



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger biskop
Stavanger bispedømmeråd

Det Kgl. Kultur- og kirkedepartement
Postboks 8030 Dep
0030 OSLO

dok-24

Kultur- og kirkedep. KI	
Saksnr. 200601378	Dato. 15.08.06
Kode. Ki-201	Beh.

Dato: 31.07.2006

Vår ref: 06/215-2 ASA

Deres ref: 2006/01378 KIA MTB

Høringsuttalelse: Forslag til forskrift om kvalifikasjonskrav for tilsetting som menighetsprest

Vi viser til departementets brev av 09.06.2006 med tilhørende høringsdokument vedr. kvalifikasjonskrav for tilsetting av menighetsprest i Den norske kirke.

Stavanger biskop og Stavanger bispedømmeråd vil i denne anledning uttale følgende:

Til kapittel 2: Konsekvenser av nye grader og gradsreformer.

Kvalitetsreformen gir ulike kombinasjonsmuligheter for å oppnå akademiske grader/studiepoeng. For å kunne kvalitetssikre en ensartet praksis når det gjelder personer som søker prestatjeneste, bør kompetansevurderingen legges til fakulteter med rett til å tildele cand.theol.-graden. 80 studiepoengs fordypning i kristendomskunnskap bør være nedre grense.

Til kapittel 4: Biskopen som "søker" ved fravik.

Vi vil framholde viktigheten av at det bør være biskopen som fremmer søknad overfor Kirkerådets evalueringsnemnd etter både § 3 og § 4 i forslaget. Alternativt kan det forutsettes at slike søknader fremsendes via biskop, som dermed gis anledning til å uttale seg. For disse kandidatene bør det videre i særlig grad presiseres at "Veien til prestatjeneste" er et ufravikelig krav. Det bør samtidig understrekes at biskopens fremsendelse av søknader under disse ordningene ikke innebærer noe løfte om framtidig ordinasjon ved vedkommende biskop.

Til kapittel 5: Femårsregelen.

Det foreslås at Evalueringsnemnda i særlige tilfelle kan gjøre unntak fra vilkåret om at det skal gå minimum fem år fra oppnådd grad. Vi støtter dette forslaget.

Til kapittel 8: Veien til prestatjeneste.

Tjenesteordning for biskoper § 8 gir biskopene en selvstendig rett og myndighet til å beslutte om vigsling til prestatjeneste. "Veien til prestatjeneste" (VTP) har i løpet av få år blitt etablert som et viktig grunnlag for biskopenes vurdering og beslutning, og de ulike elementene i VTP-programmet har fått en vesentlig plass i studenters/kandidaters forberedelse for prestatjeneste i vår kirke. Om nå VTP *ikke* nedfelles i kvalifikasjonskravene til prestatjeneste vil dette være et tilbakesteg som på den ene siden kan gi uty-

delige signaler til kandidater om nødvendigheten av dette programmet og som på den andre siden kan åpne for utilbørlige press-situasjoner fra arbeidsgivere som søker ordinasjon for sine ansatte. For biskopene har VTP vist seg å være et godt redskap for kvalitetssikring og egnethetsvurdering av den enkelte kandidat på veien mot ordinasjon. På denne bakgrunn mener Stavanger biskop at VTP på en tydelig måte bør inkluderes i kvalifikasjonskravene for tilsetting i prestedstilling.

"Veien til prestedtjeneste" bør følgelig inkorporeres i forskriftenes § 1, med de nødvendige endringer i §§ 2, 3, 4 og 5. Som ny bokstav d) foreslås følgende:

har gjennomført innføringsprogrammet "Veien til prestedtjeneste".

Til kapittel 9: Klageordning og saksbehandlingsregler.

Når det gjelder punktet om innhenting av politiattest for arbeidstakere som har en vesentlig del av sitt arbeid blant barn og unge, vil Stavanger biskop støtte utvalgets anbefaling av at departementet fastsetter en hjemmel for å kunne kreve slik attest i forbindelse med ansettelse av prester (og andre yrkesgrupper i kirken). Slik hjemmel bør tas inn i kvalifikasjonsforskriftene.

Med vennlig hilsen

Ernst Baasland

Ernst Baasland
biskop

Åge Bognø

Åge Bognø e.f.
stiftsdirektør

Asbjørn Salthe

Asbjørn Salthe
rådgiver

Direkte innvalg: 51 84 62 85