



NÆRINGS- OG HANDELSDEPARTEMENTET

Et aktivt og langsiktig eierskap

Nærings- og handelsminister
Dag Terje Andersen

8. desember 2006

Ny kurs i eierskapspolitikken

- **Vi følger opp Soria Moria-erklæringen**
 - Statlige eierandeler i Telenor, Norsk Hydro, Statoil og DnB NOR opprettholdes
 - Statkraft, Statnett og Statskog beholdes som heleide statlige selskap
- **Det fremmes ikke forslag om nye salgsfullmakter**
- **Salgsfullmakter trekkes tilbake**

Politisk plattform for en
flertallsregjering

Utgått av
Arbeiderpartiet,
Sosialistisk Venstreparti
og Senterpartiet

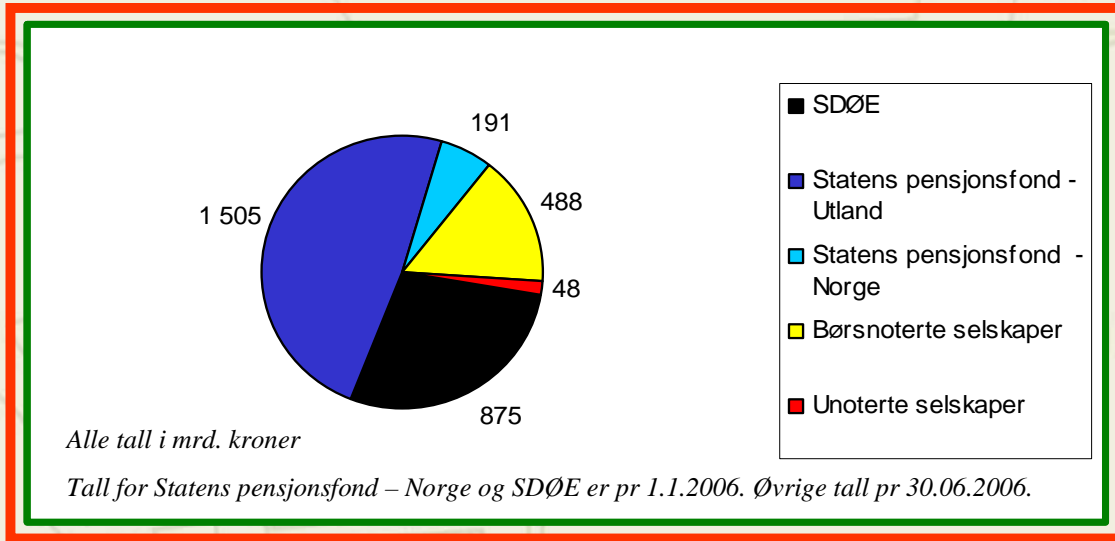


Framforhandlet på Soria Moria
26. september til 13. oktober 2005

Store verdier



Statkraft



KONGSBERG



Hvorfor eier vi?

- Sikre nasjonalt eierskap og forankring
- Sikre stabilitet på eiersiden
- Sikre råderett over naturressursene
- Sikre langsiktig vekst, industriell utvikling og videreforedling



Staten som profesjonell eier

Staten følger allment aksepterte prinsipper for eierstyring og selskapsledelse:

- Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse
- Statens prinsipper for godt eierskap



Tydligere eierskap

Eksisterende eierberetning

1. Økonomisk og finansiell gjennomgang på porteføljnivå og selskapsvis gjennomgang
2. Presentasjon av selskapene
3. Styreoversikt

Nytt politikkdokument

1. Rollefordeling i statsforvaltningen
2. Legalt rammeverk for statens eierstyring
3. Forholdet mellom eier, styre og administrasjon
4. Tverrgående forventninger til selskapene
5. Mål for statens eierskap i det enkelte selskap

Felles forventninger

- Høye ambisjoner - bevisst satsing på forskning og utvikling
- Åpen og konstruktiv håndtering av omstillinger
- Miljøhensyn i hele verdikjeden
- Arbeid mot korrupsjon
- Etske retningslinjer
- Likestilling/mangfold/lærlinger
- **Samfunnsansvar bidrar til god langsiktig utvikling**



Fire kategorier selskaper

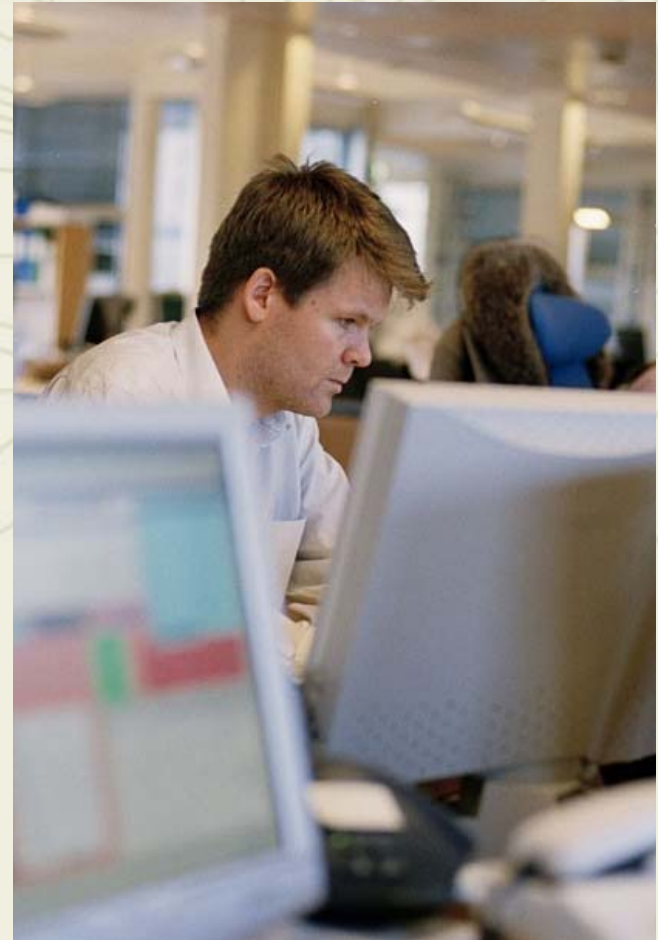
1. Selskaper med **forretningsmessige mål**
2. Selskaper med **forretningsmessige mål** og **nasjonal forankring av hovedkontor**
3. Selskaper med **forretningsmessige mål** og **andre spesifikt definerte mål**
4. Selskaper med **sektorpolitiske mål**

Kategori 1

Selskaper med forretningsmessige mål

Eksempel: Eksportfinans ASA

- Sikre norske eksportbedrifter konkurransedyktig finansiering
- Opprettholde norsk forankring av et viktig kompetansemiljø
- Sikre gode lånevilkår til kommunesektoren
- Sikre avkastning på investert kapital



Kategori 2

Selskaper med forretningsmessig mål og nasjonal forankring av hovedkontor

Eksempel: Norsk Hydro ASA

- Opprettholde hovedkontor og forskning og utvikling i Norge
- Sikre industriell kompetanse og videreforedling i Norge
- Sikre arbeidsplasser og forvaltning av store norske naturressurser



Kategori 3

Selskaper med forretningsmessig mål og andre spesifikt definerte mål

Eksempel: Statkraft SF

- Energiressursene skal være hele folkets eie – nei til delprivatisering
- Sikre hovedkontor, avkastning og inntekter til fellesskapet
- Satsing på miljøvennlig energi, herunder ny fornybar
- Utvikle Norge som industrinasjon
- Bidra til langsiktige kraftavtaler for industrien



Kategori 4

Selskaper med sektorpolitiske mål

Eksempel: AS Vinmonopolet

- Et av de viktigste virkemidlene i norsk alkoholpolitikk
- Bidrar til å begrense alkoholkonsumet
- Forebygger sosiale og helsemessige problemer som følge av alkoholbruk



Utbytte i heleide selskaper

- Vi legger ikke opp til store endringer i utbyttepolitikken
- Vi utformer langsiktige utbytteforventninger (3-5 år)
- Vi kommuniserer offentlig utbyttepolitikken for de heleide selskapene



Kapitaltilgang

- Opprette et eget fond for marine næringer
- Utrede behovet for statlige fond som skal bidra til bedre kapitaltilgang
- Vurdere gründerfinansieringen
- Se på tiltak som bidrar til økt kommersialisering av forskningsbaserte forretningsideer



Tiltak for moderate lederlønninger

- Lønnsvilkår skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende
- Endringer i allmennaksjeloven gir økt innflytelse for eierne, staten vil stemme nei til nye opsjonsordninger
- Økt vekt på fastlønn
- Tak på bonuser og annen variabel lønn - ikke over 50 % av fastlønn
- Klarere rammer for pensjoner og sluttvederlag
- Styrene har ansvaret for tilsetting og avlønning av ledere



Lov om omstilling - høring

- Styrke kontakten mellom bedrift og myndigheter
- Unngå unødvendige negative virkninger ved planer om nedlegging
- Ervervsloven regulerte eierskifter, omstillingsloven er rettet direkte mot nedlegging



Lov om omstilling - høring

- Obligatorisk, lovfestet plikt for bedriften til å melde til fylkeskommunen om planlagt nedlegging
- Ny regional arena hvor eiere, ansatte og myndigheter sammen skal vurdere alternativer til nedlegging
- Arbeidsmiljøloven: Lovfestet drøftingsplikt med de ansatte om mulig overtakelse av virksomheten

Et aktivt og langsiktig eierskap

Nærings- og handelsminister Dag Terje Andersen