

Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119 Dep  
0032 OSLO

Oslo, 21.12.2006

Vår ref.  
NIBE/9344

### **Høring - Forslag til endringer i friskoleloven**

Vi viser til Kunnskapsdepartementets brev av 10.10.06 om ovennevnte sak.

Et overordnet mål i arbeidet med å fornye og videreutvikle grunnopplæringen i det norske utdanningssystemet er som kjent å bidra til en enda bedre opplæring som er tilgjengelig for alle – uavhengig av alder, funksjonsnivå, etnisk og sosial bakgrunn, kjønn og bosted. Videre er det viktig at innholdet i opplæringen er tilpasset behovene i samfunnet og et arbeidsliv preget av forandring og forventning om ny læring og kompetanse.

Kunnskapsløftet vil bidra til et nytt og bedre offentlig utdanningssystem som langt på vei oppfyller forventningene om bedre kvalitet, økt tilgjengelighet og fleksibilitet. Det vil imidlertid alltid være behov for tilpassede løsninger, og NAVO mener derfor at det i visse tilfeller vil kunne være behov for etablering av friskoler for å sikre kvalitative gode tilbud og ivareta et mangfold som ikke er tilgjengelig gjennom den offentlige skolen.

Med bakgrunn i ovennevnte forhold er det viktig at endringene i friskoleloven sikrer muligheter for å etablere alternative tilbud som både ivaretar arbeidslivets behov for forutsigbarhet og ny fremtidsrettet kompetanse. NAVOs synspunkter på forslag til endringer i friskoleloven er særlig knyttet til følgende punkter:

#### *Krav til grunnlag*

Departementet foreslår i sitt forslag til ny lov å innføre tilleggskrav til grunnskoler og videregående skoler for å få godkjenning med rett til tilskudd etter loven. I hovedsak gjelder dette skoler som etableres og drives på et religiøst grunnlag eller på grunnlag av en anerkjent pedagogisk retning. NAVO ønsker i denne sammenheng å understreke betydningen av at det også gir rom for andre skoletilbud som drives ut i fra andre alternative pedagogiske retninger. Dette vil kunne være et viktig bidrag for å opprettholde nødvendig nytenkning og videreutvikling av den norske skolen.

*Godkjenningsordninger og behov for fastliggende rammebetingelser*

Departementet foreslår å erstatte dagens godkjenningsordning med lovbundne avgjørelser til en ordning med skjønnsmessige vurderinger. Dette kan begrense den forutsigbarhet som arbeidslivet er avhengig av for å kunne tilrettelegge for at nødvendig kompetanse er tilgjengelig i fremtiden. Det er derfor viktig at fremtidige tilbydere kan forutsi hvilke muligheter en søknad har for å bli godkjent samt hvilke betingelser som legges til grunn for en innvilgelse eller avslag.

*Forholdet mellom friskoler og fagskoler – Kap.6A*

NAVO stiller seg positiv til de foreslåtte endringer i lovens kap.6. Det er nødvendig med en avklaring og opprydning i forholdet mellom friskoleloven og fagskoleloven når det gjelder de skolene som tilbyr yrkesrettet utdanning utover videreskoles nivå. Vi er særlig opptatt av at det nye forslaget sikrer ensartede og rettferdige finansieringsordninger for sammenlignbare utdanningstilbud. NAVO støtter videre departementets forslag om å innføre en overgangsperiode på tre år for de skolene som må velge om de vil innrette seg etter bestemmelsene i friskoleloven eller fagskoleloven.

*Inntak av voksne*

NAVO stiller spørsmål ved departementets forslag om at friskolene etter ny lov ikke lenger har anledning til å ta inn voksne uten rett til utdanning i videregående skole. Vi kan ikke se at dette er i tråd med departementets satsning på voksne i andre sammenhenger, bl.a i St.meld.nr.16 "...og ingen stod igjen" hvor det understrekes at "Voksne uten grunnleggende ferdigheter og utdanning fortjener en ny sjanse". En satsning på voksne uten rett i det offentlige utdanningssystemet er et positivt og nødvendig tiltak, men bør ikke føre til at alternative muligheter innenfor friskolene begrenses. Disse voksne er i ulike livssituasjoner med ulike behov, og det vil utelukkende være positivt for denne gruppen med et mangfoldig utdanningstilbud som er tilpasset den enkeltes forutsetninger for å skaffe seg nødvendig kompetanse for å kunne delta i arbeidslivet.

Vennlig hilsen  
Arbeidsgiverforeningen NAVO



Anne – Kari Bratten  
Direktør, Arbeidsliv