

Knut Andresen

Født: 30. mars 1946

Stilling: Domprost i Nidaros bispedømme

Utdanning

År	Utdanning / eksamen
1971	Cand.theol ved Universitetet i Oslo.
1972	Det praktisk-teologiske seminar ved Universitetet i Oslo

Praksis

Fra	Til	Stilling
1996	-	Domprost i Nidaros
1991	1996	Direktør i Kirkerådet
1984	1988	Formann/leder i Den norske kirkes Presteforening 80%
1979	1990	Stiftskapellan i Hamar bispedømme 1979-90 (bispedømmekontoret)
1977	1979	Bispedømmerådssekretær i Hamar bispedømme
1974	1976	Universitetsbibliotekar (fagreferent: teologi)
1972	1973	Feltprest H M Kongens Garde
1969	1972	Aspirant Universitetsbiblioteket i Oslo 50%

Annet

Tidspunkt	Innhold
-----------	---------

Etterutdanning:

Kirkelige verv:

1981 - 1984	Landslaget for kirkegårdskultur. Redaktør av "Kirkegårdskultur i 2 år
1979 - 1988	Den norske kirkes Presteforening, ulike verv,
1987 - 1995	Akademikernes Fellesorganisasjon, ulike verv i perioder
Kirkerådet:	
1978 - 1982	Utvalg for voksenundervisning
1979 - 1984	Fagutvalg / arbeidsgruppe for kirkeordning
1987 - 1990	Nestformann i Kirkeordningsrådet
	En rekke ad hoc-utvalg og komiteer
1993 - 1996	Nestformann i Samarbeidsråd for Menighet og Misjon
1979 - 1981	Hamar kirkeakademi, formann
1993 - 1995	Rådet for Stiftelsen "Kyrkja i Noreg 1000 år"
1994 - 1998	Rådet for Stiftelsen "Nidaros – kirkelig sentrum i 1000 år"
1996 – 2007	Stiftelsen "Olavsfestdagene i Trondheim" leder og nestleder
1993 - 1996	Hovedstyret for Diakonissehuset Lovisenberg
1996 -	Representantskapet i Kirkens Bymisjon i Trondheim
1993 - 1996	Årsmøtet for Nordisk Ekumenisk Råd
1994 - 1996	Rådsmøtet for Norges kristne råd
1991 - 1996	Representantskapet i Det norske Bibelselskap
1996 - 1997	Økumenisk Jubileumsforum, Trondheim
1998 -	Rådet for Trondheim kristne råd
1996 - 2001	Styret for Dronning Mauds Minde (møtende varamedlem)
1993 - 1996	Styret i Stiftelsen Kirkeforskning
1991 - 1996	Styret for Særfond II
1996 - 2005	Nidaros domkirkes menighetsråd
2006 -	Nidaros domkirke og Vår Frue menighetsråd
1996 - 1998	Prostirådet i Nidaros domprosti
1996 -	Trondheim kirkelige fellelsråd
1996 - 2004	Fjellseter kapell, styreformann
1996-2001. Leder 2002-	Liturgisk Senter, Erkebispegården
1998 -	Pilegrimsutvalget i Nidaros

Solveig Fiske

Født: 26.10.1952

Stilling: sokneprest i Løten menighet i Hamar bispedømme. For tiden fungerende personalsjef ved Hamar bispedømmekontor

Utdanning

År	Utdanning / eksamen
1980	Teologisk embetseksamen ved Det teologiske menighetsfakultet
1981	Praktisk teologisk eksamen ved Det teologiske menighetsfakultet

Praksis

Fra	Til	Stilling
2005	-	Engasjement som personalsjef ved Hamar bispedømmekontor
1994	-	Sokneprest i Løten
1982	1994	Residerende kapellan i Elverum
	1981	Engasjement som konsulent i Kirkerådet

Annet

Tidspunkt	Innhold
Etterutdanning:	
2004	Fullført videreutdanning i veiledning ved Det praktisk teologiske seminar
1996/97	Lederutviklingskurs for kvinner gjennom Det praktisk teologiske seminar
1990	Tildelt statens reisestipend for prester, brukt i 1992 til å arbeide med tema "Å være prest i 1990-årene" Deltatt på ABV i Hamar, skrevet oppgave med tema "Flere roller i veiledningen". Godkjent veileder.
1986/87	1-årig utdanning innen familierådgiving. Kirkens familierådgiving.

Kirkelige verv

2004 -	Styreleder i Kirkens ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep
2003 -	Styreleder i Elverum folkehøgskole
1999 – 2000	.Statens utval for "...Til et åpent liv i tro og tillit", om dåpsopplæring i Den norske kyrkje
1998 -	Styremedlem for Det praktisk-teologiske seminar ved Universitetet i Oslo
1998 – 2002	Leder for Norsk kvinnelig teologiforening
1999	Leder for Hamar bispedømmes bidrag til "Kvinner Viser Vei" og deres konferanse på Hamar
2003 og 2004	Medlem av den norske delegasjonen ved pastoralkonferanse om Great Lakes i Afrika
1995	"Kirke i solidaritet med kvinner", i forbindelse med Det økumeniske tiåret, deltaker i besøk i Norge og Island, og tiårets avslutning i Zimbabwe
1986 – 2002	Medlem i Fellesrådet av evangeliske kirkesamfunn, senere Norges Kristne Råd
1982 -	Fast medlem i menighetsråd, Elverum og Løten, samt Løten kirkelige fellesråd
1984 – 1988	Medlem i Hamar stiftsstyre av Den norske kirkes presteforening
1986 – 1990 og 1990 - 1994	Varamedlem i Hamar bispedømmeråd, møtte fast fra H 1987, og fra 1992, nestleder siste året

Per Otto Gullaksen

Født: 16. april 1953

Stilling: Domprost i Borg bispedømme.

Utdanning

År	Utdanning / eksamen
1977	Cand. theol., Menighetsfakultetet
1978	Praktisk-teologisk eksamen, Menighetsfakultetet

Praksis

Fra	Til	Stilling
2001	-	Domprost i Fredrikstad
1994	2001	Byråsjef, underdirektør, avdelingsdirektør, KUF, Kirkeavdelingen.
1987	1994	Stiftskapellan/rådgiver Oslo bispedømmekontor, sekretær for Bispemøtet.
1986		Innsamlingsleder TV-aksjonen '86, Kirkens Nødhjelp
1980	1986	Kallskapellan, Gran
1979		Feltprest KSØ, Trandum

Annet

Tidspunkt	Innhold
Etterutdanning:	
1982-1985	Pastoralklinisk veiledning
1988 - 1989	Veiledning i ledelse, konsulentvirksomhet og organisasjonsutvikling
1989	Studiepermisjon 3 mnd., tema: narrativ teologi
1993	Studiepermisjon 2 mnd., tema: rettsteologi/kirkerett i Norden
1996 / 1998- 1999	Lederutviklingsprogram
1999	Studiepermisjon 3 mnd., tema: Stat og kirke.
2006	Studiepermisjon 3 mnd., tema: Vennskap
Verv	
1970-79	Lederoppgaver i barne- og ungdomsarbeid i regi av Norges KFUK-KFUM, Skolelaget
	Den norske kirke i Moss, Stavanger og Oslo
1980-86	Medlem av Kirkerådets Voksenundervisningsutvalg, Læremiddelutvalg og arbeidsgrupper vedrørende "Kristen tro i dag" "Underveis", Oppland kretsstyre av NMS
1987-94	Formann i Kirkens Sosialtjenestes hovedstyre, Nestformann i Diakonissehusets hovedstyre Prosjektleder for: lederutviklingsprogram for biskoper, "strategisk plan for gudstjenestevekst i folkekirken", "Soknediakoner og gravferd", "Kirken mot år 2000", "Rekrutterings- og bemanningsplan for Den norske kirke" Sekretæransvar for: utredningsarbeidet "Ung i kirken", "Menighetsstrukturutvalget", Forbrukersamfunnet som etisk utfordring"
1994-2000	Medlem av diverse departementale arbeidsgrupper. Ordenes Høyeste Prelat i Den norske frimurerorden.
2001 – 2006	Medlem av det offentlige Stat-kirke-utvalget, Styreleder i Stiftelsen Kirkens Bymisjon Fredrikstad, Medlem av Fredrikstad Kirkelig Fellestråd, Medlem av Bispemøtes utredningsgruppe vedrørende ordinasjon og vigsling, Styreleder i Norsk Selskap for kirkerett, Leder av dialoggruppen mellom Den norske kirke og Den evangelisk-lutherske frikirke
1970 – 2001	Div. verv i Den norske kirkes presteforening

Sevat Lappegard

Født: 12. mai 1948

Stilling: Prost i Sør-Østerdal prosti, Hamar bispedømme. Fortiden fungerende biskop i Hamar.

Utdanning

År	Utdanning / eksamen
1967 - 1973	Teologisk embetseksamen ved Menighetsfakultetet.
1974 - 1976	Th.M. Harvard University, USA: Religion and Society. Stipend fra Kirkenes Verdensråd. Studieprogram på dr.grads nivå. Sosiologi, etikk.
1976	Praktisk-teologisk seminar ved Menighetsfakultetet

Praksis

Fra	Til	Stilling
1992	-	Sokneprest i Elverum og prost i Sør-Østerdal prosti.
1990	1991	Engasjement som konsulent for Kirkerådet. Forslag til etablering av KIFO.
1990	1990	Praksisrettleider ved Det praktisk-teologiske seminar, Teologisk Fakultet.
1989	1991	Engasjement for undervisning og administrasjon ved Det praktisk-teologiske seminar, Teologisk Fakultet
1987	1988	Fungerende rektor ved Det praktisk-teologiske seminar, Teologisk Fakultet.
1983	1984	Vikariat som lektor ved Det praktisk-teologiske seminar, Teologisk Fakultet
1982	1987	Forskningsstipendiat ved Det praktisk-teologiske seminar, Teologisk Fakultet. Forskningsprosjekt til forståelse av folkekirken.
1977	1981	Sokneprest i Dovre.
1973	1974	Verneplikt som stasjonsprest ved Bardufoss Flystasjon

Annet

Tidspunkt	Innhold
Etterutdanning:	
Kirkelige verv:	
1979 – 1982	Ledet "Kyrkjebygdprosjektet". Forsøk med soknediakon i bygdemenighet. Kirkerådets forsøksrapport nr.15.
1982 – 1985	"Tøyenprosjektet". Kirkens bymisjon. Det praktisk-teologiske seminars representant i prosjektgruppa for utvikling av Tøyensenteret.
1989 – 1992	"Døden på norsk". Diakonhjemmets forskningsavdeling. Bidragsyter og medlem i styringsgruppa
1991	Engasjert av Kirkerådet for å utarbeide endelig modell for etablering av KIFO.
1992 – 1994	"Dåp og dåpsteologi". Ledet studieprosjekt for prestene i Sør-Østerdal prosti. Utvikling av dåpsritualet etter reformasjonen, komparative studier av dåpsritualer.
1994 – 1995	"Død og gravferd". Ledet studieprosjekt for prestene i Sør-Østerdal prosti. Død, sorg og riter. Utviklingsarbeid for nytenkning om gravferdsritualet.
1996 – 1997	"Hvorfor mener vi det vi mener." En analyse av argumentene i homofilidebatten. Prosjektgruppe av fire proster.
1998 – 2001	Ledet "Elverumsprosjektet". 4 års prosjekt med til sammen 24 dager seminarer. Deltakelse av i alt 100 prester. Utviklet forslag til nytt gravferdsritual og nytt dåpsritual.
2000 – 2003	I styringsgruppa for "Riteprosjektet", et forskningsprosjekt til forståelse av riter, Det praktisk-teologiske seminar.
2002 -	Leder "Elverumssymposiet". Årlig seminar for liturgireform.
2004 -	Leder tverrfaglig referansegruppe for utvikling av ny soknediakonstilling.

Berit Lånke

Født: 24. oktober 1950

Stilling: Residerende kapellan i Bakklandet menighet, Nidaros bispedømme

Utdanning

År	Utdanning / eksamen
1978	Teologisk embetseksamen ved Menighetsfakultetet.
1979	Praktisk-teologisk seminar ved Menighetsfakultetet

Praksis

Fra	Til	Stilling
2003		Residerende kapellan i Bakklandet menighet, Trondheim
2002	2003	Prosjektleder for Conference of European Churches, 12 th Assembly 2003.
	2001	Residerende kapellan i Bakklandet menighet, Trondheim i 75% stilling.
	2001	Prosjektleder for CEC, 12th Assembly 2003 i 25% stilling.
1998	2001	Prosjektleder for European Pilgrimage 2000.
1998	1997	Fungerende Sokneprest i Bakklandet menighet.
	1985	Residerende kapellan i Bakklandet menighet. (Har hatt permisjon fra denne ved andre oppdrag, og har det fortsatt).
1984	1985	Vikarprest i Nidaros bispedømme.
1982	1984	Daglig leder/seminarsekretær for Menighetsseminaret i Trondheim
1981	1982	Sekretær for lokalkomiteen for "Norske Kirkedager 1982".
1980	1981	Vikarprest i Nidaros bispedømme.
1979	1980	Hjemmeværende med mindreårig + fødsel

Annet

Tidspunkt	Innhold
Etterutdanning: 1997/98:	Liturgisk videreutdanning, Presteforeningen Deltatt i kurs om arbeidsveiledning (ABV).
Kirkelige verv:	
1998 - 2001	Ledet arbeidet i Trondheim med Kvinnenes Verdens Bønnedag i 10 år
1998 - 2001	Medlem av "Jubileum 2000" Norges Kristne Råds utval.
1998 -	Fagrådet for Liturgisk Videreutdanning, Presteforeningen.
1997 -	Medlem av "Pilegrimsutvalget i Nidaros".
1997	Medlem av "Nasjonalkomiteen for Lutherske Verdensforbund".
1997 -	Medlem av Dialogue Commission for Conference of European Churches.
1996 - 2000	Medlem av Nomination Committee for sammensetning av sentralkomiteen for Konferansen for Europeiske Kirker under Generalforsamlingen i Graz.
1995 - 1998	Medlem og leder (fra mars 1997) av European Coordinating Group for Mission and Renewal
1995 - 1998	Medlem av Økumenisk Jubileumsforum opprettet for feiringen av Trondheim bys tusenårsjubileum
1994	Medlem av Stiftelsen "Nidaros - Kirkelig Senter gjennom Tusen År"
1994 - 1998	Medlem av mellomkirkelig råd
1993 - 1998	Medlem i Norsk Teologisk Nemnd
1993	Medlem av arbeidsgruppen "Pilegrimsvandring i Vår Tid".
1991-1998	Medlem og varamedlem til Norges Kristne Råd.
1992 -	Leder for Nidaros bispedømmes "Arbeidsgruppe for Kirkelig Utveksling og Økumenisk samarbeid".
1992 - 1997	Medlem av Katolsk/Luthersk kontaktgruppe I Norge.
1986-1994	Medlem av Study Committee for Conference of European Churches.
2004 -	Medstifter av En Verden i Dialog, Trondheim (muslim/kristent dialogforum)

KNUT ANDRESEN

Hva er jeg god på ?

Det jeg selv vet:

1. Jeg har meget stor kunnskap om Den norske kirke - dens ordninger og virksomhet.
2. Jeg er et ordensmenneske med god tidsplanlegging og stor ryddighet i hodet og papirer. Til nå har jeg aldri vært stresset - alt er forberedt i god tid. Mitt ego er tilfreds med liten plass.
3. Jeg er god på folket i bispedømmet - som hedemarking av vesen og ånd. Etter 14 års tjeneste i Hamar bispedømme kjenner jeg dessuten bispedømmet godt og har vært i alle sokn.

Det andre sier om meg:

Stiftsdirektøren i Nidaros holdt en tale til meg sist fredag i anledning min 60-årsdag og sa bl.a.

1. at jeg som leder er handlekraftig, løsningsorientert og nærmest pågående i forhold til å oppnå resultater. Han viste nok da mest til forholdet til offentlige myndigheter og kirkelige samarbeidspartnere - i mine forskjellige kirkelige jobber opp gjennom årene.
2. at jeg som person er vennlig, sosial og humorfylt med en stor kontakflate, nettverk og engasjement også utenfor de tradisjonelt kirkelige miljøer og i det offentlige rom.
3. at jeg som domprost og fung.biskop er tydelig som leder, demokratisk og lyttende i tilnærming, støttende i forhold til medarbeidere og med stor arbeidskapasitet. Jeg har gitt konkrete svar når folk har snakket med meg. Mine prekenes er enkle, med en kombinert kristelig tyngde og et solid intellektuelt nivå. Som hedemarking må jeg jo tilføye til dette: det er nå det de sier.

Hvor er mitt forbedringspotensiale ?

Fra å være en beskjeden og tilbaketrukket person i oppveksten, har jeg utviklet meg til å bli tydelig og handlekraftig. Mitt forbedringspotensiale her - slik jeg selv ser det - er:

1. at jeg som del av et team bør gi mer rom og tid for prosessen fra tanke til handling, fra utredning til vedtak, fra planlegging til tiltak
2. at jeg bør bli flinkere til å prioritere ulystbetonte oppgaver og relasjonsbygging i forhold til (for meg) tilsynelatende unyttige områder, miljøer eller personer.
3. at jeg bør øke toleransegrensen for "rot" og manglende handling/engasjement rundt meg.

Å realisere Hamar bispedømmes folkekirkestrategi

Hamar bispedømmes folkekirkestrategi tar sitt utgangspunkt i det enkelte (religiøse) menneske slik det faktisk er - og ikke i kirken som organisasjon eller læresystem. Dette er en frigjørende og dynamisk innfallsvinkel som jeg fullt og helt identifiserer meg med. Det viktigste fokus blir da ikke kirken som handlende subjekt, men hva mennesker tenker i sitt hjerte om Gud og kirken. Spørsmålet til kirken blir: hva kan vi bidra med til støtte for mennesker på livsveien?

Min oppgave som biskop i Hamar ville da være:

1. at prester, kateketer, diakoner, kantorer, andre ansatte, frivillige medarbeidere og tillitsvalgte kjenner seg sett, verdsatt og støttet slik at de - gjennom sitt arbeid med gudstjenester, kirkelige handlinger, aktiviteter, samtaler og tiltak - bidrar til at folk får så gode følelser om Gud og kirken at de sier til seg selv: "Gud vil jeg tro på, kirken vil jeg tilhøre og mine medmennesker vil jeg bry meg om".
2. at biskopen som forkynner, visitator og kirkelig samtalepartner, gjennom sin fremtreden i media og engasjement i offentligheten bidrar til (fortsatt) å åpne menneskers vei til Gud og inn i kirken - og ikke sperre den. Gud er åpen for alle - og da må også kirken være det.
3. at biskopens inkluderende teologi blir strategiplanens fremste ideologiske støttespiller.

SOLVEIG FISKE

1. Tre områder du synes du er god på.

Formidling

Jeg opplever at jeg har god formidlingsevne både når det gjelder saker som fordrer et nøkternt faglig innsteg og saker som fordrer innlevelse og personlig engasjement. Jeg er god på å fokusere på det vesentlige og samtidig være nyansert.

Prosesser/Samhandling

Jeg trives godt med å være i prosesser/samhandling både på saker og relasjoner til mennesker. Dette har sammenheng med at jeg både har raushet og innlevelse i møte med andre og andres ståsted i ulike saker.

Oppgavefokuset

Jeg er god på å være oppgavefokuset og målbevisst i forhold til å gjennomføre ulike arbeidsoppgaver / oppdrag / avtaler.

2. Tre områder hvor du opplever å ha forbedringspotensiale.

Grensesetting

Jeg opplever at jeg kan bli bedre på grensesetting i møte med mennesker som har det vanskelig. Jeg har gjennom mange år øvd meg på dette i en allsidig og sammensatt sjelesorgpraksis og er meg bevisst at god grensesetting både ivaretar yrkesutøveren selv og den en står i yrkesfaglig relasjon til.

Prioritering av faglig egenutvikling

Jeg erfarer at det å skulle prioritere tid til faglig egenutvikling, er en utfordring. Det har lett for å falle bort i de daglige oppgavene. Det jeg har fått gjennomført av faglig arbeid, er gjort på bakgrunn av behov jeg har møtt i yrkespraksisen.

Tekniske hjelpemidler

Jeg kan bli bedre på bruk av tekniske hjelpemidler som PowerPoint i forbindelse med foredrag/forelesninger. Hittil har jeg begrenset bruk av slike hjelpemiddel. Det betyr ikke at jeg ikke bruker dataverktv i øvrig arbeid.

3. Hamar bispedømmes folkekirkestrategi

Jeg vil arbeide for å nå disse målene ved å:

- være opptatt av at kirken skal være åpen og raus og være seg bevisst det grensesprengende og livgivende som evangeliet er.
- profilere at kirken uavhengig av tilknytning til staten, må være en åpen folkekirke.
- å bidra med å synliggjøre hva kirken er og gjør både i fht media og andre offentlige instanser.
- arbeide for at kirken skal være en god arbeidsplass med en personalpolitikk som skaper trygghet og legger til rette for faglig utvikling og yrkesaktivitet i ulike livsfaser.
- arbeide for kirkens økonomiske levekår, ikke minst gjelder dette i forhold til kommunene. Fellesrådenes økonomi vil i stor grad påvirke hva slags kirke og menighetsliv vi vil få i lokalmenighetene.
- fokusere på at både gudstjenestene og våre kirkelige handlinger skal være slik at mennesker kjenner seg heime der.
- å styrke arbeidet med dåps / trosopplæring og samtidig arbeide for samarbeid
- kirke/skole og kirke/barnehage og fokusere på muligheten for dette.

PER-OTTO GULLAKSEN

Det overordnede mål for Hamar biskops lederoppdrag er at kirken skal være en åpen og inkluderende folkekirke som tar menneskers lengsler og Guds kjærlighet på alvor, og som gir tilhørighet, livstolkning og bekreftelse gjennom en trofast og troverdig forvaltning av kirkens budskap. Dette er en målsetning jeg helt og fullt deler.

1.a 3 områder jeg er god på

Jeg liker å formidle og kommunisere. Jeg får gode tilbakemeldinger på at jeg som underviser, forkynner og liturg makter å være i dialog med menneskers livserfaringer og bekrefte deres verd. Jeg kjenner det som mitt livs dypeste mening når jeg opplever at mennesker ved det jeg formidler kjenner seg sett av en nådig og barmhjertig Gud, som i Jesus Kristus ikke kan annet enn elske hvert eneste menneske.

Jeg har mye kunnskap og erfaring om kirkelig forvaltning, organisasjon og ledelse, og jeg er glad i Den norske kirke. Jeg liker, og tror jeg er flink til, å arbeide strategisk i samspill med andre og å forholde meg til, ta i bruk og bidra til å utvikle de mennesker, strukturer og rammevilkår som er der. Jeg er prosess- og løsningsorientert i min arbeidsstil.

Jeg er en ryddig person som er glad i mennesker og menneskers forskjellighet. Jeg tror det gjør at jeg ikke så lett tyr til forenkling, men tåler at saker kan ha mange sider. Jeg tror mangfold er en rikdom, også i kirken. Jeg har mye erfaring med det å gå inn i konflikter, og tror jeg er god til å gjøre det på en konstruktiv og løsningsorientert måte.

1.b. 3 områder der jeg har forbedringspotensiale

Jeg har forholdt meg mye til media i de ulike stillinger og verv jeg har hatt, men ofte har det handlet om å fronte andre. Jeg innser at den personfokusering i media som biskoper blir gjenstand for, er av en annen karakter enn det jeg har møtt tidligere. Dette er derfor et område for både læring og utvikling.

Jeg får energi av å være sammen med mennesker, gjerne mange på en gang, men trives ikke så godt med å bli møtt som en ferdig definert figur eller rolle i overfladiske kontakter. En biskop treffer veldig mange mennesker som synes de kjenner ham eller henne, og jeg vil trenge å utvikle evnen til ekte nærvær også i slike raske møter.

Å være biskop kan være en ensom posisjon. Selv med proster og stab rundt seg, må en biskop i stor grad ha evnen til å ta vare på meg selv. Det er en evne jeg trenger å utvikle. Jeg har stor glede av å arbeide, og har gjerne oppmerksomheten rettet mot det jeg kan gjøre. Derfor trenger jeg å bli flinkere til å sette av tid til rekreasjon og hvile, til stillhet og bønn, både i det daglige og til retreat over noen dager.

2. Å realisere Hamar bispedømmes folkekirkestrategi

Jeg vil fokusere på to ting; på menighet og på mennesker.

Menighet: Jeg tenker at biskopen, prostene og bispedømmerådet m/administrasjon er til som et støtteapparat for det som skjer i det enkelte lokalsamfunn. Det er der folket er at kirken er folkekirke, og det er bare der den kan bevares og utvikles som folkekirke. Svaret på hvordan målene i Hamar bispedømmes folkekirkestrategi kan realiseres finnes derfor i menighetene, og må på ulike måter hentes derfra. Dette brukerperspektivet bør prege hele virksomheten.

Mennesker: Planer, strukturer, organisasjon, materiell etc er viktig for å nå kirkens mål. Men det er nesten betydningløst målt i forhold til menneskene. Jeg tenker både på ansatte og på frivillige. Jeg vil prioritere personalforvaltning, rekruttering, kompetanseutvikling og veiledning. Ett hvert mål har en personalpolitisk side, og det er oftest den viktigste.

SEVAT LAPPEGARD

Tre områder der jeg mener å ha en styrke:

1. Teologi

Gjennom forskning, undervisning og prestetjeneste har jeg bidradd til å få fram de teologiske og sosiologiske kjennetegn ved folkekirken, styrt av en interesse for å forstå folkekirken teologisk og hvordan den framstår som del av et lokalsamfunn. Teologisk interesse for kirke har nødvendigvis en kristologisk orientering. Det er den oppstandne Kristus som konstituerer kirken. Det har vært viktig å vise hvordan folkekirken er et godt uttrykk for evangeliet og for Kristusnærvær i menneskers alminnelige liv. Det har ført meg videre til arbeid med folkekirkens ritualer og liturgireform. Gjennom Elverumsprosjektet er det levert avgjørende innspill til liturgireformene.

2. Forkynnelse

Engasjementet for folkekirken, er dypst sett forankret i forkynnelsen. Kirken er en del av Kristushendelsen og aktualiseres alltid i forkynnelsen. Jeg har helt siden ordinasjonen vært forkynner. Jeg har blitt utfordret av de ulike livssammenhenger jeg har møtt i prestetjenesten, av veiledning og øvelse med studenter og av eget forskningsarbeid. En biskop ivaretar sin samlende rolle først og fremst gjennom forkynnelse, som utvetydig kan gjenkjennes som evangelium.

3. Handling og endring

Jeg er handlings- og endringsorientert. For å kunne være en god kirke i dag, må vi ha en begrunnet mening om hva som vil være en god kirke om 5-10 år. Denne framtidsorienteringen preger min måte å arbeide på. Jeg er opptatt av nyorientering, endring og utvikling. For å lykkes med en slik holdning er jeg handlingsorientert.

Tre områder der jeg har forbedringspotensial:

1. Ikke stille for høye krav til andre

Jeg stiller høye krav til kvalitet, mål og innsats. For noen kan dette oppleves som for krevende og for lite anerkjennende av utført arbeid.

2. For stor tålmodighet

Jeg har stor tålmodighet og evne til å bære over med hos andre og i andres arbeid det som ikke er slik det burde være. Jeg er tiltalt av handlingsrom, men må lære å sette grenser.

3. Fullfare

Trang til nyutvikling og orientering mot framtid drar med seg at saker kan bli liggende og ikke ført helt fram. En toppleder forutsettes å ha andre medarbeidere som får denne oppgaven. Jeg vil gjerne delegere og overgi videreføring av arbeidsoppgaver til andre.

Realisere folkekirkestrategien for Hamar Bispedømme:

En folkekirke må være kirke for sitt sted. Det er det alminnelige liv på stedet som skal få sitt uttrykk i folkekirken. I respekt for livet slik det leves på hvert sted, må strategien formes og utvikles nedefra styrt av to prinsipper: Den *tilbydd nåde og tilhørighet*. Jeg har lang erfaring med å utvikle arbeidsmåter for folkekirken. Som biskop vil min rolle bli en annen.

1. Biskopen må selv både som person og i virksomhet representere folkekirkens verdier.
2. Biskopen arbeider som leder gjennom prostene og rådene.

Jeg vil styrke den faglige utvikling av prestene og motivert for folkekirke. Gi rådene selvtilit til å forme en kirke for sitt sted og arbeide målrettet etter sine prioriteringer. Innen de fire arbeidsområdene i strategidokumentet vil jeg fokusere på:

- liturgireform og tilrettelegging av nye liturgiske ordninger fra 2009
- satse på diakoni som et virksomhetsområde der kirken planmessig og konstruktivt kan møte omsorgsklemma i samfunnet
- utvikle samarbeid på barnas egne livsområder, særlig barnehage og skole
- tilrettelegge for konfirmasjonsopplegg etter en folkekirkemodell: skape tilhørighet til egen kirke
- fysisk åpne kirke og bredere bruk av kirkehuset som kulturbærer og skaper

BERIT LÂNKE

Mine sterke sider

En av mine sterke sider er at jeg kommuniserer godt med andre mennesker. Dette gjør meg også til en god forkynner. Enten det er som samtalepartner, predikant eller deltaker i den offentlige debatt, tilstreber jeg å møte mennesker med utgangspunkt i deres egen situasjon og med et språk de forstår.

Jeg er en god leder fordi jeg tilstreber å se den enkelte og hans/hennes potensial. Jeg er en god teambygger og en god konfliktløser fordi jeg våger å være åpen og direkte. Jeg vil at teamet skal kommunisere med hverandre på en positiv måte. Jeg har ofte fått høre at jeg har diplomatiske evner. Jeg god til å inspirere mine medarbeidere ved å involvere dem i alle slags utfordringer. Jeg fikk god respons på dette da jeg ledet arbeidet med Konferansen for Europeiske Kirkers generalforsamling i Trondheim i 2003.

Jeg mestrer en høy stressfaktor. Dette gir meg evnen til å holde fokus i uforutsigbare situasjoner hvor jeg spontant må svare på utfordringer. Jeg har god erfaring i å håndtere media, også foran åpent kamera og åpen mikrofon.

Mine forbedringspotensialer

Jeg har forbedringspotensialer i forhold til min rolle som leder. Å lede større grupper over lengre tid er noe jeg har begrenset erfaring med. For å kunne fylle denne rollen vil jeg derfor være avhengig av hjelp og veiledning fra mer erfarne medarbeidere.

Jeg er vant til å stole på min egen arbeidskapasitet. Jeg kan likevel bli flinkere til å innse at også andre ting enn min egen kapasitet kan begrense arbeidet. Jeg har ofte en feilaktig oppfatning av at tid er noe tøyelig. Jeg har derfor en vei å gå når det gjelder å kunne begrense ambisjonsnivået til det som er realistisk innenfor tid og rom.

Jeg har alltid vært en engasjert person, med mange jern i ilden. Arbeidstiden har på grunn av dette ofte gått i ett med fritiden. Dette har svekket min mulighet til rekreasjon og samvær med nære. Det å skille mellom arbeid og fritid er derfor noe jeg kan bli flinkere til.

Noen visjoner for arbeidet i Hamar bispedømme

En som skal inspirere andre til helhjertet innsats må selv ha tro på prosjektet. Jeg har en sterk tro på Jesus Kristus og den kristne kirke. Jeg tror på Den norske kirkes plass i vårt folk, uavhengig av de fremtidige politiske beslutninger om organisasjonsform. Det vil være viktig for meg å formidle denne troen til mennesker rundt meg, og ikke minst til dem som selv har sagt seg villig til å gjøre tjeneste i kirken, betalt eller frivillig. Som menighetsprest gjennom mange år vet jeg hvordan mangel på menneskelige og materielle ressurser kan skape motløshet. Jeg vil gjerne være med å inspirere til å se kallet til å være kirke i dagens situasjon. For meg er Hamar bispedømme et utfordrende arbeidssted. Det er knapt noe annet bispedømme som har så mange mil merket pilegrimsled. Dette er et spennende utgangspunkt for samtale og samarbeid med alle slags mennesker. Det å vandre sammen, både bokstavelig og i overført betydning gir unik mulighet for dialog. På pilegrimsveien kan man drøfte dype åndelige spørsmål, man kan lytte til dem som sliter med livet sitt, man kan diskutere turisme, jord og skogbruk med dem som har ansvar for ulike næringer.

Underveis kan man fokusere på miljø og forvalteransvar og man kan gå sammen med mennesker av ulik tro. Alle kan gå side ved side på pilegrimsvandring, gammel og ung, mennesker med ulik legning, høy og lav, kristne, jøder og muslimer, rik og fattig. Ikke minst handler veiene gjennom Hamar bispedømme om kultur, også i form av mat, og historie.

Som biskop i Hamar bispedømme ville mitt mål være å leve som pilegrim med budskapet om Guds kjærlighet til alle mennesker.

Folkekirken i Hamar Bispedømme

Gudstjenester og kirkelige handlinger

Vårt mål er at gudstjenester og kirkelige handlinger preges av en livgivende Gudstro og et fellesskap i kjærlighet og forsoning

Vi ønsker

- at flest mulig frivillige inkluderes i arbeidet med gudstjenester og kirkelige handlinger
- lokal gudstjenestefornyelse hvor målet er å knytte sammen tro og menneskers livserfaring
- å utvikle kirkemusikken for å utdype gudstjenester og kirkelige handlinger
- at kirkene holdes åpne for stillhet, meditasjon, lystenning og bønn

Omsorg og solidaritet

Vårt mål er å være en kirke som viser omsorg og solidaritet med mennesker lokalt og globalt

Vi ønsker

- å være raust tilstede for alle mennesker og fortsette arbeidet for å bygge ned tersklene til kirken
- å arbeide for at misjon og diakoni, nasjonalt og internasjonalt, blir en naturlig del av menighetsarbeidet
- at prester og andre ansatte oppleves tilgjengelige for folk i lokalsamfunnet

Barn og unge

Vårt mål er at barn og unge kjenner seg hjemme i kirken og utfordres til aktivitet og deltakelse

Vi ønsker

- å prioritere trosopplæring i forbindelse med dåp, 4-årsfase og 6-årsfase
- at konfirmantarbeidet prioriteres som hele menighetens ansvar
- et aktivt samarbeid med barnehager og skoler
- en aktiv tilrettelegging for ungdomsarbeid på tvers av menighetsgrenser
- å legge til rette for at barn og unge møter mennesker fra andre kulturer og tradisjoner

Kirken i lokalsamfunnet

Vårt mål er at Kirken skal bidra til å skape gode og trygge lokalsamfunn og stimulere til refleksjon omkring tro, etikk og samfunns-spørsmål

Vi ønsker

- å stimulere til samtaler om livssyn og verdier gjennom samarbeid med arbeidsplasser, foreninger, skoler og andre tros- og livssynssamfunn
- å sette kirkens arbeid og verdier på dagsorden i menighetsblad, lokalaviser og andre media
- å utfordre lokale og sentrale politikere i verdidebatten og aktuelle samfunns-spørsmål
- at kirkehuset åpnes for kulturarbeid

