



KD		
- 3 MAI 2006		
Saksnr.	Doknr.	Arkivkode
2006 00550	42	

Kunnskapsdepartementet,
Postboks 8119 Dep

0032 OSLO

Deres ref.: 200600550-/BMO

Vår ref.: 200602337-2/LAB2/010

Dato: 26.04.2006

HØRINGSSVAR - ENDRING I LOV AV 1. APRIL 2005 NR 15. OM UNIVERSITETER OG HØYSKOLER

Viser til brev av 29.03.2006 og vedlagte høringsnotat, der departementet ber om eventuelle merknader vedrørende departementets ønske om å oppheve § 6-4, første ledd, bokstav e og endring av § 6-4, tredje ledd.

1. Endring av § 6-4, tredje ledd.

Universitetet i Tromsø stiller seg fullt ut bak departementets forslag til endring når det gjelder åremålets lengde for administrerende direktør, og slutter seg til departementets forslag til endret ordlyd uten merknader.

Universitetet i Tromsø har derimot følgende merknader når det gjelder forslaget om opphevelse av dagens åremålsadgang til undervisnings- og forskerstillinger på prosjekt.

2. Opphevelse av § 6-4, første ledd, bokstav e.

Universitetet har vurdert en eventuell opphevelse av § 6-4, første ledd, bokstav e i forhold til lovens formålstjenlighet. Høringsnotatet viser til begrunnelsen for dagens adgang til åremål;

"bestemmelsen ble innført på bakgrunn av varierende studenttilstrømming og universitets- og høyskolesektorens rekrutteringsbehov. Videre har forskningsprosjekter klart avgrensede karakter, og mange av prosjektene har tidsbegrenset ekstern finansiering. Vitenskapelig personale er sterkt faglig spesialiserte, og et prosjekt kan være knyttet til individuell kompetanse. Høy grad av spesialisering er påkrevd i en undervisnings- og forskerstilling, men begrenser samtidig muligheten for personalmessig omdisponering når et avgrenset prosjekt avsluttes."

Dette beskriver et behov som UiTø ikke kan se har endret seg nevneverdig. Loven ivaretar sektorspesifikke behov, som samtidig sikrer like prinsipielle kriterier for hele sektoren.

Fagdepartementet peker imidlertid på tjenstemanssloven som et alternativ for midlertidige ansettelser i tidsavgrensede prosjekter. I den sammenheng vil Universitetet påpeke det sterke stillingsvernet som en midlertidig ansatt har etter tjenstemansslovens § 3 nr 2 bokstav a. Oppsigelser er svært tids- og ressurskrevende prosesser, og omfatter også arbeidsgivers ansvar

UNIVERSITETSDIREKTØREN

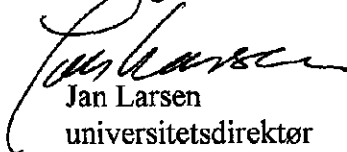
Personal- og økonomiavdelinga

Universitetet i Tromsø, No-9037 Tromsø, tlf 77 64 40 00, e-post postmottak@uit.no, <http://uit.no>
førstekonsulent Lillian Abelsen, tlf 776449110, faks 77 64 49 00, e-post lillian.abelsen@adm.uit.no

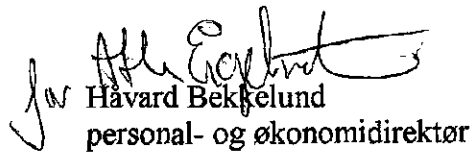
til å finne alternative løsninger til oppsigelser, det vil si tilby arbeidstaker annen passende stilling i virksomheten; jfr tjml § 13 nr 1. I motsetning til et midlertidig ansettelsesforhold hjemlet i tjml § 3 nr 2 vil en "åremålsansettelse" opphøre automatisk ved åremålsperiodens slutt, uavhengig av lengde på perioden. Tjenestemannsloven har altså ikke det samme dekningsområde som universitets- og høyskoleloven. Intern fortrinnsrett kan i tillegg gi utilsiktede effekter som arbeidsgiver ikke er tjent med på lengre sikt. En tenker da her på arbeidsgivers adgang til å velge den til enhver tid best egnede kandidaten.

Universitet i Tromsø har likevel i begrenset utstrekning anvendt loven. En årsak kan være lovens noe mangelfulle fleksibilitet. Lovens fleksibilitet kunne forbedres ved å se på alternative løsninger til åremålsperiodens lengde, eksempelvis kortere tids intervaller på 2-4 år.

Vennlig hilsen



Jan Larsen
universitetsdirektør



Håvard Bekkelund
personal- og økonomidirektør