

Det Kongelige kultur- og kirke-departement
Postboks 8030 Dep

0030 OSLO

Deres ref:

Vår ref: 200402984-2/RRR/008

Dato: 16.06.2004

HØRING AV FORSLAG OM ENDRING I FORSKRIFT OM PERSONALE I KOMMUNALE FOLKEBIBLIOTEK — HØRINGSSVAR FRA UNIVERSITETET I TROMSØ

Viser til brev datert 07.05.2004.

Universitetet i Tromsø har ingen sterke innvendinger mot de forslag som er lansert i høringsgrunnlaget. Universitetet ser ikke dette forslaget som et markant brudd med kravet til faglig basert drift av folkebiblioteksektoren, men som en nødvendig tilpasning for å sikre et forsvarlig bibliotektilbud også i kommuner som har hatt betydelige vanskeligheter med å opprettholde et godt tilbud under dagens retningslinjer.

Selv om det ikke i alle tilfeller er like relevant å sammenligne den faglige og administrative lederrollen i et større fag- og forskningsbibliotek, med det er å lede et mindre kommunalt folkebibliotek, vil vi likevel vise til at det ved tilsetting i stilling som avdelingsleder ved Universitetsbibliotekets avdelinger, ikke stilles krav til fagutdanning, spesifikt knyttet til bibliotekutdanningen.

Det stilles imidlertid krav om høyere utdanning fra universitet eller høyskole, innsikt i bibliotekets oppgaver og funksjoner, ledererfaring og relevant administrativ kompetanse. I tillegg er det ønskelig med forskererfaring.

Heller ikke ved utlysning av stillinger knyttet direkte til bibliotekjenestene stiller Universitetsbiblioteket krav om bibliotekareksamen. Utlysningstekstene åpner for alle søkere med bibliotekrelevant utdanning fra høyskole eller universitet på bachelornivå.

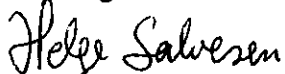
UNIVERSITETSBIBLIOTEKET

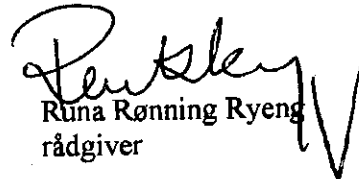
Administrasjonen

Universitetet i Tromsø, N-9037 Tromsø, telefon 77 64 40 00, telefaks 77 64 45 90
Runa Rønning Ryeng, rådgiver, direkte innvalg 77 64 64 94, e-post runa.r.ryeng@ub.uit.no

I større kommuner, der bibliotektilbudet har en større bredde og man har en mer sammensatt kompetanse i sektoren, er en slik sammenligning svært relevant. Man bør da, i likhet med universitetsbibliotekene, kunne legge større vekt på andre kvalifikasjoner enn kun det bibliotekfaglige når man skal rekruttere til lederstillinger. Det faktum at det innenfor kommunesektoren finnes store variasjoner og derfor ulike behov, mener vi fanges opp av de nye retningslinjene.

Vennlig hilsen


Helge Salvesen
bibliotekdirektør


Runa Rønning Ryeng
rådgiver