

UNIVERSITETS- OG HØGSKOLERÅDET

THE NORWEGIAN ASSOCIATION OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS

Vår dato:
27.04.2006

Vår referanse:
06/61-2

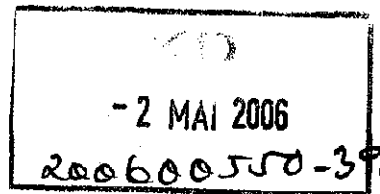
Deres dato:
29.03.2006

Deres referanse:
200600550

Saksbehandler:
Guri Bakken

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep

0032 OSLO



Endring i lov av 1 april 2005 nr 15 om universiteter og høyskoler

Universitets- og høgskolerådet vil først uttrykke sin beklagelse over at departementet sender ut en slik sak på det tidspunkt der en stor del av den ganske knappe høringsfristen faller innenfor et vel kjent ferietidsrom. På grunn av ferieavvikling har vi ikke fått anledning til å innhente synspunkter fra våre medlemsinstitusjoner. For at Universitets- og høgskolerådets uttalelse i denne typer saker skal være mest mulig representativ for våre medlemsinstitusjoner, er det viktig at denne formen for demokratisering ikke undergraves ved bruk av knappe høringsfrister og utsendinger like før kjente ferieperioder.

Universitets- og høgskolerådet er et interesseorgan for norske (akkrediterte) universiteter og høyskoler, og legger derfor institusjonenes interesser til grunn for sin uttalelse.

Rent prinsipielt mener Universitets- og høgskolerådet at det er viktig at ulike lovverk ikke har bestemmelser som står i motsetning til hverandre. Eventuelle særbestemmelser om tilsetting (åremål og midlertidig) ved universiteter og høyskoler, bør være i samsvar med tilsvarende bestemmelser i andre lover (arbeidsmiljølov, tjenestemannslov). Videre bør formuleringene være så entydige som mulig, for dermed å sikre mest mulig like kriterier i sektoren. Vi forutsetter at departementet har tatt hensyn til dette når man nå foreslår endringer i lov om universiteter og høyskoler.

Når det gjelder departementets forslag om å oppheve universitets- og høyskoleloven § 6-4, første ledd bokstav e, som i dag gir hjemmel til ansettelse på åremål i inntil 12 år i undervisnings- og forskerstilling når vedkommende skal delta i prosjekt, er det en sak med flere sider.

Ny lov har gitt høy grad av autonomi til institusjonene, både i faglige spørsmål og i spørsmål knyttet til institusjonsledelse. Et ledd i denne autonomien er muligheten til å disponere den faglige staben på en slik måte at den faglige virksomhet som drives ved institusjonen, er i samsvar med og bygger opp under den faglige profilen ledelsen ønsker at institusjonen skal ha. Videre er det viktig at institusjonene raskt kan fange opp nye trender og utvikle nye forskningsområder. For at dette skal bli mulig, er det helt nødvendig at ledelsen har reelle styringsmuligheter i forhold til fagstab. Etter UHRs mening er det derfor fortsatt et behov for å kunne avgrense tilsettingsperioden også for tilsatte på prosjekter.


UHR registrerer imidlertid at institusjonene med hjemmel i annet lovverk likevel vil kunne ansette midlertidig "når tjenestemannen trengs bare for et bestemt tidsrom eller skal utføre et bestemt oppdrag."

Når det gjelder de øvrige endringene som er foreslått, har Universitets- og høskolerådet ingen merknader.

For øvrig viser vi til uttalelser fra våre medlemsinstitusjoner.

Vennlig hilsen

Gunnar Stave (sign.)
leder


Ola Stave
generalsekretær