

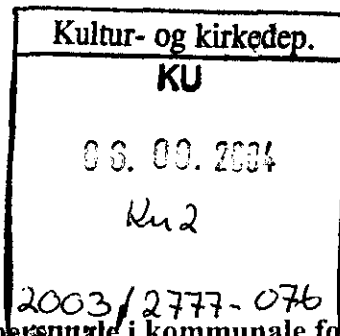


Det Kongelige Kultur- og Kirkedepartement

Vår dato: 31.08.04

Postboks 8030 Dep

0030 OSLO



Saksbehandler:
Gunn Oddny Olsen

Høringsuttalelse til:

"Forslag om endring i forskrift om personale i kommunale folkebibliotek"

Viser til høringsnotat datert 07.05.04 " Høring av forslag om endring i forskrift om personale i kommunale folkebibliotek"

Mosvik kommune er positiv til de foreslåtte endringene i regelverket som regulerer forhold knyttet til biblioteksjefstillingen i kommunale folkebibliotek.

Forslaget legger opp til et forenklet statlig regelverk rettet mot kommunesektoren i tråd med Kommuneproposisjonen (St.prp. nr 64 2003 – 2004). Intensjonen i St.prp.64 om at det ikke bør gis regler om:

- faglige kompetansekrav og bemanningsnormer m.v.
- statlige godkjenningsordninger

er bl.a. begrunnet ut fra behovet den enkelte kommune har med hensyn til å tilpasse driften i forhold til størrelse, brukere, organisering m.v., samt tilpasning til ulike samarbeidsordninger mellom kommuner, mellom kommune og fylkeskommune og med eventuelle private aktører m.v.

En ordning som baserer seg på et rigid statlig pålegg /regelverk kan komme i konflikt med behovet for effektiv drift i kommunene – og i noen tilfeller være til hinder for å utvikle effektive og gode tjenestetilbud til brukerne.

Mosvik kommune har tiltro til at kommunene i utgangspunktet både har vilje og er i stand til å vurdere hvilken personalressurs (volum og kompetanse) som er hensiktsmessig for å kunne tilby brukerne et best mulig tjenestetilbud også innenfor folkebibliotekstjenesten.

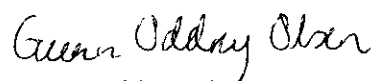
Det viser seg imidlertid at små og mellomstore kommuner til tider har problemer med å rekruttere og holde på bibliotekfaglig kompetanse i tråd med gjeldende lov og forskrift. For å hindre en uheldig situasjon med stadig utskifting av lederen for det kommunale folkebiblioteket, mener Mosvik kommune at den beste løsningen i en slik situasjon, vil være å bygge opp kompetanse hos egne ansatte med bibliotekfaglig interesse og praksis. En slik ordning vil være fordelaktig med tanke på å sikre et langsiktig og kontinuerlig utviklingsarbeid med fokus på kvalitet i det kommunale folkebiblioteket.

De endringene som er foreslått i høringsnotatet vil gi kommunene muligheten til å starte opp kompetanseoppbygging i egen organisasjon straks etter en rekrutteringsfase uten å måtte ta hensyn til de begrensninger en 2-årig dispensasjonsperiode forårsaker. En dispensasjonsperiode begrenset til 2 år kan etter Mosvik kommunes syn ha en negativ virkning på den totale kvaliteten i tjenestetilbudet i folkebiblioteket på sikt. Få ansatte vil være motivert for å starte opp prosjektet med å tilegne seg den spesialkompetansen som er ønskelig, dersom de blir forespeilet muligheten for å miste stillingen igjen etter 2 år. Krav om dispensasjonsperioder kan i verste fall føre til uverdige arbeidsforhold for gode medarbeidere.

Mosvik kommune har erfaring med at fylkesbibliotek kan være en meget god støttespiller og veileder i kvalitetsutviklingsarbeid i kommunale folkebibliotek. Mosvik kommune håper at fylkesbibliotekene vil få muligheter til å utvide det gode samarbeidet med kommunene – det ville være et godt og realistisk bidrag til å sikre kvalitetsutviklingen i de kommunale folkebibliotekene.

**Mosvik kommune gir sin støtte til de endringene som er foreslått i høringsnotatet
"Forslag om endring i forskrift om personale i kommunale folkebibliotek."**

Med vennlig hilsen



Gunn Oddny Olsen

Fagsjef