vektlagt ulike grupper med fysiske, psykiske eller sosialt betingende funksjonshemninger. Norsk Pensjonistforbund understreker at alder i seg selv ikke innebærer noen funksjonshemning. Mange eldre mennesker i høy alder har gitt og gir vesentlig bidrag til det fellesskapet vi alle er en del av.

Det skal likevel ikke legges skjul på at ved stigende alder blir de eldre oftere enn yngre utsatt for sykdom med flere diagnoser og med nedsatt førlighet og mulighet for å delta i samfunnets forskjellige aktiviteter. Spesielle voldstendenser rettet mot eldre er et aktuelt emne som må vises særlig oppmerksomhet.

Forbundet vil understreke at ethvert tiltak som er et gode for funksjonshemmede også vil være et gode for den "normale" eldre personen. Det tenkes særlig på tilpasninger ved bygg- og arealplanlegging, men også på generelle diskriminerende holdninger i samfunnet.

Et uttalt sosialpolitisk mål er bl.a. å forhindre utstøting fra arbeids- og samfunnsliv. Norsk Pensjonistforbund har ved en rekke anledninger understreket at det ved nominering av personer til Stortings- fylkestings- eller kommunevalg bør føres opp flere eldre. Samme forhold mener vi å ha observert ved oppnevning av bl.a. domsmenn hvor de eldre utgjør et mindretall.

Foreløpig har pensjonistenes initiativ overfor partiene og myndighetene på disse felt stort sett falt på stengrunn.

For NPF er det et alvorlig tankekors at arbeidslivets pensjonsalder stadig går nedover. All erfaring viser at personer i senioralderen er mer stabile og dyktige i utøvelse av sitt yrke enn mange yngre. Eldre mennesker har færre korttidsfravær enn grupper av yngre og utnytter sin erfaring på god måte som ofte kompenseres for et lavere tempo hos den enkelte. Vår oppfatning er at ideen om et inkluderende arbeidsliv ikke har slått rot, ikke en gang i de store offentlige etatene.

Pensjonistorganisasjonene bemerker videre at med begrepet indirekte diskriminering også menes enhver tilsynelatende nøytral bestemmelse, betingelse, praksis, handling eller unnlattelse som fører til at personer på grunnlag av nedsatt funksjonsevne blir stilt særlig ufordelaktig sammenliknet med andre, jfr. lovutkastet § 4 tredje avsnitt.

Skattelovgivningens nye bestemmelser om minstefradraget (maksimumsfradraget) som skal være lavere for pensjonister enn for yrkesaktive kan være et eksempel på dette, eventuelt en form for trakassering av eldre, jfr. lovens § 5, 2. avsnitt.

NPF's oppfatning er således at det på en rekke områder foregår en utilbørlig diskriminering på grunn av alder som må motarbeides langt sterkere enn til nå.

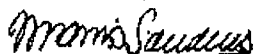
Norsk Pensjonistforbund er forbauset over at de ovennevnte forhold og de generelle diskriminerende forhold i vårt samfunn over de eldre ikke er nevnt i utvalgets innstilling.

Når departementet skal arbeide videre med lovgrunnlaget, forskrifter og retningslinjer for antidiskrimineringsarbeidet i framtiden, forutsetter vi at de diskriminerende holdningene og overgrep som enkeltpersoner utsettes for ene og alene på grunn av deres alder, blir forhindret eller gjort ulovlige i framtiden.

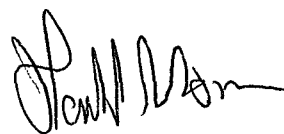
Norsk Pensjonistforbund deltar gjerne i et utrednings- og kartleggingsarbeid på dette feltet og vi hører gjerne fra departementet om det er interesse for en slikt samarbeid.

Vennlig hilsen

Norsk Pensjonistforbund



Mons Sandnes
Leder



Harald Norman
Sekretariatsleder