



SEL KOMMUNE

Utviklingsseksjonen

Det kongelige kultur- og kirkedepartement

Postboks 8030 Dep  
0030 OSLO

Kultur- og kirkedep.
KU
08.06.2004
Ku2
2003.12777-043

## Melding om administrativt vedtak

Deres ref:  
2003/2777

Vår ref:  
00/00056-3

Saksbeh:  
Kari Hølmo Holen

Arkivkode:  
404 C61

Dato:  
17.06.2004

SAKSNR:	SAKSOMRÅDE:	Næring	Kultur	Plan	Miljø	Skogbruk	Jordbruk	Annet
064/04			X					

### Saken gjelder:

**HØRING - FORSLAG OM ENDRING I FORSKRIFT OM PERSONALE I  
KOMMUNALE FOLKEBIBLIOTEK**

### Saksopplysninger:

#### Vedlegg:

Ingen

#### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Rundskriv SB-6b Ny forskrift om personale i kommunale folkebibliotek datert 12.12.99  
Høringsdokument datert 07.05.04.

#### Sammendrag:

Administrasjonssjefen mener at endring i begrepet bibliotekfaglig utdanning i forslag til forskrift er nødvendig, og viser ellers til uttalelse i saken.

#### Bakgrunn:

Kultur- og kirkedepartementet har sendt utkast til endring av forskrift om personale i kommunale folkebibliotek og utkast til veileder til forskriften på høring. Som begrunnelse for endring oppgis blant annet kompetansereformen i høyere utdanning, kommunenes behov for å rekruttere og bygge opp bibliotekfaglig kompetanse og å sikre kontinuitet og styrke kompetanseoppbyggingen blant biblioteksjefer i mindre kommuner.

Forslag til endring gjelder følgende forhold:

- Definisjon av begrepet "fagutdannet biblioteksjef".
- Dispensasjon fra kravet om fagutdannet biblioteksjef.

Fagutdannet biblioteksjef: Punktet er tilpasset dagens situasjon, slik at begrep som *bachelor* og *studiepoeng* erstatter tidligere *cand.mag.* og *vekt* tall. ABM-utvikling utarbeider veiledende retningslinjer for annen faglig kompetanse som oppfyller kvalifikasjonskrav til fagutdannet biblioteksjef. I fagkretsen som kan sammensettes til bibliotekfaglig utdanning finnes i *veiledende retningslinjer* 9 fag opplistet fra bibliotekutdanninger, samt relevante fag som økonomi, administrasjon, personalledelse, IKT, litteraturvitenskap, pedagogisk kompetanse, kulturfag.

I kommuner der det er utlyst biblioteksjefstilling og en ikke får fagutdannete søkere, sier forskriften at kommunen kan tilsette den best kvalifiserte søkeren. Som før forpliktes den som tilsettes til å gjennomgå opplæring. ABM-utvikling gir retningslinjer for utdanningen. Om en person tilsettes, og har en grunnutdanning i bibliotekfag, men ikke i tilstrekkelig omfang til å oppnå godkjenning som biblioteksjef, kan det gis fritak, sier veiledende retningslinjer.

**Uttalelse fra Sel kommune til høringsforslaget:**

- Endring i begrepet *bibliotekfaglig utdanning* i § 2 er nødvendig og har fått god beskrivelse for de relevante fag i veiledende retningslinjer. Det synes riktig at bibliotekfag kan kombineres med administrasjon, ledelse, IKT, litteraturvitenskap, pedagogikk eller kulturfag til en bibliotekfaglig utdanning. Det vil gi muligheter til at flere når fullført bibliotekfaglig utdanning og kan søke på stillinger med krav til denne utdanningen.
- For paragraf 3 om dispensasjon fra krav om utdanning: Når ABM-utvikling tilbyr et nettbasert og fleksibelt kurs for de som tilsettes på dispensasjon, men også kan godkjenne andre opplæringstilbud innen bibliotekfag, synes det å sikre et godt faglig nivå. Men å gi muligheter til fritak fra opplæring, som i veiledende retningslinjer :”Hvis den som tilsettes på dispensasjon allerede har en grunnutdanning innen bibliotekfag, kan det gis fritak...” synes vi ikke er riktig. Det vil svekke kravet til faglig kompetanse i bibliotek. Det vil medføre at personer med en påbegynt utdanning, kan få biblioteksjefstilling. Disse bør følge kursopplegg fra ABM-utvikling for å få bredere faglig kompetanse rettet mot å lede et bibliotek.

  
Kari Hølmo Holen  
utviklingssjef

Anne Marie Viken (s)  
Biblioteksjef