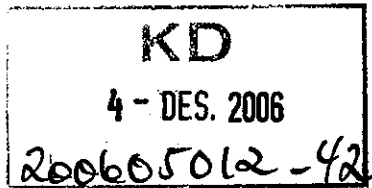




Kunnskapsdepartementet

Postboks 8119 Dep
0032 Oslo



E-post: post@veths.no
Institutt/avdeling:

Seksjon:

Saksbehandler: Knut Børve

Telefon saksbehandler: 22964502

E-post saksbehandler: Knut.borve@veths.no

Deres ref.: 200605012

Vår ref.: 2006/320

Dato: 28.11.2006

Høring av Sammen om kunnskap II Operasjonalisering av indikatorer for formidling

Det vises til brev datert 28.08.06 hvor Kunnskapsdepartementet sender rapporten Sammen om Kunnskap II på høring.

Norges veterinærhøgskole er generelt positiv til insentivsystemer, men mener det foreslåtte omfanget av indikatorer på formidlingsområdet blir omfattende. Formidling er en viktig oppgave, men høgskolen frykter at et omfattende insentivsystem vil kunne bidra til utilsiktede tilpasninger og uheldige ressursallokeringer. Videre er en skeptisk til omfanget av dokumentasjon og registreringer som følger i kjølvannet av et slikt system. Det hadde også vært en fordel å gjennomføre en evaluering av de eksisterende insentivsystemene før nye insentiver innføres.

Hvordan de foreslåtte indikatorene vil virke i praksis, vil også avhenge av hvordan departementet velger å implementere systemet. Hva blir vektene for de ulike indikatorene? Blir det et omfordelingssystem på linje med den resultatbaserte finansieringen av forskningen, eller blir det et rettighetsbasert system på linje med utdanningsfinansieringen? Kunnskapsdepartementet bør klargjøre disse forholdene og innhente institusjonenes syn på et mer ferdig opplegg før endelige beslutninger om innføring tas.

Definisjon og avgrensning av formidling

NVH har for så vidt ingen innvendinger mot definisjonen av formidling som anvendes i rapporten. En vil likevel anmerke at definisjonen ikke omfatter formidlingstiltak som ansatte med kommunikasjonsfaglig bakgrunn er opphav til. Videre vil også teknisk ansatte falle utenom. Begge disse gruppene ansatte vil kunne være opphav til selvstendige formidlingsaktiviteter, og det bør vurderes om definisjonen bør utvides til å omfatte dette.

Rapportering

NVH er skeptisk til det samlede rapporteringsomfanget som forslaget om insentiver på formidlingsområdet synes å medføre. Det gjelder særlig for de indikatorene som forutsetter registreringer hos den enkelte vitenskapelige ansatte. NVHs erfaringer med import av referanser til ITAR og ForskDok er så langt lite positive. Det har vært forsinkelser og mye

feilretting. En antar det vil bli nødvendig med utstrakt grad av egenrapportering av formidlingsaktiviteter. Høgskolen forventer at det vil bli stilt krav om rutiner og prosedyrer som sikrer en høy kvalitet på resultatrapporteringen på linje med det som er tilfelle for eksisterende insentivordninger. Det vil bli krevende å implementere slike systemer.

Indikatorer

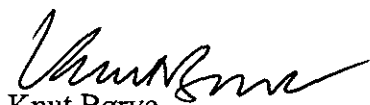
Norges veterinærhøgskole viser til utvalgets drøfting av om omsetningen til randsoneselskaper skal telle med. Etter NVHs syn er avgrensingsproblemene her så store at det bør vurderes om omsetningen i randsoneselskaper bør holdes utenfor systemet.

Høgskolen har for så vidt ikke innvendinger mot forslaget om indikatorer på innovasjonsområdet. En vil likevel peke på at for mindre utdanningsinstitusjoner vil etablering av bedrifter ofte ikke være en årlig foreteelse. Hvis denne indikatoren får stor vekt, må det finnes løsninger som unngår at systemet bidrar store til budsjettsvingninger mellom år.

Høgskolen savner for øvrig en vurdering av patenter som indikator på dette feltet.

NVH forstår at for noen institusjoner vil utadrettede studentprosjekter være en viktig kanal for brukerrettet formidling. Samtidig vil vi mene at en slik indikator vil kunne ha uheldige vridningseffekter. Innenfor veterinærstudiet er det fordypningsoppgaver i slutfasen av studiet. Disse er og skal være orientert mot faglige problemstillinger. Mange av disse oppgavene vil ikke være til direkte nytte for en ekstern bruker, selv om noen kan være det. Innføring av en insentivordning knyttet til brukerrettede studentprosjekter vil dermed kunne vri innholdet i studiet mot intensjonene i studieplanen.

Med vennlig hilsen



Knut Børve
Adm. direktør

Kopi: Styret