

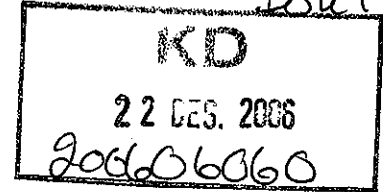


Høgskolen i Østfold

Fellestjenesten  
1757 Halden  
Tlf.: 69 21 50 00 Fax: 69 21 50 02

Det kongelige kunnskapsdepartement  
Postboks 8119 Dep

0032 OSLO



Deres ref.: 200606060-/JAN

Vår ref.: BRN/joaa

## HØRINGSUTTALELSE FORSKRIFT OM ANSETTELSE OG OPPRYKK I UNDERVISNINGS- OG FORSKERSTILLINGER

Det vises til forslag om endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger datert 6. november 2006. Forslaget følger av at det ble innført en opprykksordning til dosent ved de sentrale justeringsforhandlingene, en ordning som har vært etterspurt ved flere anledninger.

Høgskolen i Østfold slutter seg i all hovedsak til forslaget om endringer, med følgende merknader:

### *Vedrørende opprykk*

Slik vi oppfatter utkastet til forskrift, så etableres det nå to opprykkslinjer ved at bare førsteamanuenser og høgskoledosenter kan søke opprykk til professor og at bare førstelektorer kan søke om opprykk til dosent. Selv om det er gode grunner for to ulike opprykkslinjer, ser Høgskolen i Østfold det som lite hensiktsmessig å helt stenge for overganger mellom de to opprykkslinjene.

Helt konkret innebærer det at vi både ønsker muligheter for førstelektorer/dosenter å søke om opprykk til professor, og for førsteamanuenser å søke om opprykk til dosent. Vi er klar over og innser at det ikke er naturlig med slike overganger, men mener at det er uheldig at det er regelverket som sperrer for slike overganger i de helt spesielle tilfellene der dette kan være aktuelt. Dette er ikke ment å være en utvidelse og/eller endringer til kravene til de to stillingskategoriene, men at det skal være en åpning for at personer som velger en ny retning på sin faglige utvikling, ikke blir hemmet av et regelverk.

### *Vedrørende nasjonale bedømmingskomiteer*


Når det nå opprettes en ny opprykksmulighet på høyt nivå, er det viktig at ordningen får legitimitet og at det festes lit til kvalitetsvurderingen som bedømmingskomiteene gjør. Den nasjonale ordningen for professoropprykk sikrer slik legitimitet, og det kunne tilsi en nasjonal ordning også for den andre toppstillingen. Samtidig er det vår erfaring at nasjonale komiteer fører til lang ventetid og er en lite fleksibel ordning i så måte. I tillegg vil det at dosentopprykk følger opprykksordningen for mellomstillinger markere en forskjell mellom professor- og dosentkompetanse.

Av den grunn støtter Høgskolen i Østfold en ordning hvor dosentopprykk gjennomføres parallelt med opprykk i førstestillinger. Men for en slik toppstilling er det særlig viktig at det etableres rutiner for kvalitetssikring. Det er også viktig for å unngå at det eventuelt kan bli stilt spørsmål ved om de vurderinger som legges til grunn for opprykk er rettferdige. Målet må være at man tar i bruk en ordning som skaper tillit og har stor grad av legitimitet og hvor behovet for kritiske spørsmål mot ordningen minimaliseres.

Halden den 20. desember 2006

Med hilsen

  
Birgitta Rødstøl Næss  
Høgskoledirektør

  
Jan Olav Aarflot  
Personaldirektør

Kopi: Rektor  
Dekaner