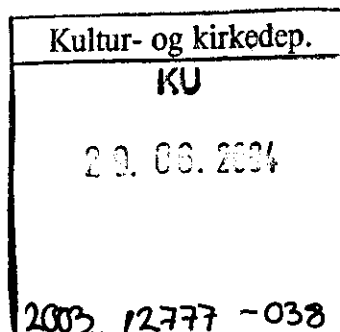


Kirke- og kulturdepartementet  
Postboks 8030  
Dep.,  
0030 Oslo



HOL KOMMUNE

Deres ref: 2003/2777

Hol, 25.06.04

### Høringssvar - forslag om endring i forskrift om personale i kommunale folkebibliotek

Kultur- og kirke-departementet har sendt ut et høringsdokument om endring i forskrift om personale i kommunale folkebibliotek. Høringsfristen er satt til 01.07.04

#### Bakgrunn

I 2002 ble det lagt fram forslag til revisjon av bibliotekloven av 1985. Mellom anna ble det fremmet forslag om å fravike kravet om fagutdannet bibliotekleder i kommunene. Imidlertid ble det ingen endring i § 5 i loven. Loven fikk kun tilpasninger i § 13. Det er signalisert en større revisjon i nær framtid.

I høringsnotatet er det nevnt at det er stor enighet i bibliotekmiljøet om at det er behov for å endre § 2 i biblioteklovens forskrifter om personale. Det er ikke tilfelle (ref. til brev til Kulturdepartementet av 11.05.04 fra bibliotekorganisasjoner, Norsk bibliotekforening og fylkesbiblioteksjefkollegiet). I tillegg er det også på grasrotplan stor motstand mot å endre § 2.

Det er enighet om at bibliotekloven trenger en revisjon, men det blir feil å korrigere på forskriftene på dette tidspunkt. Der for anbefales at det ikke blir noen endring av forskriftene før etter neste revisjon av loven.

I høringsforslaget påpekes det at flere kommuner har vansker med å tilsette kvalifiserte bibliotekledere og at det er behov å gi dispensasjoner. Men også nåværende lovparagraf 5 og § 3 i forskriftene gir rom for dispensasjoner. Etter oppgitt statistikk er det relativt få dispensasjonssøknader per år ADM må ta stilling til.

Någjeldende lov åpner også for samarbeid med nabokommuner om bibliotekdrift. Det innebærer at kommuner kan samarbeide om personalet (f. eks. deltidstillinger). Ellers har det blitt et strammere arbeidsmarkedet for bibliotekarere de siste åra. Derfor er det langt lettere å få tak i kvalifiserte søkere til ledige stillinger nå. (også biblioteklederstillinger)

#### Paragrafer

Forslaget i nye §2 i forskriftene lyder: " Biblioteksjefen er den som har det faglige og administrative ansvaret for kommunens samlede bibliotekvirk-



HALLINGDAL



HOL KOMMUNE

het". Språklig sett er setningen uklart formulert og kan ikke tilrås innført. Nåværende formulering er greitt formulert og bør beholdes.

I andre ledd foreslås også ei endring. Definisjonen av at en søker er kvalifisert med 120 studiepoeng kan ikke anbefales. Det er to utdanningsinstitusjoner i Norge som kan gi full studiekompetanse: Høgskolen i Oslo og Universitetet i Tromsø. Ellers er det mulig å få minst tilsvarende utdanning på enkelte utenlandske institusjoner. Det foreslås derfor ingen endring i andre ledd.

§ 3, andre ledd: Dokumentasjonskravet må være klart på flere områder: Det må også dokumenteres at interkommunalt samarbeid eller samarbeid med f. eks. videregående skole er vurdert dersom det dreier seg om deltidsstilling. Blir dispensasjonsvarigheten på 2 år blir fjernet, kan ukvalifisert søker tilsettes fast.. Dispensasjonsvarigheten på 2 år bør ikke tas bort dersom det ikke skal legges føringer for kommunene på dette området.

§ 3, siste setning: "Det anbefales at biblioteksjef på dispensasjon som et minimum har generell studiekompetanse...". Alle som arbeider i et bibliotek bør ha minimum generell studiekompetanse. Det må være et krav at den som tilsettes som bibliotekleder på dispensasjon har minimum generell studiekompetanse.

#### Konklusjon:

Biblioteklovens forskrifter om personalet må ikke inneholde bestemmelser som svekker kravet om kvalifikasjoner.

Det er viktig å vektlegge at lik fagkunnskap kan være en garanti for samhandling og samarbeid i bibliotekvirksomheten.

For Hol kommune  
Kulturetaten

  
Håkon Arnliot Sukke  
kst. kultursjef



HALLINGDAL