



# DEN NORSKE KIRKE

## Prosten i Vesterålen

dok 10

Det kongelige Kultur- og  
Kirkedepartement

Kultur- og Kirkedepartementet	
03/385	24.11.03
540	Deb. KRS

Dato 20.11.03  
J.nr. 241/03  
Vår ref OH/-  
Ark. nr 221

### HØRING - TJENESTEORDNING FOR PROSTER OG MENIGHETSPRESTER

Jeg viser til departementets brev av 10.10. 2003.

Siden disse foreslåtte tjenesteordningene har mye å si for resten av presteskapet, sendte jeg dem også til samtlige prester i prostiet til uttalelse, med svarfrist 20. nov.

Jeg har fått reaksjon fra sokneprestene i Andenes og Sortland. Uttalelsene fra dem følger vedlagt. Jeg har også drøftet saken muntlig med soknepresten i Hadsel.

I hovedsak og konklusjoner slutter meg til forslagene om nyordning. Ikke minst er jeg glad for at de rigorøse skiller som det til nå har vært mellom prestegjeldsgrensene, er i ferd med å forsvinne. Det vil gi oss grunnlag for en større fleksibilitet på mange områder som vi til nå har savnet.

Jeg har følgende kommentarer til enkeltpunkter i forslagene:

#### 1. Tjenesteordning for proster.

Forslaget til nyordning er knappere og mer presis enn den gamle. Selv om mye ligger underforstått, savner jeg en sterkere presisering av prostens rett til å ha kontakt med fellesrådsansatte, spesielt de tjenestekategorier som er vigslet. Jeg vet at det allerede nå i noen tilfeller av kirkeverger eller fellesråd dras i tvil om prosten har rett til denne kontakten, som om det skulle dreie seg om retten til medarbeidersamtale. Den retten har prosten ikke, men det bør ikke avskjære prosten som prost fra muligheten til å kunne ha kontakt/føre tilsyn med disse.

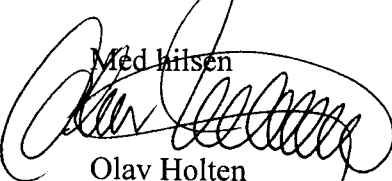
#### 2. Tjenesteordning for menighetsprester.

I §§ 9-11 foreslås det at menighetsprester tilsettes i prostiet, men at de samtidig også kan ha andre tjenesteområder av mindre format (prestegjeld eller sokn). Jeg synes at formuleringene i det foreliggende forslag er noe uklare.

For å unngå at det blir reist tvil om prestenes arbeidsområder, ønsker jeg meg en bedre "grenseoppgang" på dette område, slik at misforståelser kan unngås og vi i framtida kan ha enkle og definerte regler å holde oss til.

### VESTERÅLEN PROSTI

Med hilsen

  
Olav Holten

Kopi til: Sør-Hålogaland bispedømme

Uttalelse på forslag til  
Ny tjenesteinstruks for  
Menighetsprester

Fra Soknepresten på Andenes,  
Erik Mørtzell, Hans Egedes gt. 1,  
8480 Andenes.

- § 2 c) – skulle ha hatt presisering om kateketens rolle, samt sagt noe om Fellestrådet ansvar. Mange menigheter har et konfirmantopplegg der andre utover presten er med, gjerne fellestrådsansatte. Hvis instruksjonen blir stående som nå, kan Fellestrådet la presten stå med denne oppgaven uten å støtte, hvis de vil. Uten støtte med penger og uten støtte med arbeidsressurser fra Fellestrådsansatte. Det er jo heller ikke prestene som bestemmer egenandelen til konfirmantundervisningen.
- § 7 - har en formulering om at presten kan "instruere" fellestrådsansatte. Hvis dette blir stående ligger det her grobunn for konflikt, siden det ikke bare er "gjennomføringen", men også "forberedelsen" som nevnes. Skulle kanskje en prest "instruere" friluftsgudstjeneste på Skihytten, med fellestrådsansatte medvirkende, med bevertning - som skal kjøpes inn, med tidspunkt påskeaften klokken 17?
- § 9 - er en god endring, men vanskelig å få til å fungere i dagens kultur med at noen prester sier de har full arbeidsuke (fordi de selv har funnet på en mengde arbeidsoppgaver), og at disse skulle avlaste andre prester. Ser kun en løsning hvis man "ensretter" mer måten å bestemme hva som er prestejobb. Denne endringen ville kun fungere hvis det blir ærlighet, samarbeid og god kontakt i arbeidsfellesskapet prost-prestene i prostiet.
- § 10 - har en uklarehet. Hva er "de oppgaver.....ikke allerede pålagt.....ved instruks"? Vil det si at Prosten fordeler "andakter på institusjoner i prostiet" eller "beredskapsvakt"?
- § 13 - synes jeg skulle vært utelatt og arbeidsoppgaven gitt Fellestrådet. Pr. i dag er det vel de fleste stedene kontorfullmektig som i praksis fører kirkeboken så vel elektronisk som på papir. Det er jo Fellestrådet som stiller med pc for å føre elektronisk også. Lager man ikke avtaler og instruksjoner – er man prisgitt godviljen og man kan rammes av kommunenes stadige søken etter nedskjæringer, som videre legger press på Fellestrådene til å spare.
- § 14 - man må ha en beregningsmetode for hvor lang tid kirkelige handlinger tar arbeidsmessig, som alle følger! I de tilfellene der en prest jobber mindre enn normalarbeidsuken, må man ha en måte (nevnt i instruksjonen) å prioritere eget prestegjeld i forhold til naboprestegjeld med den arbeidstiden man har til gode.
- § 15 - Det skulle ha kommet frem i instruksjonen at realiteten i prestehverdagen er at prestene gjør en del arbeid som menigheten synes er "helt nødvendig", som f.eks "bibelkurs", "juletilstelninger" og "barnearbeid". Det er ikke bra at prester står alene i et slags krysspress mellom sin arbeidsinstruks og menighetens sterke ønske om tilleggsoppgaver – som menigheten gjerne ser på som de viktigste oppgavene for at menighetslivet skal ha fremgang.

SOKNEPRESTEN I SORTLAND  
8400 SORTLAND

Sortland, 4. november 2003-11-04

Prosten i Vesterålen  
Rådhuset  
8450 Stokmarknes

ANG. FORSLAG TIL NY TJENESTEORDNING FOR PROST OG  
MENIGHETSPRESTER

Har mottatt Forslag til ny tjenesteordning for prost og menighetsprest, som prosten har sendt ut til høring blant prostiets prester. I Forslag til endringer i tjenesteordning for menigheteprester, § 1, heter det:

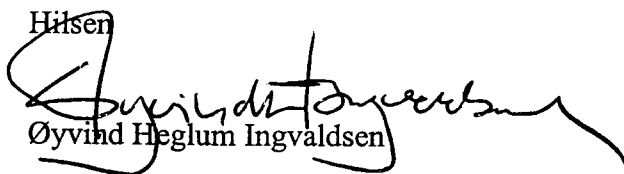
"Denne tjenesteordning gjelder for menighetsprester som omfattes av lov av 4. mars 1983 nr. 3 om tjenestemenn m.m."

Mitt spørsmål som jeg ønsker en avklaring på er som følger:

I hvilket omfang gjelder denne nye tjenesteordninger for meg som er embetsmann?

Jeg vil gjerne ha dette spørsmålet avklart før jeg gir meg inn i den videre diskusjonen om hvordan prestedtjenesten i prostiet skal organiseres i framtiden.

Hilsen



Øyvind Heglum Ingvaldsen

Hjaldsel kirkekonfer	
Nr.	276
Dato	20/11
Arkiv nr.	221
Saksbeh.:	<i>OSJ</i>