

Nærings- og handelsdepartementet
Avdeling for nyskaping og forskning
Postboks 8014 Dep
0030 Oslo



Deres ref.
200304373-5/JD

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
229/2003 MLA

Dato
31. august 2003

Høringsuttalelse – utkast til lov om ny enhet for innovasjon og internasjonalisering

Viser til høringsbrev fra departementet datert 4. juli. Likestillings-senteret har følgende kommentarer:

Kvinneandelen blant norske gründere er meget lav sammenliknet med andre land. Global Monitor Entrepreneurship rangerer hvert år 37 land i forhold til bedriftsetablering. I 2002 kom Norge på 17. plass. Det var tre plasseringer ned fra året før. Statens nærings- og distriktsutviklingsfond (SND) har som uttalt mål å øke innovasjonen blant gründere og små og mellomstore bedrifter. SNDs kvinnesatsingsprosjekter har økt i andel fra sju prosent i 1999 til 28 prosent i 2002 av totalt innvilget beløp under ordningen med Landsdekkende risikolån. Når vi vet at halvparten av befolkningen er kvinner og at dagens kvinner tar stadig høyere utdanning, ligger det et stort, ubrukt potensiale her.

SND har laget rapporten "Kvinner, innovasjon og kommersialisering". Målet med studien er å gi ny kunnskap om hva som bidrar til vellykkede etableringer. Rapporten slår blant annet fast at kvinnelige etablere trenger et annet støtteapparat enn det som finnes i dag. Videre at nødvendig støtte bør skrøddersys den enkelte.

Nå som SND, Norges Eksportråd, Statens veiledningskontor for oppfinnere og Norges Turistråd slås sammen til en ny enhet for innovasjon og internasjonalisering, er det viktig å ivareta kjønnsperspektivet. Kvinner bør være en prioritert målgruppe for den nye enheten. Sjansene for at kvinner og menn får de samme muligheter i møte med en ny enhet er små dersom ikke kvinners prioriteringer, situasjon, erfaringsbakgrunn og behov tilgodeses. Kvinner og menn starter opp forskjellige typer foretak og det er viktig at virkemidlene tilpasses denne virkeligheten. I kapittel 2 Innretning og virkemidler leser vi følgende: "*De primære målgruppene vil være entreprenører, unge bedrifter, særlig små og mellomstore bedrifter med vekstpotensiale.*"

Likestillings-senteret
Grensen 5
P.b. 8049 Dep.
0031 OSLO
Telefon 22 24 25 21
Telefaks 22 24 95 21
postmottak@likestilling.no
www.likestilling.no

Kvinner er med andre ord ikke ansett som en prioritert målgruppe. Likestillingssenteret vil anbefale at enheten pålegges et spesielt fokus på kvinner i sin virksomhet, for å nå ønskede politiske målsetninger, jmfør Stortingets innstilling til saken i juni i år.

Arbeidet med å utvikle en ny enhet for virkemiddelapparatet vil få stor betydning for næringsliv og bosetting i Norge i lang tid fremover. Det er viktig å sikre at deler av de næringsrettede virkemidlene rettes mot kvinner på en mer offensiv måte enn det gjøres i dag. Det er etter vårt syn fortsatt viktig å ha en dobbel strategi for å oppnå gode resultater: både integrering av kjønnspektivet og særtiltak for å stimulere flere kvinner til å bli gründere.

Det er listet opp sju andre lover som særloven vil ha berøringspunkter mot. Likestillingsloven er ikke nevnt her.

Når det gjelder lovens § 24 om krav til etiske retningslinjer leser vi i merknadene at aktuelle områder å omtale i retningslinjene er korrupsjon, miljømessige problemstillinger, menneskerettighetsforpliktelser, spørsmål knyttet til næringslivets sosial ansvar og kjøp av seksuelle tjenester. Alle viktige områder, men i tillegg må likestilling inn her. Alle arbeidsgivere omfattes av den nye aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillingsloven. Aktivitetsplikten betyr at alle virksomheter som har ansatte har en plikt til å finne ut om det en gjør eller har planer om å gjøre, får ulike virkninger for kvinner og menn. Virksomheten må påse at den ikke bidrar til å øke forskjellene mellom kvinner og menn og eventuelt iverksette tiltak som minsker forskjellene. Aktivitetsplikten trådte i kraft i fjor. Redegjørelsesplikten gjelder fra 1. januar 2003. Virksomhetenes redegjørelse for likestilling i sine årsberetninger er en forutsetning i henhold til regnskapsloven.

Når det gjelder § 14 om selskapets styre, minner vi om kravet i likestillingsloven til minimum 40 prosent av begge kjønn.

Vennlig hilsen



Mona Larsen-Asp
konst. direktør