



DEN NORSKE KIRKE
Nord-Hålogaland bispedømmeråd

dok 88

03/385

16.12.03

540

KRS

Kultur- og kirke departementet
Kirkeavdelingen
Postboks 8030 Dep.
0030 OSLO

Dato
15. desember 2003

Vår ref.
03 / 260-3 KYR

Deres ref.
2003/0385 K1 tnr

Deres dato

Høringsuttalelse: Tjenesteordning for proster og menighetsprester

Nord-Hålogaland bispedømmeråd har på sitt møte 1. desember i år drøftet departementets forslag til nye tjenesteordninger. Biskopen har valgt å gi egen uttalelse i saken. For øvrig gir bispedømmerådet enstemmig følgende høringsuttalelse:

Generelt

Vi ønsker departementets initiativ til en gjennomgang av tjenesteordningene for proster og menighetsprester velkommen.

Vi mener at de fremlagte forslag gir et godt grunnlag for å foreta nødvendige endringer i de gjeldende tjenesteordningene.

Til tjenesteordning for proster

Vi vil særlig påpeke det positive ved at

- tjenesteordningen er forenklet og mindre detaljert
- har større fokus på mål og resultatstyring
- prostens rolle er tydeligere som leder av prestetjenesten i prostiet
- prostens bistand i biskopens embetsutøvelse fastholdes

Særlige punkter

Det er en riktig utvikling at forslaget til tjenesteordning er mindre detaljert enn dagens ordning.

§ 6 er fortsatt meget detaljert. Bokstav i) er uklart formulert. Det framgår ellers at prostens rolle skal være tjeneste som menighetsprest. Det er viktig å fastholde at prostens tjeneste fortsatt skal være forankret i menighetens liv. Å frigjøre prostens rolle fra sokneprestfunksjoner er en rett utvikling.

§ 7 fastslår at prostens rolle fortsatt er embetsmann, og utnevnes av Kongen i statsråd. Det vil være naturlig at tilsetting i framtida foretas av et spesifikt kirkelig organ, f. eks. bispedømmerådet. Vi er likevel innforstått med at en slik endring ligger noe fram i tid. Inntil videre bør imidlertid menighetsrådene i prostiet og bispedømmerådet gis uttalerett før tilsetting.

Til tjenesteordning for menighetsprester

Tjenesteordning for menighetsprester kunne med fordel vært gitt en enklere form, og en innfallsvinkel som i større grad var rettet inn mot menighetens betjening enn prestens plikter og rettigheter. Vi vil likevel i det følgende kommentere det foreliggende forslag slik det foreligger.

Gjennomføringsmåten

Nord-Hålogaland bispedømmeråd og biskop vil advare mot at tjenesteordningen blir gjennomført på den måten det her legges opp til, ved at ordningen bare vil omfatte nytilsatte prester og prester som etter avtale går inn på det som ligger i nyordningen. Det er ikke gitt at alle prester frivillig vil inngå avtale om å gå inn på nyordningen.

Det vil være klart uheldig å gjennomføre en reform over i verste fall 15 – 20 år (til alle prester som er tilsatt i dag, er gått over i annen stilling). Vi vil da oppleve at prostiet har en del prester som omfattes av den fleksibilitet som den nye tjenesteordningen åpner for, mens andre prester fortsatt kun utfører tjeneste innen eget prestegjeld. Dette er ikke akseptabelt. Det er nødvendig å ta belastningen ved virkelig å gjennomføre endringen på et gitt tidspunkt. Dette kan innbefatte en utsettelse av gjennomføringen, men det er bedre å berede grunnen for en slik samlet gjennomføring, for så f eks å gjennomføre den fra 1. januar 2005. Det vil i en slik gjennomføring være naturlig også å ta med dem som fortsatt er i embeter som residerende kapellaner.

§ 9 bør på denne bakgrunn endres slik:

Alle menighetsprester har hele prostiet som tjenestedistrikt. Dette gjelder også for prester som har ett eller flere sokn som særskilt arbeidsområde eller er tillagt spesialisert tjeneste.

Prostiet som tjenestedistrikt

Vi slutter oss til forslaget om at alle menighetsprester skal ha hele prostiet som tjenesteområde. Dette åpner for bedre arbeidsfordeling, utnyttelse av nådegaver og muligheter for spesialisering. Dessuten åpner det for at prester i ulike livsfaser vil kunne ha ulike behov i forhold til arbeidstid og –belastning. Vi vil likevel slutte oss til hovedsynspunktet i forslaget: At menighetsprestene skal ha ett eller noen få sokn som særskilt tjenesteområde. Slik knyttes den enkelte prest til enkelte lokalmenigheter.

Boplikten bør uttrykkelig knyttes til det særskilte tjenesteområdet.

Spørsmålet om kapellanene

En gjennomgående tanke i de to forslag til ordninger er å styrke prostens lederrolle. Forslagets § 8 fastslår at prosten er sokneprestens og prostiprestens nærmeste overordnede. Prosten gjennomfører dermed medarbeidersamtaler med sokneprest og prostiprest, mens soknepresten har ansvar for medarbeidersamtale med en eller et fåtall (i vårt bispedømme: inntil tre) kapellaner. Vi vil reise spørsmål ved dette. Ordningen legger opp til en større grad av samhandling mellom alle prestene i prostiet. Vil det ikke være bedre at alle prester i prostiet da vil være sokneprester under prosten?

Konsekvenser av gjennomføringen

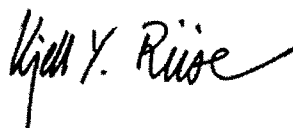
Nord-Hålogaland bispedømmeråd er innstilt på at det i forlengelsen av nye tjenesteordninger vil være naturlig å foreta en ny gjennomgang av menighets- og prostigrensene. Særlig vil det være viktig å se på prostiets størrelse og grenser.

Vi har merket oss at det i forslag til statsbudsjett er avsatt kr 3 mill til styrking av prostetjenesten. En forutsetning for å utnytte prostenes kapasitet, er at det stilles tilstrekkelige midler til disposisjon til kontorhjelp for prostene. For øvrig vil det være vesentlig å videreføre bispedømmets lederutviklingsprogram for proster, og å involvere andre kirkelige ledere (særlig kirkevergene) i dette.

Sluttord

En vellykket gjennomføring av de nye tjenesteordningene vil kreve en satsing på utviklingsarbeid i forhold til den lokale kirke. Her blir det særlig viktig å motivere presteskapet til fleksibilitet og nytenkning. For å lykkes i dette, er det viktig at ordningen først iverksettes etter en nødvendig forberedelsesperiode. Når denne perioden så er over, må alle menighetsprester omfattes av den nye ordningen.

Med hilsen



Kjell Y. Riise e.f.
fung. stiftsdirektør

Ellisiv Yttervik
fung. forvaltningsleder