



Høgskolen i Hedmark
Fellesadministrasjonen

Saksbehandler: Finn Ragnvald Huseby
E-post: finn.huseby@fa.hihm.no

Vår dato: 18.12.2006
Vår ref.: 2006/2151

Telefon: 62 43 00 06

Deres dato: 06.11.2006
Deres ref.: 200606060

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO



Høring - Forslag om endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Vi viser til departementets høringsbrev datert 06.11. 2006. Høgskolen i Hedmark har lagt saken fram for sitt FoU-utvalg og vil på bakgrunn av innspillene fra utvalget gi uttrykk for følgende synspunkter i forbindelse med høringssaken:

1. Høgskolen i Hedmark ser svært positivt på at det er blitt opprykksordning knyttet til dosentstillingen. Ordningen vil kunne styrke pedagogisk utviklingsarbeid innenfor universitets- og høgskolesektoren.
2. Høgskolen i Hedmark mener imidlertid at den foreslåtte ordningen for oppnevning av sakkyndig kommisjon framstår som unødig byråkratisk og tungvint. Vi forstår behovet for å sikre nasjonale standarder, slik at kompetansenivået for dosentstillingene ikke blir forskjellig fra institusjon til institusjon. Etter vårt syn bør det imidlertid være tilstrekkelig at det utvikles felles nasjonale normer gjennom Universitets- og høgskolerådet, og at den enkelte institusjon utpeker kommisjonsmedlemmer.
3. Vi vil peke på at det, som en konsekvens av utviklingen knyttet til dosentstillingene, bør foretas endringer i NOKUTs regelverk knyttet til godkjenning av masterstudier, slik at dosentstillinger kommer inn blant faglige toppstillinger som institusjonene må ha på plass for at masterutdanninger kan godkjennes.
4. Etter vårt syn kommer muligheten for opprykk til dosent på grunnlag av kunstneriske kvalifikasjoner og kvalifikasjonskrav i forbindelse med dette for dårlig fram i forskriftsforslaget.
5. Vi vil foreslå at muligheten for å søke opprykk til dosent også åpnes for ansatte med førsteamanuensiskompetanse. Også ansatte som har doktorgrad eller som har førsteamanuensisstilling på grunnlag av tilsvarende kompetanse, bør kunne ha mulighet til å ha sin videreutvikling i retning av pedagogisk utviklingsarbeid.

Med vennlig hilsen

Lise Iversen Kulbrandstad
prorektor

Finn Ragnvald Huseby
personal- og organisasjonsdirektør