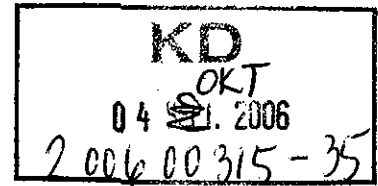


Kunnskapsdepartementet

Postboks 8119 Dep.  
0032 OSLO



Vår saksbehandler:  
Vigdís Olsen

Kopi til

Vår dato  
03.10.2006

Vår referanse  
2005/00010

Deres referanse  
200600315-/JAN

**Høring: forslag til endringer i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat**

Det vises til høringsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 01.08.06.

Når det gjelder hvorvidt tilleggsbestemmelsene bør stå i den sentrale eller i den lokale forskrift, går Unio inn for at de plasseres i den sentrale forskriften. Siden bestemmelsene skal være likelydende og skal gjelde for alle aktuelle universitet og høyskoler, er det nødvendig og mest hensiktsmessig å plassere bestemmelsene sentralt. Dette er den eneste måten å sikre en lik praksis mellom institusjonene.

Unio har følgende kommentarer til de enkelte paragrafene i den nye forskriften:

**Ad §1-5 nr (4)**

Departementet presiserer i tilknytning til den nye tilleggsbestemmelsen at det ikke legges opp til en generell endring av tilsettingsperioden for spesialistkandidater på andre fagområder. Unio mener at det bør komme klarere fram i forskriften at det ikke skal være en generell endring til 5 år for spesialiststipendiater. Paragrafen kan forstås som en generell bestemmelse slik den er formulert i høringsutkastet.

**Ad ny §2-3 nr (6)**

Dette avsnittet stod i de tidligere retningslinjene for tilsetting av stipendiater, men ble ikke tatt med i den nye forskriften fra i år. Unio støtter at dette avsnittet blir tatt inn igjen i forskriften, slik at reglene er klare å forholde seg til, når stipendiater blir forsinket på grunn av uforutsette forhold.


**Ad ny §2-3 nr (8)**

Det har vært et problem at stipendiater mister deler av stipendiatperioden som følge av kortvarige fravær etter lov- eller tariffavtale. Dette rammer særlig de som er kroniske syke eller har særlige omsorgsoppgaver. Tilleggsbestemmelsen åpner for at flere kortvarige gyldige fravær kan gi grunnlag for ensidig reduksjon i pliktarbeidsdelen. Dette er positivt, men utilstrekkelig. Forslaget overlater til institusjonene å avgjøre om det er grunn til forlengelse og det gir rom for ulik praksis. Videre angir ikke bestemmelsen noe om varigheten av forlengelsen skal stå i forhold til fraværet.

Stipendiater vil dermed ha et uklart og varierende regelverk å forholde seg til. Unio mener at kortvarige fravær med medhold i lov- eller tariffavtale, hvor fraværet over en lengre periode tilsvarer to uker, skal likestilles med sammenhengende fravær av samme lengde og utløse tilsvarende forlengelse av stipendiatperioden. Unio ber om at dette blir innarbeidet i forskriften.

Vennlig hilsen

Unio



Ingjerd Hovdenakk  
Sekretariatsjef



Vigdis Merete Olsen  
Seniorrådgiver