



**Bedriftsforbundet**

VERDISKAPING VEKST VELFERD

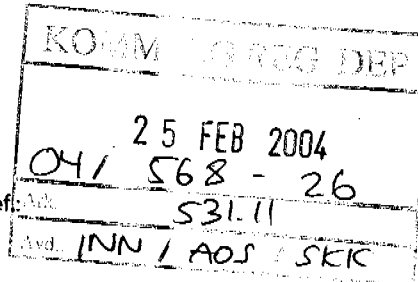
C. J. Hambros plass 5,  
0164 Oslo

Telefon 23 35 70 10

Telefaks 23 35 70 11

www.bedriftsforbundet.no

Det Kongelige Kommunal- og regionaldepartement  
Postboks 8112 Dep.  
0032 OSLO



Deres ref.:  
04/568-8 SKK

Vår ref: 531.11  
Hs: INN / AOS / SKK

Dato:  
24. februar 2004

## VEDRØRENDE FORSLAG TIL ENDRINGER I UTLENDINGSLOVEN OG UTLENDINGSFORSKRIFTEN – EØS UTVIDELSEN

### Ad oppholdstillatelser/arbeidstillatelser

Bedriftsforbundet mener at nødvendige tillatelser for arbeidstakere i forbindelse med faste-, midlertidige eller deltidsarbeidsoppdrag i Norge bør utstedes etter enkle administrative ordninger for å imøtekomme næringspolitiske behov.

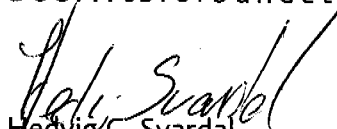
Næringslivet har behov for et fleksibelt regelverk som gjør at arbeidstakere på kort varsel kan starte å arbeide. Det er således påkrevet med enkle rutiner i forbindelse med utstedelse av de nødvendige dokumenter i forbindelse med arbeidsforholdet. Etter det Bedriftsforbundet erfarer er saksbehandlingstiden for arbeids- og oppholdstillatelser utstedt fra Utlendingsdirektoratet for lang i forhold til næringslivets behov. Et mulighet er at Aetat utsteder de nødvendige tillatelser for den enkelte arbeidstaker forutsatt at saksbehandlingstiden kan reduseres til et minimum.

### Ad overgangsordninger for tjenesteytere

Bedriftsforbundet uttrykker samtidig bekymring for konkurransen fra utenlandske tjenesteytere. Etter Bedriftsforbundets mening bør grensen mellom arbeidstakere og tjenesteytere utredes nærmere før det konkluderes med at tjenesteytere generelt ikke kan omfattes av de foreslåtte overgangsordninger i henhold til EU/EØS-retten. Det bør klargjøres nærmere hvilke grupper som omfattes av de foreslåtte overgangsordningene og hvilke som er unntatt. Slik forslagene fremstår i dag, synes disse problemstillingene uklare. Det bør videre redegjøres nærmere for EU/EØS-rettens regler når det gjelder unntaket for tjenesteytende sektor.

Bedriftsforbundet mener at tjenesteytende sektor også bør omfattes av overgangsordninger så langt det lar seg gjøre i henhold til EU/EØS-rettens begrensninger.

Vennlig hilsen  
Bedriftsforbundet

  
Hedvig C. Svardal  
Næringspolitisk rådgiver