

HØRINGSUTTALELSE



Arkivref: LH\h-060926 Endring i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdok, stipendiat etc.doc

Høring: Forslag om endringer i forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskaplig assistent og spesialistkandidat.

Studentenes Landsforbund (StL) ønsker med dette å gi sin høring på de foreslåtte endringene i forskriften.

Flere og flere høgschooler får rett til å tildele doktorgrad og StL ønsker å være en del av diskusjonen om arbeidsforholdene til stipendiater og postdoktorer.

Generelle kommentarer

Generelt mener Studentenes Landsforbund det er negativt at undervisningsdelen i stipendiat og postdoktorstillinger blir omtalt som undervisningsplikt. Undervisning og forskning må være likstilte deler i denne typen stillinger slik at norsk høgere utdanning og forskning holder høyest mulig kvalitet.

Studentenes Landsforbund mener det er viktig å sikre at alle som berøres av denne forskriften har like rettigheter i arbeidsforholdet uansett hvilke institusjon de er tilknyttet. StL mener derfor de foreslåtte endringene må være en del av den sentrale forskriften slik at det er mindre rom for lokale variasjoner.

Studentenes Landsforbund støtter forøvrig Forskerforbundet i deres høringsuttalelse til saken.

Kommentarer til paragrafene i forskriften

Studentenes Landsforbund har videre kommentarer til de enkelte paragrafene i den nye forskriften:

Ad §1-5 nr (4)

Studentenes Landsforbund leser den foreslåtte endringen som generell og mener det må en presisering til dersom det ikke legges opp til en generell endring av lovteksten.

Ad ny §2-3 nr (6)

Studentenes Landsforbund støtter forslaget.

Ad ny §2-3 nr (8)

Studentenes Landsforbund støtter intensjonen i forslaget, men er redd for at det er fare for ulik praksis med nåværende ordlyd. Når det er opp til institusjonene å avgjøre hva som er grunn for forlengelse frykter vi en forskjellbehandling som gir stipendiatene et uklart og varierende lovverk å forholde seg til. StL støtter Forskerforbundet sitt forslag om at kortvarig fravær med medhold i lov- eller tariffavtale, hvor fraværet over en lengre periode tilsvarer to uker, skal likestilles med sammenhengende fravær av samme lengde og utløse tilsvarende forlengelse av stipendiatperioden.