

PROTOKOLL

Den 22. juni og 5. oktober 2005 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Kultur- og kirke departementet (KKD) og berørte organisasjoner om tilpasningsavtale for presteskaper til Hovedavtalen.

Til stede på ett eller begge møtene var:

Jan Olav Aarflot	Den norske kirkes presteforening
Hege M. H. Bengtsson	Den norske kirkes presteforening
Ole-Johs Huuse	Den norske kirkes presteforening
Frode Lagseth	Fagforbundet - Teologene

Thom M. Rafoss	Kultur- og kirke departementet
Anne-Lise Brodtkorb	Kultur- og kirke departementet
Kari Sandbugten	Kultur- og kirke departementet
Marianne T. Brekke	Kultur- og kirke departementet

Partene ble enige om:

TILPASNINGSAVTALE TIL HOVEDAVTALEN

DEL 1 MEDBESTEMMELSE

§ 1 Formål:

Avtalen skal gi regler for hvordan medbestemmelse innenfor rammen av Hovedavtalens del 1 skal praktiseres på ulike områder for statsansatte prester i menighetstjeneste i Den norske kirke. Avtalen skal fremme gode samarbeidsforhold og effektivitet i tjenesten.

§ 2 Inngåelse av avtalen

Tilpasningsavtalen mellom partene i virksomheten er inngått i henhold til Hovedavtalens § 4.

Med virksomheten menes den statlige prestatjenesten på menighetsplan i Den norske kirke. I henhold til Hovedavtalen § 4 nr. 2 betraktes hvert bispedømme som en driftsenhet.

§ 3 Nivåer og arbeidsgiverrepresentanter

Medbestemmelsen utøves på tre nivåer; sentralt nivå, regionalt nivå og lokalt nivå.

Arbeidsgiversiden er på sentralt nivå representert ved ekspedisjonssjefen i departementets Kirkeavdeling, på regionalt nivå ved biskopen og bispedømmerådet, på lokalt nivå ved prosten eller de som er gitt fullmakt til å opptre på deres vegne.

§ 4 Utøvelse av medbestemmelse

Medbestemmelsen utøves ved gjensidig informasjon, drøftinger og forhandlinger i samsvar med Hovedavtalen §§ 11, 12 og 13.

Saker etter Arbeidsmiljøloven § 24 nr. 2 behandles etter Tilpasningsavtalens bestemmelser.

Saker vedrørende kompetanseutvikling i virksomheten behandles etter Tilpasningsavtalens regler om medbestemmelse i egne partssammensatte utvalg, regionalt (Regionalt etterutdanningsutvalg) og sentralt (Sentralt etterutdanningsutvalg).

§ 5 Presiseringer

Partene er enige om følgende presiseringer:

De tillitsvalgte på regionalt nivå innenfor det aktuelle arbeidsområde har rett til å uttale seg før regionale kirkelige myndigheter behandler saker vedrørende prestegjeldsdelinger, godkjenning av tjenestebolig, endringer i kirkelig betjening og instruks for stillinger, jf. Hovedavtalen § 2.4.

Medbestemmelse i forbindelse med saker av betydning for prestatjenesten som departementet oversender Kirkemøtet for uttalelse, utøves mellom partene på sentralt nivå.

Før det treffes vedtak om å opprette eller nedlegge en prestestilling, skal de tillitsvalgte på tilsvarende nivå gis anledning til å uttale seg, jf. Hovedavtalen § 2.4.

§ 6 Særlig informasjon

Gjensidig informasjon på sentralt nivå skjer i god tid skriftlig og muntlig fra sak til sak og gjennom kontaktmøter etter nærmere avtale mellom arbeidsgiverparten og de tillitsvalgte.

Tillitsvalgte på regionalt nivå har jevnlig rett på informasjon om regnskapet for virksomheten i bispedømmet.

Tillitsvalgte skal informeres om endringer i de budsjettfullmakter arbeidsgiver har på henholdsvis sentralt, regionalt og lokalt nivå.

De tillitsvalgte skal på ethvert tidspunkt ha adgang til å gjøre seg kjent med dokumenter vedrørende aktuelle saker som omfattes av denne avtale.

De tillitsvalgte på regionalt nivå skal etter nærmere avtale i det enkelte bispedømme gis anledning til å bruke bispedømmekontorets kontortekniske utstyr, så som kopieringsmaskiner, EDB-teknisk utstyr, samt interne distribusjonskanaler for den informasjon de finner nødvendig å gi medlemmene.

De tillitsvalgte på lokalt nivå skal etter nærmere avtale i det enkelte bispedømme gis anledning til å bruke prostekontorets kontortekniske utstyr, så som kopieringsmaskiner, EDB-teknisk utstyr, samt interne distribusjonskanaler for den informasjon de finner nødvendig å gi medlemmene.

DEL 2 LIKESTILLING

§ 7 Om likestillingstiltak

I forbindelse med Hovedavtalen § 21 understrekes følgende:

A) Tilsettinger

Det er en målsetting å ha jevnere kjønnsfordeling i kirkelige stillinger.

B) Kompetanseutvikling

Opplæring og andre former for kompetanseoppbygging har som delmålsetting å rekruttere, motivere og utdanne kvinner til lederstillinger i kirken.

C) Permisjon/Omsorg

Arbeidsforholdene skal legges til rette slik at både menn og kvinner får mulighet til å ta lønnet omsorgspermisjon og delta i omsorgsarbeid.

DEL 3 DATA

§ 8 Datautstyr

Medbestemmelse i forbindelse med anskaffelse av datautstyr, systemer og programmer skal praktiseres i samsvar med avtale om lønns- og personalregistre i staten og Hovedavtalen § 14.

De tillitsvalgte på regionalt nivå gis en innføring i bruk av det lønns- og personalsystem som benyttes i driftsenheten. Opplæring skjer i regi av bispedømmekontorene.

DEL 4 GENERELLE BESTEMMELSER

§ 9 Tvist om avtalen

Tvist på lokalt og regionalt nivå om forståelse av denne avtale avgjøres mellom partene på sentralt nivå.

Tvist på sentralt nivå om forståelsen av avtalen avgjøres i samsvar med Hovedavtalen § 6.

§ 10 Varighet

Denne avtale trer i kraft 5. oktober 2005 og har tilsvarende varighet som Hovedavtalen i staten.