



Kommunal- og regionaldepartementet
Postboks 8112 Dep
0032 OSLO

KOMM. OG REG. DEP	
25 FEB 2004	
04/568-23	
Ark	531.11
AVD INN / AOS / SKK	

Vår saksbehandler
Per Gunnar Skorge
Tlf. 22 05 45 36

Vår dato
2004-02-23
Deres dato

Vår referanse 2003/00032/019
Arkiv: 725-L49
Deres referanse
04/568-8 SKK

Høringsuttalelse angående endringer i utlendingsloven og utlendingsforskriften - EØS utvidelsen

Norges Bondelag er ikke satt opp som høringsinstans av Kommunal og regionaldepartementet i denne saken, men ønsker allikevel å komme med innspill. Norske bønder benytter årlig et betydelig antall sesongarbeidere. Mer enn 90% av disse arbeidstakerne kommer de nye EU-landene.

Norges Bondelag støtter forslaget om at det etableres overgangsregler for arbeidstakere fra de nye EU-landene (Malta og Kypros unntatt). Dette for å dempe innvandringen de første årene og dermed presset på det norske arbeidsmarkedet og for å redusere risikoen for sosial dumping. Norges Bondelag understreker imidlertid at det innenfor rammen av overgangsregler bør legges opp til økt fleksibilitet og forenklinger i forhold til dagens ordning fra disse landene.

I kap. 2.2.2 i høringsnotatet framgår det at det for arbeidstakere fra de nye EU-landene (Malta og Kypros unntatt) skal være krav om arbeidstillatelse. Norges Bondelag støtter dette som et generelt krav, men mener at det for sesongarbeidskraft (arbeidsoppdrag inntil 90 dager) bør kunne legges opp til en forenklet løsning med meldeplikt. I 2002 ble det gitt ca 16.000 ikke-fornybare arbeidstillatelser noe som utgjorde over 50 % av alle nye arbeidstillatelser som ble innvilget dette året. De ikke-fornybare arbeidstillatelsene domineres av sesongarbeidstillatelser. Dette viser at en forenklet prosedyre ift til sesongarbeidstillatelser vil kunne gi betydelige administrative besparelser både for det offentlige og for arbeidsgiverne som i denne sammenheng i hovedsak er bønder. Med en meldeplikt vil allikevel myndighetene til en hver tid ha oversikt over hvem som oppholder seg i landet som sesongarbeidere.

Kravene til lønns- og arbeidsvilkår samt at det skal være heltidsarbeid bør imidlertid også gjelde for sesongarbeidskraft fra de nye EU-landene. Disse kravene må kunne opprettholdes uavhengig om det legges opp til en forenklet ordning med meldeplikt.

Bondelagets Servicekontor AS

Postadresse: PB 9354 Grønland. 0135 Oslo	Besøksadresse: Schweigaardsgt. 34c Oslo	Telefon: 22 05 45 00	Telefaks: 22 17 36 68	E-postadresse: bondelaget@bondelaget.no	Internett: www.bondelaget.no
Norges Bondelag Bondelagets Servicekontor AS	Org.nr.: 939678670 Org.nr.: 985063001 MVA	Bankkonto: 8101.05.12891 Bankkonto: 8101.05.91392			

Vår dato
2004-02-23

Vår referanse
2003/00032/019

Arbeidsgiver må kunne dokumentere at disse vilkårene er oppfylt. Arbeidstilsynet må ha de nødvendige fullmakter for å kunne gjennomføre stikkprøvekontroller eller rettede kontroller på dette området.

I kap. 2.2.3 er det foreslått vilkår for å oppnå oppholdstillatelse for arbeidstakere de nye EU-landene (Malta og Kypros unntatt). Norges Bondelag er enig i de foreslåtte vilkårene.

I følge høringsnotatet vil det ikke, verken i utlendingsloven eller -forskriften, bli stilt vilkår om type arbeid, arbeidstakerens fagkompetanse eller lignende for å oppnå oppholdstillatelse. Oppholdstillatelsen vil heller ikke bli knyttet til et bestemt arbeidssted eller et bestemt arbeid. Både sett fra arbeidstakers og -givers side vil fleksibilitet på dette området være viktig for å kunne oppnå formålstjenelige løsninger. Utenlandske sesongarbeidere benyttes i dag i hovedsak i forbindelse med såing, planting og innhøstingsarbeid. Det har i situasjoner med dårlig vær eller feilslåtte avlinger vært problematisk at gjeldende regelverk for utenlandsk arbeidskraft har begrenset mulighetene for å tilpasse arbeidsoppgavene og eventuelt skifte av arbeidsgiver. Resultatet har i en del tilfeller blitt at arbeidstakerne har blitt gående ledige. Det er i slike situasjoner det oftest har oppstått konflikter mellom arbeidstaker og arbeidsgiver om lønnsvilkårene. Den foreslåtte endringen vil være et vesentlig bidrag for å redusere denne type konflikter.

Norges Bondelag støtter forslaget om utvidet meldeplikt for utlendinger som omfattes av EØS-avtalen. Det er viktig at meldeplikten slik det er foreslått, omfatter både arbeidstakere, tjenesteytere og selvstendig næringsdrivende. En første forutsetning for å sette i verk tiltak for å unngå sosial dumping er at myndighetene til en hver tid har oversikt over utenlandske arbeidstakere i Norge.

Med hilsen


Harald Milli


Per Gunnar Skorge