

AKAN I DEN NORSKE KIRKE



Kultur- og Kirkedepartementet,
Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon
og Kirkerådet
i samarbeid med
arbeidstakerorganisasjonenes
hovedsammenslutninger
Akademikerne, LO, UHO og YS

RUSMIDDELPOLITIKK I DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Kirkerådet har over lang tid vært opptatt av rusmiddelspørsmål i kirkelig virksomhet. Et eget rusmiddelutvalg har utgitt heftet *Kirkefolk og alkoholbruk*.

Kultur- og Kirkedepartementet og Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon

Gjennom samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene vil Kultur- og Kirkedepartementet og Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon bidra til at det i større grad fokuseres på rusmiddelspørsmål i Den norske kirke som arbeidsplass.

Målsetting med AKAN i Den norske kirke er å:

- forebygge rusmiddelproblemer blant ansatte i Den norske kirke
- bidra til at det arbeides systematisk med AKAN-arbeid i fellesråd og bispedømmesråd som en del av det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet
- bidra til å gjøre ledere og ansatte i stand til tidlig å gripe fatt i risikofylt rusmiddelbruk
- bidra til at ansatte med rusmiddelproblemer får hjelp

NOE ER DET, MEN HVA?

AKAN-arbeid i Den norske kirke handler om å bry seg om arbeidstakeren. Når rusproblemer først oppstår, tar det ofte lang tid før det gripes tak i dem.



«Kjøreregler»

Det letter arbeidet å ha en uttrykt politikk i form av «kjøreregler», som bygger på virksomhetens mål, regler, avtaler og på de ansattes verdisyn og holdninger. «Kjørereglene» skal gjelde for alle i virksomheten.

Ikke flyttes fokus fra eventuelle problempersoner i en virksomhet til en altomfattende strategi for HMS-arbeidet som berører alle og inkluderer forebyggende arbeid mot rusmisbruk i virksomheten. På denne måten vil alle helse- og sikkerhetsproblemer som oppstår, bli tatt hånd om.

LOKALT AKAN-ARBEID

En god rusmiddelpolitikk forutsetter:

- en handlingsplan i virksomheten for å forebygge og løse rusmiddelproblemer.
- regler og retningslinjer som regulerer rusmiddelbruk i jobbsammenheng.
- retningslinjer for personrettet arbeid.

Problemer oppstår hvis en medarbeider

møter på jobben påvirket av rusmidler og/eller bruker rusmidler i arbeidstiden slik at det fører til:

- fravær
- at arbeidet ikke utføres tilfredsstillende
- at kravet til sikkerhet og kvalitet ikke oppfylles.

Krav til arbeidsgiver:

- nærmeste overordnede må ta «den nødvendige samtalen»
- tilby AKAN-opplegg
 - bedriftshelsetjeneste
 - individuell AKAN-avtale
 - personlig kontaktperson
- gi muntlig/skriftlig advarsel.

To år etter siste brudd på arbeidsreglementet på grunn av rusmisbruk, bortfaller samtlige advarsler. Papirer vedrørende arbeidsforholdet i saken skal bli makulert.

HMS/INTERNKONTROLL

Ifølge Arbeidsmiljøloven og Internkontrollforskriften har arbeidsgiver og arbeidstaker plikt til å arbeide med helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i sin virksomhet.

AKAN inngår som en del av fellesrådets/bispedømmerådets HMS-arbeid. Slik kan en forebygge og gripe fatt i problemer som måtte oppstå. Hensikten med å gripe inn, er å kunne ivareta medarbeideren på en god måte i en vanskelig situasjon.

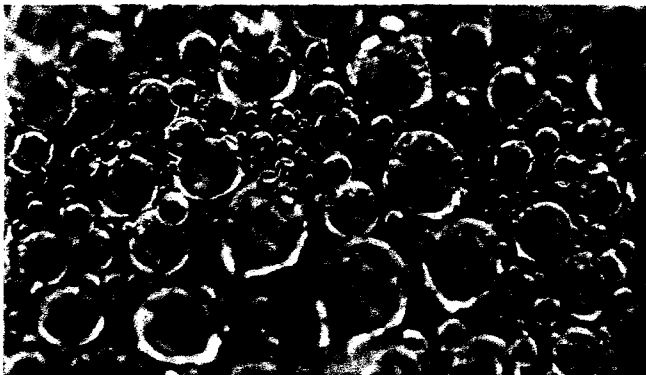


ARBEIDSGIVER har ansvar for at AKAN settes på dagsorden i virksomheten og at rusmiddelpolitikken følges opp. Det må sørges for jevnlig opplæring og informasjon. Nærmeste overordnede tar opp konkrete problemer med den det angår.

TILLITSVALGTE er viktige signalgivere og bidrar til at AKAN-avtalen overholdes.

ARBEIDSMILJØUTVALGET/-GRUPPEN vedtar rusmiddelpolitikken, velger medlemmer til AKAN-utvalget og oppnevner AKAN-kontakt.

BEDRIFTSHELSETJENESTEN har en sentral rolle i det forebyggende arbeid og inngår i det individuelle AKAN-opplegg. Virksomheter som ikke har bedriftshelsetjeneste, bør inngå avtale om AKAN-bistand hos kommunelege/lokalt legesenter.



AKAN

AKAN står for Arbeidslivets Komité mot Alkoholisme og Narkomani, og ble opprettet i 1963. AKAN er et trepartssamarbeid mellom Landsorganisasjonen i Norge, Næringslivets Hovedorganisasjon og staten. Senere har arbeidsgiverorganisasjoner og arbeidstakerorganisasjoner knyttet seg til avtalen.

AKAN er ingen avholdsorganisasjon. Formålet er gjennom informasjon, bevisstgjøring og samarbeid å forebygge rusmiddelproblemer i norsk arbeidsliv, og å hjelpe eventuelle rusmisbrukere slik at han/hun ikke støtes ut av arbeidslivet.



AKAN tilbyr:
Hjelp til å komme i gang med AKAN-arbeid
Bedriftsintern opplæring
Råd og veiledning
Materiell (opplæringsperm)
Kurs

AKAN

Besøksadresse: Torggt. 8, Oslo
Postadresse: Postboks 8822 Youngstorget
0028 Oslo
Tlf. 22 41 57 00
Fax. 22 41 57 04
E-post: akan@akan.no
Internett: <http://www.akan.no>



i samarbeid med

akademikerne



Utdanningsgrupenes
Hovedorganisasjon