



EM
EM005297

Oslo, 18. februar 2004

Det Kgl. Kommunal- og regionaldepartement
Innvandringsavdelingen
Postboks 8112 Dep.
0032 OSLO

postmottak@krd.dep.no

Deres ref.
04568-3 SKK

Vår ref.
535/04/00101

KOMM. OG REG. DEF	
20 FEB 2004	
04 / 568	
Ark.	531.11
Avd.	INN / ADS / SKK

FORSLAG TIL ENDRINGER I UTLENDINGSLOVEN OG UTLENDINGS- FORSKRIFTEN - EØS-UTVIDELSE

Det vises til Statsråd Erna Solbergs og Departementets brev av 17. februar d.å.

Rederiforbundet har stor forståelse for at Statsråden og Departementet ser behov for å utnytte adgangen til å etablere overgangsregler i forbindelse med EUs (EØS) utvidelse 1. mai 2004. Vi er også enig i at behovet for denne type regelverk i særlig grad vil gjøre seg gjeldende i relasjon til Estland, Latvia, Litauen og Polen.

Departementet er opptatt av at arbeidstakere fra de nye EU/EØS-landene i utgangspunkt er omfattet av EUs Rådsforordning 1612/68, om fri bevegelighet for arbeidstakere innenfor EU/EØS-området. For arbeidstakere fra Estland, Latvia, Litauen og Polen skal det imidlertid etableres regler som begrenser anvendelsen av Rådsforordningens bestemmelser. Dette må innebære at for arbeidstakere fra disse land vil Rådsforordningen bare gjelde dersom de innrømmes oppholdstillatelse og adgang til å ta arbeid på norsk territorium. Innrømmes de ikke slike tillatelse, vil de ikke omfattes av Rådsforordningens regler.

Rådsforordning 1612/68 omfatter fri bevegelighet for arbeidstakere i EU/EØS-området og retten til arbeid knyttet til EU/EØS-områdets territorium. Dette må innebære at disse regler ikke er anvendbare for arbeid på norske skip i utenriksfart, hvor utenlandske ansatte med bosted i utlandet ikke har opphold eller bosted i Norge. Utlendingsloven og forskriftene til utlendingsloven gjelder derfor ikke for disse ansatte. De får derved ingen endret stilling i relasjon til det norske arbeidsmarked.

Vi oppfatter at også EU-Kommisjonen og EUs sosialparter i maritim sektor har denne forståelse når det gjelder Rådsforordning 1612/68. Regler om like-

behandling av arbeidstagere i maritim sektor er derfor knyttet til sjømenn og arbeidstakere på EU/EØS-skip som er bosatt i samme EU/EØS-land. Sjømenn/arbeidstakere på EU/EØS-skip som er bosatt i forskjellig EU/EØS-land, kan bare kreve likebehandling ved ansettelse i samme stilling på ett og samme skip.


Vi peker i denne sammenheng også på at loven om allmenngjøring av tariffavtaler § 1-2 nr. 2, har uttrykkelige regler om at den ikke omfatter skip registrert i Norsk Internasjonalt Skipsregister. For arbeid på disse skip gjelder egne regler, fastsettelse av ansettelse og arbeidsvilkår. Dette fremgår klart av lovforarbeidene til loven om allmenngjøring av tariffavtaler, og er også et hovedhensyn bak NIS-loven som forutsetter at utenlandske arbeidstakere kan tilsettes for tjeneste om bord på nasjonale lønns- og arbeidsvilkår. Det er her ikke gjort noe unntak for arbeidstakere fra EU/EØS-området.

Som Departementet er oppmerksom på, har de forannevnte spørsmål også en side til EUs Rådsforordning om sosialtrygd 1408/71, et problemområdet som ligger under Sosialdepartementet. Utvidelsen av EU/EØS medvirker også til at arbeidstakere fra de nye EU/EØS-statene omfattes av Rådsforordningen om sosialtrygd. Dette innebærer at norsk trygdlovgivning får økt økonomisk ansvar.

For utenrikssjøfart vil arbeidstakere fra de nye EØS-statene ha beskjeden eller ingen skattepliktig i Norge. De vil neppe kunne avkrefes avgifter som tilsvarer de utgifter de kan påføre norsk trygd. Dagens system, med at disse ansatte ikke har rett til medlemskap i norsk trygd, men har krav at rederiet dekker utgifter gjennom forsikringsordninger, se sjømannslovens §§ 28 og 32, er antagelig mer hensiktsmessig for alle berørte, herunder det norske samfunn. Vi oppfatter at det for sjøfolk bosatt i utlandet er mulig, gjennom sosialavtaler med relevante nye EØS/EU-stater, å avverge trygdeforpliktelser for Norge. Denne mulighet er også tilgjengelig i Rådsforordning 1408/71s artikkel 17. Det pågår derfor forhandlinger, bl.a. med Polen og Litauen, om denne type ordninger for sjømenn fra disse land som tjenestegjør på norske skip.

Etter vår oppfatning er det klart mest tilfredsstillende, så vel for arbeidstakere fra de nye EØS/EU-land som for norsk skipsfart, at dagens systemer for lønns-, arbeids-, og sosialvilkår opprettholdes, også etter utvidelsen av EU/EØS.

Med hilsen
NORGES RØDERIFORBUND


Jørgen Vatne

Kopi:
Det Kgl. Nærings- og handelsdepartement
Det Kgl. Sosialdepartement
NHO, Direktør Vidar Lindefjeld