



Landbruks- og matdepartementet
Postboks 8007 Dep
0030 Oslo

Landbruks- og matdep.	
Saksnr.: 2004 1282	Doknr.: 20
Mottatt: 24 JAN 2005 15R/MA	
Saksbeh.: GHE	Ark.: 504
Kopi:	Avskf.:

12/05 76.3 mgh

Ås, 20.01.05

Høringsuttalelse – Rapport om organisatoriske modeller for nasjonalt genressursarbeid

Genressursutvalget for husdyr (GUH) ønsker et større overordnet nasjonalt genressursarbeid enn i dag, og støtter arbeidsgruppens forslag om at genressursforvaltningen på sikt bør bevege seg mot et utvidet senter der genressursforvaltningen samordnes med beslektet virksomhet (modell 3). Opprettelsen av et Norsk Genressurssenter ved sammenslåing av de 4 eksisterende sekretariatene (modell 2) ansees som et kompromiss, og et steg på veien mot et utvidet senter.

GUH mener det er viktig å få opprettet et uavhengig senter som arbeider med å ta vare på bredden i genmaterialet, og som setter fokus på verdien av dyrematerialet utover markeds- og lønnsomhetsaspektet. Genressurssenteret vil også få en viktig koordinerende funksjon for genressursarbeidet i Norge. Det er i dag for dårlig kommunikasjon mellom de ulike fagfeltene, og delvis også innen fagfelt.

Bevaring av fiskegenetiske ressurser (akvakultur) bør snarlig inkluderes genressursarbeidet. GUH støtter videre en utvidelse av mandatet til også å omfatte genressurser i vill flora og fauna, særlig der disse påvirkes av eller inngår i en domestiseringsprosess.

Genressurssenteret må kunne ivareta rollen som en spydspiss i samfunnet for genressursarbeidet. Senteret må derfor ha en ledelse som kan profilere betydningen av genressursarbeidet, både nasjonalt og internasjonalt. Styret må forankres i en sterk genetisk kompetansebase, men må i tillegg ha kompetanse om bevaringsarbeid på bred basis, utover den rent genetiske. Det poengteres at genressurssenteret må få et realistisk økonomisk grunnlag for sin drift.

Når det gjelder organisasjonsmodell bør Genressurssenteret opprettes som en selvstendig institusjon av Landbruks- og matdepartementet (LMD). Det forutsettes at delaktige institusjoner lager forpliktende avtaler i forhold til utvikling av senterets mål. Forut for etablering av et utvidet genressurssenter må ansvarsfordelingen klargjøres mellom Miljøverndepartementet, Fiskeri- og kystdepartementet og Landbruks- og matdepartementet.

Det er viktig at den overordnede modellen er på plass før strukturelle endringer gjennomføres. Dette innebærer at et styre for senteret er etablert, og at styrets funksjon og ansvarsområder vs. utvalgene er definert og at organisasjonen er dimensjonert slik at den både kan ivareta kontinuitet og ta opp koordinerende oppgaver og fellesoppgaver fra oppstarten. Oppstart med uryddige overgangsordninger bør unngås. GUH vil anbefale at sekretæren for husdyrgenetiske ressurser samlokaliseres med øvrige personalressurser som jobber med bevaring av husdyr ved Norsk Landbruksmuseum (NLM) i en overgangsperiode inntil genressurssenteret har etablert sin organisasjon.

GUH understreker betydningen av høy fagkompetanse hos sekretærene. Dette er spesielt viktig for kommunikasjonen mot de ulike fagmiljøene. Sekretærstillingene bør utvides til fast ansatte fulltidsstillinger. Bevilgningene til sekretærstillingene må være uavhengige av prosjekter. GUHs sekretariat har til nå hatt nødvendig husdyrgenetisk kompetanse for de oppgavene som er gjennomført, men har manglet økonomiske midler til å kjøpe supplerende kompetanse. En slik mulighet er viktig for egen initiert virksomhet og for fleksibilitet i prosjektarbeidet. Viktige arbeidsfelt framover er oppfølging av det aktive avlsarbeidet, nye forskningsprosjekter, økt samarbeid innenfor det samlede genressursarbeidet og større delaktighet i nasjonale og internasjonale prosesser.

Norsk Landbruksmuseum har gjennomført et svært vellykket bevaringsprogram for de gamle husdyrrasene, i nært samarbeid med brukermiljøene, og med stor grad av kontinuitet i tiltakene. Det er i dag dyktige fagpersoner ved NLM som genressursarbeidet vil ha behov for i det framtidige bevaringsarbeidet. Når genressurssenteret har etablert sin organisasjon ser GUH det som naturlig å foreta en revurdering av dagens oppdeling av sekretariats- og prosjektoppgaver.

Vi anser at GUH nå bør være en viktig aktør i den videre prosessen omkring oppbygning av organisasjon av og struktur på et Norsk Genressurssenter.



Wenche Farstad
nestleder, Genressursutvalget for husdyr



Mona Gjerstad Holtet
sekretær