



Tariffnemda.

Høringsuttalelse – til tariffnemndas utkast til forskrift om allmenngjøring av tariffavtale i sak 4/2006 – for byggeplasser.

Jobbservice NUF har blitt invitert til å gi uttalelse i forbindelse med allmenngjøring av tariffavtale. Jobbservice NUF har både egne entrepriser som entreprenør, og engasjerer underentreprenør fra bla Litauen. I tillegg leier vi ut arbeidskraft, både norsk og utenlandsk.

Vi har hatt utenlandske arbeidstakere i arbeid fra det tidspunkt det ble åpnet for arbeidsinnvandring fra Polen og Baltikum. Vår erfaring med disse arbeidstakerne er hovedsakelig positive, men det er selvfølgelig unntak. Vårt firma har som politikk at de arbeidstakerne som jobber for oss skal ha en god lønn for å jobbe i Norge, de skal ha ordinære boforhold og de skal bli ivaretatt som alle andre i vårt firma. Vi synes det er beklagelig at enkelte firma har benyttet muligheten til å grovt utnytte arbeidstakere mht underbetaling, dårlige boforhold og ellers på annen måte.

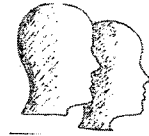
I forbindelse med allmenngjøring av tariffene har vi en del uklarheter og problemstillinger som vi ønsker å gi uttrykk for i nedenforstående kommentarer.

Kap I

§ 2. Hvem forskriften gjelder for.

Skal forskriften også omfatte utenlandske entreprenørers egne ansatte som utfører egne entrepriser i Norge ? Dette forholdet mellom utenlandsk ansatte i norske firma, innleid utenlandsk arbeidskraft og utenlandske entreprenører med egne oppdrag er fremdeles litt uklart mht. forskriften. Utenlandske entreprenører har vel fremdeles en rett til å gi egne arbeidere lønnsvilkår i hht eget lands lover og forskrifter?

Hva er faglært arbeidskraft i forskriften? Menes det en fagarbeider som innehar offentlig godkjent fagbrev fra norsk godkjenningsmyndighet? Hvis vi legger til grunn fagutdanningen i enkelte land er den vidt forskjellig fra oss med en mer generalisert utdanningsprofil, hvor den spesielle faglig spissingen først gjøres etter endt utdanning. Etter vår erfaring er ikke hjemlandets fagutdanning tilsvarende den vi har, og på ingen måte likeverdig. Fagutdannede folk trenger betydelig mer opplæring på arbeidsplass enn en tilsvarende norsk nyutdannet vil ha. I tillegg er det kjent at det er lett å skaffe seg papirer i enkelte land, både når det gjelder utdanning og praksis.



Org.nr. 988791660

Vårt forslag er at de med en norsk godkjent fagutdanning skal ha fagarbeiderlønn, og som basis i en godkjenning bør det ligge minst 2 års relevant praksis fra Norge da byggemetoder og arbeidsmetoder er forskjellige fra hjemlandets. Etter vår mening bør det legges vekt på denne praksisen for å få en faglært arbeider på linje med den norske fagarbeideren.

Ufaglært arbeidskraft vil sannsynligvis utgjøre hovedandelen av tilstrømmingen til det norske arbeidsmarked. Mange ønsker seg til Norge for å tjene bra penger. Bakgrunnen er svært ulik arbeidserfaringsmessig, og mange har et stort opplæringsbehov før de kan fungere godt på byggeplasser. Vi kan ønske oss en gradering av ufaglært arbeidskraft i de uten arbeidserfaring fra Norge, og de som ikke innehar sådan erfaring. Dette spesifiseres nærmere i kap. II.

Språket er for mange et problem for å få innpass på det norske arbeidsmarkedet, og jeg synes det bør settes krav til at de som skal inneha et Norsk fagbrev også snakker, skriver og forstår norsk. Disse vil da være på linje med øvrige norske ansatte.

Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår.

§ 4 Lønnsbestemmelser

Vårt forslag til lønnsbestemmelser er som følger.

- a. For faglærte (med norsk godkjent fagbrev, krav til norskkunnskaper og minimum 2 års praksis i Norge)
Kr. 132,25 per time.
- b. For ufaglærte:
Uten bransjeerfaring kr. 118,- time

Med minst 2 års bransjeerfaring fra **NORGE**, kr. 123,-

§ 5. Arbeidstid.

Alle utenlandske arbeidstakere ønsker å jobbe så mye som overhode mulig, og ofte er vårt problem å få forståelse for at de nettopp ikke kan arbeide så mange timer som de ønsker. At det settes øvre grenser for arbeidstid er forståelig og ønskelig. For å imøtekomme både behovet for å tjene mest mulig penger på et utenlandsopphold, og ivareta behovet for fritid/hvile og arbeidstakernes behov for lengre friperioder foreslår vi følgende.

Gjennomsnittlig arbeidstid økes til 42,5 timer per uke. Det er liten forståelse for den korte norske arbeidstiden.

Jobbservice
Ringveien 2
4810 Eydehavn



Org.nr. 988791660

Ringveien 2
4810 Eydehavn

Tlf. + 47 92 63 63 05
e-post: john@jobbservice.com
fax +47 37 01 29 71
www.jobbservice.com

Tlf. + 47 93 45 75 58
e-post: jogaust@online.no