



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

Det Kongelige Kultur- og Kirkedepartement
Kirkeavdelingen
Postboks 8030 Dep
0030 OSLO

dek 26

Kultur- og kirkedep. KI	
Saksnr. 200403511	Dato. 15/11/05
Kode. KI: 546	Beh.

Dato: 07.11.2005

Vår ref: 05/219-1 TOG

Deres ref: 2004/03511 KIF

Kommunale presteboliger - høring på rapport fra arbeidsgruppe

Agder og Telemark bispedømmeråd tar rapporten fra arbeidsgruppen til etterretning.

- Vi ser det som en stor fordel at det nå er de faktiske kapitalutgifter som legges til grunn, og ikke som tidligere et gjennomsnitt av alle boliger anskaffet innen samme 10 års-periode. Grensen på 3,5 mill. vil de fleste steder i landet være en rimelig grense. Det som imidlertid kan by på problemer er å prissette de boliger som vi til nå ikke har klart å innhente anskaffelsespris på. Vi ser det også som positivt at kommunen kan få rentekompensasjon for investeringskostnader. Hva som vil skje med de boligene som er over 25 år og som kommunene ikke mottar kapitaltilskudd for er vi litt usikre på. Kan vi risikere at kommunene ved hvert presteskifte skifter bolig slik at de alltid har boliger med kapitaltilskudd?
- Vi gir vår tilslutning til de nye reglene for vedlikeholdstilskudd, og ser det som positivt at tilskuddet er øket og at det blir uttelling også for de boliger som har areal over 140 m².
- Justering av tilskuddet til kommunale avgifter til et nivå som tilsvarer faktiske utgifter og som i tillegg vil bli årlig regulert i forhold til konsumprisindeksen ses på som en svært god ordning. Vi forutsetter at det også vil bli foretatt en sammenlikning mot faktiske utgifter når ordningen har fungert i noen år.
- Oppgavefordeling mellom bispedømmekontor, kommune og OVF kan i noen tilfeller synes svært arbeidskrevende, men vi ser likevel at arbeidet blir kvalitetssikret ved at flere instanser skal uttale seg og gjøre sin del av arbeidet.. Vi mener også at det er viktig for menighet og kommune og få anledning til å være med i disse prosessene, og ikke bare få seg forelagt et vedtak.

Med vennlig hilsen

Torbjørn Kørn
Personalleder

Dir. innvalg: 38 10 51 29

Torun Gitmark
konsulent

Direkte innvalg: 38 10 51 32