



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd

dok 75

Kultur- og kirkedep.	
KI	
Saksnr. 03/385	Dato 04/203
Med. 540	Deb. KRS

Kultur- og kirkedepartementet
Postboks 8030 Dep
0030 OSLO

Dato: 03.12.2003

Vår ref.: 03/284-10 SU

Deres ref.: 2003/0385 KI tnr

Høringsvar : Tenesteordning for proster og menighetsprester.

Tunsberg bispedømmeråd viser til brev av 10. oktober 2003 fra departementet til høringsinstansene. Bispedømmerådet har vedtatt følgende høringsuttalelse:

Generelt

vurderer bispedømmerådet forslaget til nye tjenesteordninger for prost og menighetsprest positivt ut fra et helhetlig synspunkt. Det er viktig at man legger mer vekt på målstyring, og avløser den gamle tanken om sterk regelstyring. Mer fleksibel organisering av prestenes tjenesteforhold, og prostiet som prinsipielt ansettelsesområde hilses fra arbeidsgiversynspunkt med stor glede og som et viktig skritt i prosessen med å profilere fremtidens prestatjeneste. Samtidig må det også sterkt understrekes at alle sogn skal ha definert hvilken prest som har vedkommende sogn som særlig ansvars- og tjenesteområde. Det er en grunnstruktur som må bevares som basis for en levende og nær folkekirke.

Tjenesteordning for prost:

Særskilt til §5:

Bispedømmerådet ønsker å utdype innledningssetningen i første avsnitt med dette tillegget:

” - og lengst mulig holde seg orientert om rådernes mål- og strategiplaner, og bistå disse med faglig veiledning, råd og støtte.”

I samme paragrafs siste avsnitt nevnes det at prosten skal holde seg godt orientert om de kirkelig ansattes arbeidsforhold. Det vil da være naturlig å se sammenhengen mellom dette og det vi tidligere har nevnt om å holde seg orientert med rådernes virksomhet. Begge deler er like viktig, og begge deler er en opplagt del av prostens virksomhet når det i § 1 heter at ”prosten bistår biskopen i dennes embetsutøvelse.

Vi foreslår derfor denne setning innskutt i siste avsnitt etter ansattes arbeidsforhold:

”Prosten skal arbeide for et godt åndelig fellesskap mellom de kirkelig tilsatte i prostiet”

Det vil utdype prostens naturlige oppgave på vegne av biskopen.

Siste del av siste avsnitt om konflikter, og prostens rolle – ”om nødvendig i samarbeide med kirkelig fellestråd – er ingen god formulering. Det er særdeles viktig at prosten i evt konfliktsituasjoner opptrer ryddig og med tydelig mandat fra biskopen/prestatjenesten, og at kirkerverge/fellestråd like tydelig fastholdes i og samarbeider ut fra sitt ståsted og ansvar. Her må det ikke være rom for tvil om samarbeidsansvar, mandat og rutiner.

Saksbehandlerhjelp til prostene:

Den nye tjenesteordning for proster innebærer en betydelig økning av arbeidsgiveransvar med dertil hørende kontoradministrativ arbeid. Det er ikke urimelig at hver prost bør kunne regne med administrativ hjelp i halv stilling. Her trenger bispedømmene friske midler for å kunne gi de nødvendige tilskudd til eksisterende stillingsstruktur og til nødvendig nyopprettelse av ordninger i samråd med de respektive fellesråd. På mange måter vil en vellykket innføring av ny "Tjenesteordning for proster" i stor grad avhenge av at det administrative rammeverk for utførelsen av prosteoppgaven er skikkelig ivaretatt fra departementet side.

Tjenesteordning for menighetsprester.

Særskilt til § 7

Bispedømmerådet kjenner på litt uro i møte med setningen "rett til å instruere" kirketjener etc... Vi er kjenner den juridiske betydning av ordet/begrepet. Vi har prøvd oss på uttrykk som "avgjørende myndighet", "leder" osv – men kommer ikke helt til rette med alternative formuleringer. Derfor melder vi bare dette til overveielse.

Særskilt til § 10

Bispedømmerådet støtter avgjort nyordning med prostiet som tjenstedistrikt og tror det er avgjørende viktig for en framtidig ledelse og organisering av prestatjenesten, både fra menighets-, preste-, og arbeidsgiversynspunkt. Dette er en viktig endring vi faktisk har ventet på og mener å trenge som ansvarlige arbeidsgivere.

For å ivareta og ytterligere tydeliggjøre det nære tjenestebånd som må være definert mellom sogn og egen prest, ønsker vi et tillegg til teksten i andre avsnitt: Soknepresten har det vesentligste av sin tjeneste i det eller de sogn vedkommende er gitt særlig ansvar for. Dette kan stå som tillegg, eller integreres i setningen om soknepresten leder prestatjenesten ... Hensikten er å understreke at hvert sogn skal kjenne tilhørighet og nærhet til egen prest, og motvirke en mulig frykt for alminnelig sirkulasjon av prester i prostiet.

Som konsekvens

av nyordningene bør departementet vurdere å delegerer også endring av / nedleggelse av prestegjeld til bispedømmerådene – da det nå er sokneinndeling som blir det vesentligste styringselement i kirken også for prestatjenesten. Inndeling i prestegjeld vil bli marginal, og bør evt bli mer fleksibel etter bispedømmets eget behov.

Med vennlig hilsen

FOR TUNSBURG BISPEDØMMERÅD



Stein Unneberg
stiftsdirektør
Direkte innvalg: 333 54325