

Det Kongelige Helse-og Omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Helserettsavdelingen

Helse- og omsorgsdepartementet	
Saksnr.: 200405164	Dok.nr.: 11
Arkivkode: 571.0	Journ.dato 22.03.05
Avd.: HRAS	Saksbeh.: INR
U.off.:	

HØRING: GOD FORSKNING – BEDRE HELSE (NYLENNAUTVALGET)

NHO har fått nevnte utredning på høring, og har i samarbeid med Prosessindustriens Landsforening følgende kommentarer:

NHO stiller seg positiv til utvalgets målsetning om å samle reguleringen av medisinsk og helsefaglig forskning i én lov for å forenkle og gi bedre oversikt for forskere, forskningsdeltakere, myndigheter og publikum.

Det hadde imidlertid vært ønskelig at utredningen hadde fokusert spesifikt også på arbeidsmedisinsk forskning av følgende grunner:

- Forskning i forhold til arbeidsgivers plikt til "fortløpende kontroll med arbeidsmiljøet og arbeidstakernes helse" bør presiseres. En stor del av den arbeidsmedisinske forskningen er egentlig bare en utøvelse av denne plikten. Dersom sammenstilling av slike helseopplysninger i forhold til arbeidsmiljøfaktorer defineres som forskning, bør det samme unntaket fra krav om samtykke også gjelde her: I lovutkastets § 4-9 om unntak fra slikt krav bør det derfor tilføyes som punkt d): "Helseopplysninger som bedriftshelsetjenesten samler inn er ledd i lovpålagt helseundersøkelse". I innledningen til nevnte paragraf bør det videre presiseres at "...og helseopplysninger som samles inn av helsetjenesten som ledd i forebygging, diagnostisering og behandling av sykdom....."
- Mye av forskningen som initieres/finansieres av partene i arbeidslivet er oppdragsforskning. Dette begrepet er godt omtalt i utredningen, men i selve lovutkastet savnes en avklaring av forholdet mellom den som gir oppdrag og "forskningsansvarlig". I lovutkastet er "forskningsansvarlig" innført som et nytt og definert begrep med vide fullmakter og ansvar. I mange av de aktuelle prosjekter etableres det en styringsgruppe som består av representanter fra partene og bedriftene. En slik styringsgruppe er på mange måter overordnet den utøvende

En slik styringsgruppe er på mange måter overordnet den utøvende forskningsinstitusjon, som "forskningsansvarlig" synes å være myntet på i lovutkastet. En styringsgruppe vil således i den beskrevne sammenheng ha betydelig innflytelse i forhold til forskningsansvarlig med hensyn til utforming av problemstilling, medvirkning og disposisjonsrett. Som vi ser det, vil det derfor være behov for å avklare forholdet mellom den som gir oppdrag og "forskningsansvarlig".

- Med hensyn til disposisjonsrett til materiale, resultater og helseopplysninger, ref. punkt 25.3.6, er det også spesielle forhold involvert når det gjelder arbeidsmedisinsk forskning. En del av materialet/helseopplysningene som samles oppfyller krav til arbeidsgivers kontroll med arbeidstakeres helse og arbeidsmiljø. I kommentarene til nevnte punkt er angitt at "..forskningsansvarlig forvalter disposisjonsretten til materiale og data.." NHO mener det bør presiseres at også arbeidsgiver (ved bedriftshelsetjenesten) sikres disposisjonsrett til slike data.

Med vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON



Kenneth Stien

Avdelingsdirektør
Bedriftsutvikling og Arbeidsmiljø