

## DEN NORSKE KIRKE

### Prosten i Arendal

Postboks 78, 4801 Arendal

Telefon: 37013395 Faks : 37013180

Kontor: Rådhusgata 4, II.Etg.

21.11.03

Kultur- og Kirkeopp.	
M	
Saksnr. 03/385	Date 25/11/03
Kode 540	Beh. KRS

Deres ref: 2003/0385 KI tnr

Arendal, 21. november 2003

Til: Det kongelige Kultur- og Kirkedepartement  
Kirkeavdelingen  
Postboks 8030 Dep  
30 OSLO

### HØRINGS- UTTALELSE - TJENESTEORDNING FOR PROSTER OG MENIGHETSPRESTER

#### Til saken og saksbehandlingen:

Ny tjenesteordning for prost virker godt gjennomarbeidet og forventes å være konstruktiv for utvikling av ledelsen av prestetjenesten. Endringer i tjenesteordning for menighetsprester virker mindre enhetlig og gjennomarbeidet og vil for prostene være vanskeligere å innføre og anvende slik den foreligger her.

Å få til en *bedre ledelse* gjennom prostens arbeid ligger nå greit til rette, under forutsetning av at rammevilkårene legges skikkelig til rette for det. Gjennomfør dette for hele kirken samtidig, ikke bare som frivillige tilfeldige prøveprosjekter i enkeltprostier hvor både biskop, prost og prestene i prostiet har god nok lyst på det. Vi må ikke risikere at vi over tid får det slik at prestene styrer sine jobbsøknader til den type prostier de ønsker å arbeide i, utviklede eller gammeldagse.

Nødvendige rammebetingelser er:

- Prosten er prost, med menighetsprestearbeid i tillegg, ikke sokneprest med prostearbeid i tillegg.
- Det tildeles fast prostiprest (i %-stilling etter behov) til hvert prosti.
- Det tildeles kontorhjelpe (i %-stilling etter behov) til hver prost.

Å få til *bedre tjenestevilkår* for prestene i praksis forutsetter de rammebetingelsene som nevnt ovenfor. Det hersker nå en utbredt frykt blant prestene for at det bare blir en trykkfordeling dem i mellom, at det ikke tilføres ressurser/midler, og at lokalmenigheten må betale ved redusert gudstjenesteliv og prestenærvær. Hvis departement og ledelse i kirken ikke klarer å snu dette inntrykket, kan denne reformen bli tung å gjennomføre.

Å gi den *enkelte menighet* den beste prestetjenesten, er en ideell og god målsetning, men det er ikke klart nok uttrykt og sikret i det aktuelle fremlegget. Det må sies tydelig i tjenesteordning at enkeltmenigheten får tildelt en prestressurs som primært er deres, og at

presten i sitt definerte særskilte arbeidsområde har både hyrdefunksjoner og medarbeideransvar i forhold til stab, råd, og frivillige.

Å bevege seg fra regelstyring til *mål- og resultlaltorientert styring* av prestedtjenesten er bra, men for at det skal kunne fungere, bør hele prostiets prestedstab arbeide sammen

*Høringen* er satt med kort frist og smalt omfang. Mange spør seg hvorfor en så skjellsettende reform ikke skal kunne få bearbeides mer blant de som man tror blir sterkt berørt: menighetsprestene og menighetene. Folk faller inn i refrenget: "Det rasjonaliseres, spares, og omorganiseres fort ovenfra i vår tid, og så er det grasrotarbeiderne og grasrota som får lide"

Forslag: Utsett iverksettingen 6 mnd og få nødvendig rammevilkår og positivt motivasjonsarbeid på plass først.

Til enkeltforslagene:

#### TJENESTEORDNING FOR PROSTER

§ 1 OK, men den gamle §2 bør videreføres også.

§ 2 Bra.

§ 3 2.setning: "Prosten er nærmeste overordnede for *prostiets prester* og fordeler de oppgaver . . .". Angående siste setning: "Prosten tilstår prestene ferie og . . ." Dette er nytt og praktisk fordelaktig for det lokale prosti, men det må da også avklares hvordan det skal håndteres i forhold til bispekontoret som har budsjettansvaret? Dessuten står fortsatt samme setning i biskopens tjenesteordning §2.

§ 4 Greit under forutsetning av at følgende setning kommer med (etter d): "Prosten skal se til at hver enkeltmenighet får tildelt sin egen presteressurs som lokal hyrde og medarbeider for de tjenester som er nevnt ovenfor, og med tilknytning til stedets råd, frivillige og stab."

§ 6 Bra, men tjenesteordning for menighetsprest § 4 bør da endres i samsvar med det som står her i a).

§ 7 Legg til (hentet fra TjenOrdn MenpPrest § 4) "Prost utnevnes av kongen."

#### TJENESTEORDNING FOR MENIGHETSPRESTER

§ 1 OK

§ 2 LEGG TIL mellom d) og "Presten skal også utføre...": "Presten som er tildelt den enkelte menighet (sokneprest), har som sin primæroppgave og ansvar å betjene denne menigheten.

§ 4 1.og 2. setning endres til: "Tilsetting av menighetsprester foretas av bispedømmerrådet etter regler i forskrift fastsatt ved kongelig resolusjon av 17. juni 1988."

§ 7 Nytt tillegg avklarende og bra, men må ikke kunne brukes mot gudstjenestefornyelse og økt frivillig deltagelse og engasjement i gudstjenestefeiringen.

§ 10 2. og 3. avsnitt endres til: "Soknepresten koordinerer prestedtjenesten i det eller de sogn denne har som sitt særskilte arbeidsområde og sørger for den nødvendige samordning med menighetsrådets virkesomhet. Ved uenighet mellom prestene forelegges saken for presten.

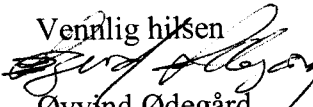
§ 12 "En ordinert prest i Den norske kirke må ikke uten samtykke fra vedkommende sokneprest, prost, eller biskop holde gudstjenester eller forrette kirkelige handlinger i et særskilt arbeidsområde eller tjenestedistrikt hvor denne ikke er ansatt i offentlig kirkelig

prestestilling.” - Kommentar: Dette i tråd med intensjonene i min endring av § 2, og Tjenesteordning for prost § 4, samt at det skal være et vern mot at enkeltprester i prostiet hentes inn ”etter trynefaktoren” til ønskede kirkelige handlinger. Jfr § 13 andre setning. § 19 2. setning: ”Departementet eller den i arbeidsgiverlinjen som departementet bemyndiger, kan i særtilfelle fritta for boplikten.” Kommentar: Hele den nye tjenesteordningen med prostiet som styrket og overordnet enhet fører til en oppmykning av boplikt og tjenestebolig-systemet.

§ 21 Opprettholdes som før. Jfr fritidsavtalen og plan og rapporteringsarbeid m h t arbeid og fritid.

Sluttkommentar: På bakgrunn av erfaringene med prøveprosjekt her i Arendal prosti, og de ulike reaksjoner som nå kommer på utkast til nye tjensseteordninger, tror jeg det er klokest enten å innføre en forsiktig, frivillig, og langsom overgang i retning av noe av det departementet ønsker etter prøveprosjektene, men som da gir lite nyskaping og utvikling totalt sett.

Eller å innføre en effektiv nyorganisering for alle, men på bakgrunn av en rolig og bredt favnende forberedelsesfase.

Vennlig hilsen  
  
Øyvind Ødegård,  
Fung prost i Arendal.



Sendes tjenestekopi via  
Agde Biskep.