



DØVEPROSTEN
Den norske kirke

dok 33

Kultur- og kirkedep. i	
Saksnr. 03/385	Dato 27/11/03
Sede 540	Bch. KRS

Det Kongelige Kultur- og Kirkedepartement
Postboks 8030 Dep
0030 OSLO

26. november 2003

VEDR. HØRING

FORSLAG TIL TJENESTEORDNING FOR PROSTER OG MENIGHETSPRESTER

Viser til brev fra departementet av 10.10.2003 med forslag til ny tjenesteordning for proster og forslag til endringer i tjenesteordning for menighetsprester. Departementet ber om uttalelse med evt. forslag til endringer.

Døveprosten ser positivt på det foreliggende forslag og gir følgende kommentarer:

Forslag til Tjenesteordning for proster

- Det foreliggende forslaget er mer kortfattet enn tidligere, mer renskåret og må forstås og fortolkes i lys av andre lover og bestemmelser innen Den norske kirke. Dette er både en styrke og en svakhet. Forslaget bygger på en intensjon og en basis i gjeldende lovverk, men gir også muligheter til forskjellige forståelser av begrep, ord og uttrykk.
- Forslaget til ny tjenesteordning for proster endrer fokus fra regelstyring til mål- og resultatorientert styring.
- § 1 og 2 i den gamle tjenesteordningen savnes i det foreliggende forslaget. Tjenestens overordnede oppgave må inn tydeligere i den nye tjenesteordningen. Prosten må ikke bare bli knyttet til arbeidsgiveransvaret, men det må være større sammenheng mellom menighetsrådenes ansvar til "... å vekke og nære det åndelige liv....." og prestatjenesten og prostens ansvar som leder av denne.
- Prostens rolle som leder av prestatjenesten understrekes tydelig. Formulering gir mulighet til å inkludere de forskjellige lederoppgaver som prosten har. Ledelse er et sentralt begrep, men hvilken type ledelse det tenkes på beskrives ikke i detalj. I avdelingsdirektør Thom M. Rafoss' presentasjon av "Forslag til tjenesteordning" under Prostekonferansen i Bergen, sier han i en kommentar til begrepet "ledelse":
"Vi har heller ikke søkt om å plassere prosten i en eller annen lederkategori som f.eks personalleder, teamleder, arbeidsleder, administrativ leder, virksomhetsleder, strategisk leder, faglig leder eller åndelig leder. Vi legger til grunn at prosten må opptre i mange roller og at de fleste av disse hattene vil kunne passe i en eller annen sammenheng."
- En viktig del av prostens ledelse beskrives tydelig i § 3 der det står at "*prosten ivaretar arbeidsgivers styringsrett*". Arbeidsgiveransvaret er tydelig, men forholdet mellom tilsyn

Terje Johan Johnsen

Døvekirken
Fagerborggt. 12
0360 Oslo

Tlf.kontor: 23 33 43 43
Tekst.tlf: 23 33 43 30
Fax: 23 33 43 33

Tlf.privat: 64875110
E-post: terjohn@online.no
Mobil: 92831358

Privat adr.
Markveien 21 H
1406 Hebekk

E-post arbeid: terje.johnsen.@dovekirken.no

og arbeidsgiveransvar er derimot mer uklart.

Avd.dir Thom M. Rafoss' sier i forbindelse med formuleringen i § 1 "prosten *bistår* biskopen i dennes embetsutøvelse", at "det siktes det i utgangspunktet til alle oppgaver som ligger til bispeembetet" og videre "I forslaget til tjenesteordning for proster har vi verken fremhevet eller avgrenset prostens ansvar, myndighet og rolle i forhold til dette biskoppelige tilsyn."

I denne formulering gis større mulighet til å delegere beslutningsmyndighet fra biskop til proster.

- § 4 gir prosten et overordnet ansvar for at prestene i prostiet "samlet utfører en prestetjeneste som gir den enkelte menighet i prostiet en tilfredstillende betjening, både med tanke på innhold, omfang og kvalitet" Thor M. Rafoss
Jeg vil foreslå at formuleringen i § 4 blir:

"Prosten har et overordnet ansvar for og skal se til at prestene i prostiet forvalter"

Jeg ønsker også at formuleringen fra tidligere tjenesteordning om at "Prosten skal arbeide for gode kollegaforhold og et godt åndelig fellesskap" skal komme inn i det nye forslaget f.eks ved å skrive:

"Prosten skal arbeide for gode kollegaforhold og et godt åndelig fellesskap, stimulerer prestene til etterutdanning og bidra til at de opprettholder..."

Forslag til Tjenesteordning for menighetsprester

- Forslaget til endringer i tjenesteordning for menighetsprester gir større mulighet for samarbeid mellom prester og økt mulighet for spesialisering.
- En endring som det er nødvendig å kommentere i forbindelse med Det døvekirkelige arbeid er i forslag til tjenesteordning for menighetsprester i § 9 hvor det står at "alle menighetsprester har prostiet som tjenesteområde"
Døveprosten er leder av en landsdekkende tjeneste og Det døvekirkelige arbeid som er organisert som et prosti under Oslo bispedømme.
At menighetsprester har prostiet som tjenesteområde betyr ikke at alle døveprester har hele landet som arbeidsområde. Thom M. Rafoss gir en viktig redegjørelse for dette i sitt innlegg på Prostekonferansen:

**"Men så kommer det en viktig bisetning: "med mindre det følger av arbeidsavtale at tjenstedistriktet skal være et prestegjeld eller annen avgrenset del av prostiet".
I dag har praktisk talt alle menighetsprester prestegjeldet som tjenstedistrikt.
Tjenstedistriktet er å anse som en del av "arbeidsavtalen", og denne kan bare endres dersom begge parter, arbeidsgiver og presten, er enige. Dette betyr at prestegjeldet forblir tjenstedistrikt inntil man blir enige om noe annet. Ved tilsetning derimot, vil det normalt være at man tilsettes med prostiet som tjenstedistrikt"**

Dette er viktig at denne forståelse legges til grunn for døvepresttjenesten. Ved fremtidige tilsetninger i Det døvekirkelige arbeid tilsettes døvepresten i døveprostiet med "arbeidsavtale" som angir tjenestested.



DØVEPROSTEN
Den norske kirke

Jeg oppfatter det slik at departementet allerede har tenkt på døvepresttjenesten i formuleringen i § 9: "Dette gjelder også for prester som har ett eller flere sokn som særskilt arbeidsområde eller er tillagt en spesialisert tjeneste".

Med vennlig hilsen


Terje Johnsen
Døveprost



Kopi sendes Oslo biskop

Døvekirken
Fagerborggt. 12
0360 Oslo

Tlf. kontor: 23 33 43 43
Tekst.tlf: 23 33 43 30
Fax: 23 33 43 33

Terje Johan Johnsen

Tlf. privat: 64875110
E-post: terjohn@online.no
Mobil: 92831358

Privat adr.
Markveien 21 H
1406 Hebekk

E-post arbeid: terje.j.johansen@dovekirken.no