

KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENTET  
Postboks 8112 Dep  
0032 Oslo

også sendt per e-post til:  
karina.karterud@krd.dep.no

Oslo, 24. februar 2004  
Vår ref: Kristin Alsos / DOK-2004-00670

Deres ref:

## **FORSLAG TIL ENDRINGER I UTLENDINGSLOVEN OG EØS-UTVIDELSEN**

Det vises til høringsbrev av 17.02. d.å. vedrørende ovennevnte.

Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon (HSH) viser til de synspunkter som vi har gitt uttrykk for i møtet i Arbeidslivspolitisk råd 20.02. d.å. og i Departementets høringsmøte i dag. I tillegg til disse vil vi gjerne understreke enkelte punkter.

HSH mener som et utgangspunkt at det ikke er nødvendig å innføre overgangsordninger for den frie bevegeligheten av arbeidstakere fra de nye EU/EØS-medlemmene. Bakgrunnen for dette er at vi ikke frykter en stor strøm av innvandrere fra disse landene. Vi tror at en eventuell pågang vil være knyttet til tjenesteytere, hvor det ikke er anledning til å innføre overgangsregler.

Departementet foreslår hjemmel i utlendingsloven for å gripe inn dersom det oppstår vesentlige forstyrrelser i det norske arbeidsmarkedet. HSH støtter en slik hjemmel, og mener dette er et tilstrekkelig tiltak.

I forhold til forslaget om oppholdstillatelse mener HSH at enkelte sentrale problemstillinger må avklares før en innfører en lovhjemmel med tilhørende forskrifter om dette.

For det første må saksbehandlingen for å få oppholdstillatelse ikke i seg selv forhindre bevegeligheten. HSH støtter derfor UDIs forslag slik det fremkom i dagens høringsmøte om at det må være anledning til å få en slik oppholdstillatelse ”på stedet”, altså samme dag.

Dernest bør oppholdstillatelse ikke være betinget av fulltidsarbeid. Formålet med en slik bestemmelse synes å være å beskytte de norske velferdsordningene. Dette kan gjøres selv om det ikke stilles krav om fulltidsarbeid. HSH vil peke på at en rekke arbeidstakere per i dag har en god levestandard uten at de er i fulltidsarbeid. Et eventuelt vilkår må derfor begrense seg til arbeid av et slikt omfang som er nødvendig for å forsørge seg selv.

Til slutt vil HSH peke på problemet med å definere hva som er gjengs lønns- og arbeidsvilkår innenfor en bransje eller et geografisk område. Det vil her være problematisk både å vite hva som skal være utgangspunkt for vurderingen, dvs. hva som er gjengs. Dessuten vil ethvert avvik

fra det som er gjengs ikke nødvendigvis være berettiget grunn til å nekte oppholdstillatelse. Det vises for øvrig til HSHs tidligere uttalelser rundt denne problemstillingen.

Avslutningsvis vil HSH peke på at problemet med sosial dumping til en stor grad kan avhjelpes ved informasjonskampanjer rettet mot både arbeidsgivere og arbeidstakere.

HSH vil komme tilbake til eventuelle merknader rundt Departementets forslag om utvidet meldeplikt innen fristen 16.03 d.å.

Vennlig hilsen

**HANDELS- OG SERVICENÆRINGENS  
HOVEDORGANISASJON**

Vibeke Hammer Madsen (sign.)  
administrerende direktør

Kristin Alsos (sign.)  
rådgiver