

Kultur- og kirkedepartementet,
Postboks 8030 Dep,
0030 OSLO

Vår ref.:
200403853-2 FBIBSTKR

Arkiv:
662

Deres ref.:
2003/2777

Dato:
27. august 2004

Forslag om endring i forskrift om personale i kommunale folkebibliotek. Høringsuttalelse fra Nord-Trøndelag

Jeg viser til telefonsamtale 1. juli 2004, og opplysningen om at høringsfristen var utsatt fra 1. juli til 1. september 2004. Høringsuttalelsen legges fram for politisk behandling i neste uke, eventuelle politiske vedtak i denne saken vil derfor bli ettersendt.

Jeg støtter i hovedsak forslag om endring i forskrift om personale i kommunale folkebibliotek, spesielt ut fra begrunnelsen knyttet til kommunenes behov for å rekruttere og bygge opp tilstrekkelig bibliotekfaglig kompetanse. Det er viktig at forskriften underbygger biblioteklovens krav om fagutdannet biblioteksjef i alle kommuner, dette bør komme enda tydeligere fram enn det gjør i høringsforslaget. De nye mulighetene som etter hvert kommer på plass innen bibliotekutdanning vil forhåpentligvis føre til at kommunene i større grad kan følge opp utdanningskravet. Jeg vil også innledningsvis peke på fylkesbibliotekenes rolle i forhold til kommuner som ikke får ansatt personale med fagutdanning. Det burde i forskriften være et krav om forpliktende samarbeidsavtale mellom kommunen og fylkesbiblioteket i de tilfeller da det gis dispensasjon fra kravet om ansettelse av fagutdannet biblioteksjef.

Jeg ber om at følgende kommentarer tas hensyn til ved videre behandling av forskrift om personale i kommunale folkebibliotek:

- Til punktet ”ABM-utvikling kan dispensere fra kravet dersom kommunen kan dokumentere at det ikke har vært mulig å tilsette kvalifisert fagutdannet søker. Kommunen kan da tilsette den best kvalifiserte søkeren” (5,I,§3): **Her bør det være et tillegg om at vedkommende må ha annen høyere utdanning som kan danne grunnlag for en framtidig bibliotekutdanning, evt. må stillingen utlyses på nytt for å få kandidater med annen relevant høyere utdanning.**

- Til punktet ”Den som tilsettes på dispensasjon forpliktes til å gjennomgå opplæring. Retningslinjer for opplæringen utarbeides av ABM-utvikling” (5,I,§3): **Her bør det stå ”Den som tilsettes på dispensasjon forpliktes til å gjennomføre godkjent bibliotekutdanning”. Det bør ligge en klar føring om dette i forskriften. Her bør det dessuten være et tillegg om at kommunen forpliktes til å inngå en samarbeidavtale med fylkesbiblioteket om systematisk rådgiving og veiledning fram til det som kreves av utdanning er fullført, og langsiktig bibliotekstrategi for kommunen er utarbeidet.**
- Punkt som foreslås fjernet: ”I begrepet ”kvalifisert søker” ligger også en vurdering av søkers skikkethet til stillingen”(6,§3). **Det er unødvendig å ta med dette punktet, da det er ansettelsesmyndighetens ansvar å vurdere skikkethet ved alle ansettelser.**
- Til punktet ”Det anbefales at biblioteksjef tilsatt på dispensasjon som minimum har generell studiekompetanse, men likevel bør det legges vekt på at søker har relevant høyere utdanning” ”(6,§3): **Her bør det anbefales at biblioteksjef ansatt på dispensasjon minimum har høyskole-/universitetsutdanning innen relevante fag på grunnfagsnivå.**
- Til følgende punkt i avslutningen ”behovet for opplæring av nytilsatte biblioteksjefer antas å ville avta”: **Jeg stiller spørsmålstegn ved om dette vil være en sannsynlig utvikling. Kommunene bør fortsatt være forberedt på et framtidig behov for kompetanseheving innen bibliotekfag.**
- Til følgende punkt i høringsbrevets innledning ”Det er enighet i miljøet om at det er behov for en slik endring”. **Dette er en uheldig uttalelse siden ulike deler av bibliotekmiljøet ikke opplever en slik enighet.**

Lykke til i det videre arbeidet med forskriftsendringen!

Med hilsen

Kristin Storvig
Fylkesbiblioteksjef