



Nærings- og handelsdepartementet
Postboks 8014 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.

Vår sak

04/02545-012 010982/04
623.0

TJML
Oslo, 25.10.04

LOVGIVNING SOM TILRETTELEGGER FOR VERDISKAPING OG INNOVASJON I SMÅ BEDRIFTER - RAPPORTENE "KONKURS OG EN NY START - HOLDNINGER

Landsorganisasjonen i Norge (LO) viser til departementets brev av 3. september 2004.

LO viser til høringsuttalelsene til arbeidslivslovutvalgets innstilling der vi klart fremhever videreføring av hovedprinsippet om fast ansettelse og at en oppsigelse trenger en sakelig grunn. Dette må også gjelde for små og nyetablerte virksomheter. Arbeidstakere i slike virksomheter har de samme behovene for trygghet og forutsigbarhet som ansatte i arbeidslivet for øvrig.

LO reagerer sterkt på formuleringen i ECONs rapport som sier at "Ut fra hensyn til SMB og innovasjon, mener vi at næringslivet (selskapene) bærer en for stor del av risikoen knyttet til ansettelser, og at det derfor er behov for å myke opp reglene for bruk av midlertidig ansettelser og svekke retten til å stå i stilling ved oppsigelser".

Dette er etter LOs oppfatning håpløst ensidige vurderinger. LO kan ikke se at det i foreliggende rapporter, er lagt frem noen dokumentasjon som tilsier en slikt ensidig fokusering på å svekke arbeidstakernes vern for å oppnå verdiskaping og innovasjon. LO er forundret over ECONs konklusjoner fordi annen forskning viser at trygge arbeidstakere gir et godt grunnlag nettopp for å bidra til verdiskaping og innovasjon. LO kan heller ikke se at dagens regelverk utgjør en slik hindring for verdiskaping og innovasjon.


Retten til å stå i stilling ved tvist om sakeligheten av en oppsigelser er en grunnleggende rett som allerede er forsøkt svekket ved flertallsforslaget i arbeidslivslovutvalget. Det er sentralt at arbeidstakere, uavhengig av hvor de er ansatt, skal ha mulighet til å gjeninntre i stillingen dersom oppsigelsen blir kjent ugyldig, og at deres inntekt skal vernes i den tiden tvisten pågår. Dette er de to hovedhensynene som ligger til grunn for reglene om rett til å stå i stilling.

Svekkelse av regelverket i forhold til midlertidig tilsetning og retten til å stå i stilling knyttet til små og mellomstore og/eller nyetablerte virksomheter vil omfatte svært mange

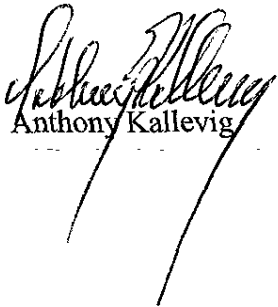
arbeidstakere, ettersom en vesentlig andel av norske arbeidstakere er tilsatt i små og mellomstore virksomheter.

LO ønsker ikke å uttale seg ytterligere om rapportene utover dette.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE



Roar Flåthen



Anthony Kallevig

Saksbeh: Tor Jørgen M. Lindahl