



DET KONGELIGE ARBEIDS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

Nærings- og handelsdepartementet
Postboks 8014 Dep
0030 OSLO

Deres referanse
200400519-1/PSN

Vår referanse
200400537-/AKH

Dato 18.03.04

Ettersending av merknader vedr. høring om Europakommisjonens forslag til rammedirektiv for tjenester.

Vi viser til brev fra NHD av 5.02.04 samt AADs svar på dette datert 15.03.04.
AAD har følgende tilleggsmerknader:

Saken har vært forelagt **Direktoratet for arbeidstilsynet** som har følgende kommentarer til forslaget:

Til forslagetts artikkel 24:

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at arbeidsmiljølovens bestemmelser overholdes. Vi fører tilsyn med ca. 10 % av landets virksomheter hvert år. Tilsynet utføres etter en utvelgelse av virksomheter, bransjer eller ansatte som i størst grad er utsatt for risiko for skadevirkninger (risikobasert tilsyn).

Vi vil dessuten bemerke at Rådsdirektiv 96/71/EF om utsending av arbeidstakere i forbindelse med tjenesteyting inneholder bestemmelser som skal sikre at usendte arbeidstakere omfattes av de reguleringer vertslandet faktisk har når det gjelder nærmere angitte arbeids- og ansettelsesvilkår, herunder arbeidstid og hviletid, minste antall feriedager med lønn pr. år, minstelønn, vilkår for utleie av arbeidstakere fra vikarbyråer, helse og sikkerhet med mer. Direktivet er gjennomført gjennom kapittel XII B om utsendte arbeidstakere i arbeidsmiljøloven. Etter kapittel XII B er blant annet kravene i arbeidsmiljøloven om fullt forsvarlig arbeidsmiljø, arbeidstids- og hviletidsbestemmelsene, vernetiltak for gravide, bestemmelser om barn og unge, oppsigelsesvern og permisjonsrettigheter i forbindelse med svangerskap og fødsel, kravene til skriftlig arbeidskontrakt, regler om feriepenger og feriefritid etter ferieloven

Postadresse	Kontoradresse	Telefon	Organisasjons-, personal- administrasjons- og ledelsenheten	Saksbehandler
Postboks 8004 Dep N-0030 OSLO	Akersg. 59	22 24 90 90 Org no. 972 417 785	Telefaks 22 24 27 14	Per-roar Schaug 22 24 48 51

samt forbudet mot forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn etter likestillingsloven gjort gjeldende også for utsendte arbeidstakere. Norge har ingen generelle bestemmelser om minstelønn. I følge kapitlet om utsendte arbeidstakere skal imidlertid eventuelle allmenngjorte tariffavtaler etter allmenngjøringsloven også få virkning for utsendte arbeidstakere. Arbeidstilsynet fører tilsyn med oppfølgingen av helse-, miljø- og sikkerhetsregelverket også overfor utsendte arbeidstakere.

Med hjemmel i arbeidsmiljøloven er det i forskrift om bruk av arbeidsutstyr (fastsatt ved kongelig resolusjon 26. juni 1998 nr. 608) i §§ 47 flg., oppstilt krav om blant annet dokumentert sikkerhetsopplæring. I forskrift av 16. august 1991 nr. 600 om asbest §§ 22 og 24 må virksomhet som skal utføre arbeid med riving eller fjerning av asbest innhente tillatelse fra Arbeidstilsynet. Før igangsetting av arbeidet må virksomheten i tillegg sende kartleggingsprotokoll og skriftlig melding med opplysninger om rivingens art etc., til Arbeidstilsynet.

I henhold til forskrift om dykking av 30. november 1990 nr. 944 § 9 må dykker ha sertifikat utstedt av virksomhet utpekt av Direktoratet for arbeidstilsynet. EØS-borger som kan fremvise tilsvarende bevis/sertifikat har imidlertid samme adgang til å utøve yrket, jf. § 9A.

Vi er usikre på om ovennevnte er handelshindringer som nevnt i forslagets artikkel 24 nr. 1 annet ledd bokstav a til d, og om kravene i de to førstnevnte forskriftene kan anses som å "afgi en erklæring" som omfattes av bilaget til direktiv 96/71/EF, jf. art. 24 nr. 1 annet ledd bokstav b.


Det er ikke bestemmelser som ivaretar kravene i forslagets art. 24 nr. 2., verken i arbeidsmiljøloven Kapittel XII B om utsendte arbeidstakere, eller i annet regelverk som Direktoratet for arbeidstilsynet forvalter.

Vi har ingen kommentarer til forslagets art. 25.

AAD støtter merknadene fra DAT har kommet med, og vil i tillegg gjøre oppmerksom på at det, dersom direktivet blir en del av EØS-avtalen, må gjøres en gjennomgang av regelverket på vårt område for blant annet å fjerne eventuelle bestemmelser som kan innebære en teknisk handelshindring i forhold til direktivet.

Med hilsen


Solgunn M. Tverfjell (e.f.)


Per-Roar Schaug