DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Se vedlagte adresseliste

Deres ref	Vår ref	Dato
	200601606-/MAL	07.04.2006

Nasjonal strategi mot sosiale ulikheter i helse: Invitasjon til idédugnad om arbeidsliv

Helse- og omsorgsdepartementet inviterer med dette til en idédugnad arbeidsliv og sosiale ulikheter i helse *torsdag 4. mai kl 10.00-13.00 i Grubbegt. 1, Oslo, møterom B115.* Idédugnaden er et ledd i det pågående arbeidet med en nasjonal strategi mot sosial ulikhet i helse.

Om den nasjonale strategien

Regjeringen har besluttet at det skal utarbeides en nasjonal strategi mot sosial ulikhet i helse. Siden de sosiale helseforskjellene berører hele befolkningen og danner en jevn gradient gjennom alle utdannings-, yrkes- og inntektsgrupper, må strategien både ha tiltak rettet mot utsatte grupper og tiltak mot brede befolkningsgrupper. Videre må strategien omfatte flere samfunnssektorer fordi tilgjengelig kunnskap tyder på at årsakene til en slik sosial ulikhet i helse, og dermed virkemidler for å gjøre noe med dette forholdet, i hovedsak ligger utenfor helsetjenesten. En rettferdig helsetjeneste er likevel en viktig forutsetning for å redusere sosiale ulikheter i helse. En nasjonal strategi mot sosial ulikhet i helse må derfor legge vekt på universelle tiltak for å forebygge uhelse, tiltak rettet mot utsatte grupper, tiltak rettet mot de strukturelle og bakenforliggende årsakene til helseproblemer, likeverdige og gode helsetjenester og forebygging i vid forstand.

Strategien skal legge overordnede føringer for arbeidet med å redusere sosiale ulikheter i helse de neste 10 årene, bl.a. gjennom:

- økt kunnskap om faktorer i ulike samfunnssektorer som skaper og opprettholder sosial ulikhet i helse

Postadresse
Postboks 8011 Dep
0030 Oslo

Kontoradresse
Einar Gerhardsens plass 3

Telefon
22 24 90 90
Org no.
983 887 406

Folkehelseavdelingen

Telefaks
22 24 86 56

Saksbehandler
Anne-Cathrine Hjertaas
22248647

- å bidra til at perspektivet ivaretas i relevante handlingsplaner
- utprøving og evaluering av tiltak for å redusere de sosiale helseforskjellene

Det må arbeides videre med å konkretisere hvilke tematiske områder som skal løftes fram i strategien, men som et utgangspunkt kan følgende områder nevnes:

- barn og unges oppvekstvilkår
- arbeidsliv/arbeidsmiljø
- sosial utstøting og sosial inkludering
- virkemidler for å sikre at hensynet til sosiale ulikheter i helse settes på dagsorden i andre sektorer
- helseatferd
- tilgjengelighet til helsetjenester

Det legges opp til en åpen fase i arbeidet med strategien med bestilling av skriftlige innspill og gjennomføring av møter og idédugnader fram mot sommeren. Innspillene vil danne grunnlag for et utkast til disposisjon og en anbefaling om hvilke problemstillinger det bør arbeides videre med.

Nærmere om idédugnaden om arbeidslivet

Det er flere problemstillinger relatert til arbeidsliv og arbeidsmiljø som er relevante når vi skal utforme en strategi mot sosiale ulikheter i helse:

- Arbeidsmiljøbelastninger kan være sosialt skjevt fordelt, både når det gjelder organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, og grad av tilknytning til arbeidslivet.
- Arbeidsledighet og usikker arbeidssituasjon er i seg selv en helserisiko som bidrar til sosiale forskjeller i helse.
- Enkelte grupper vil ha spesielle behov for tilrettelegging for å redusere tersklene inn i arbeidslivet.

Hensikten med idédugnaden er å få innspill fra sentrale aktører i arbeidslivet om utfordringer og mulige strategier for å redusere sosiale ulikheter i helse. Mer konkret inviterer vi deltakende miljøer til å komme med en vurdering av hva som er de største utfordringene, og hvilke strategier og virkemidler som bør tas i bruk for å møte utfordringene ovenfor, og eventuelt andre viktige problemstillinger.

Vi inviterer hver aktør/organisasjon til å holde et innlegg på inntil 10 min. I tillegg vil det bli satt av tid til diskusjon og oppsummering etter presentasjonene. Vi vil gjerne ha skriftlige innspill, enten overlevert på møtet eller tilsendt i etterkant.

Vi ber om tilbakemelding om hvem som deltar på møtet til Anne-Cathrine Hjertaas *ach@hod.dep.no* eller *tlf. 22 24 86 44* innen 28. april. Det er anledning til å stille med

inntil to deltakere fra hver aktør. Dersom noen trenger spesiell tilrettelegging for å delta i møtet, ber vi om at det blir opplyst om det i forkant.

Vel møtt!

Med vennlig hilsen

Jon-Olav Aspås e.f.
ekspedisjonssjef

Marit Lie
underdirektør

Kopi: Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Arbeidstilsynet
Sosial- og helsedirektoratet

Adresseliste

Akademikerne;Akersgata 16;0158 OSLO
Arbeidsforskningsinstituttet;Boks 6954 St Olavs plass;0130 OSLO
Arbeidsgiverforeningen NAVO;Postboks 1511 Vika;0117 OSLO
Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon;Boks 2900 Solli;0230 OSLO
Kommunesektorens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon;Boks 1378 Vika;0114 OSLO
Landsorganisasjonen i Norge;Youngsgt 11;0181 OSLO
Næringslivets hovedorganisasjon;Postboks 5250 Majorstuen;0303 OSLO
Statens arbeidmiljøinstitutt;Postboks 8149 Dep;0033 OSLO
Unio Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede;Stortingsgt. 2;0158 OSLO
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund;Postboks 9232 Grønland;0134 OSLO