



Det kongelige Kultur- og kirkedepartement
Postboks 8030 Dep

0030 OSLO

Vår ref:
04/00759-002-EMH

L.nr.
004029/04

Arkiv:
C60 &00

Deres ref:

Dato:
27.08.2004

ENDRING I FORSKRIFT OM PERSONALE I KOMMUNALE FOLKEBIBLIOTEK

Viser til høringsforslag om endring i forskrift om personale i kommunale folkebibliotek datert 07.05.2004.

Snåsa kommune vil komme med følgende uttalelser til høringsforslaget:

For små kommuner i distriktene er det som kjent ikke enkelt å få tak i fagutdannet biblioteksjef. Ofte har en ikke en full stillingsressurs på biblioteket og godt kvalifiserte søkere med fagutdanning søker ikke stillingen ved utlysning. Derimot kan en ha en godt kvalifisert lokal søker som mangler fagutdanningen. Små kommuner kan da være tjent med å få gitt fast ansettelse til en slik lokal søker. Dette vil fjerne usikkerheten både arbeidstaker og arbeidsgiver får i en situasjon der en ansetter på dispensasjon for to og to år av gangen. Fast ansettelse øker også muligheten for at den ansatte ønsker å starte på et utdanningsløp.

Videre ser vi det som en fordel at det ved fast ansettelse av ikke-fagutdannet biblioteksjef kan settes som betingelse at biblioteksjefen gjennomgår et kompetansehevingsopplegg definert av ABM-utvikling.

Med hilsen

Ellen Marie Hansen
Kulturkonsulent

Kopi: Biblioteksjef, Rådmann, Enhetsleder kultur