

Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv 2006-2009. Tillegg av 6. juni 2006

I Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv 2006-2009 punkt 4 Overordnede mål for samarbeidet heter det:

"Partene er enige om at man i løpet av første halvår 2006 skal komme tilbake med en konkretisering av målformuleringer nasjonalt og på virksomhetsnivå, samt utvikling og tilpasning av virkemiddelbruken, når det gjelder disse delmålene. I denne sammenheng vil det også bli lagt vekt på å klargjøre rollene til henholdsvis arbeidsgiverne og myndighetene."

Videre heter det i punkt 5 De ulike parters forpliktelser:

"Partene i avtalen skal i løpet av første halvår 2006 vurdere innretningen på virkemidlene i IA-avtalen, jf. Punkt 4, herunder tilretteleggingstilskuddet og redusert arbeidsgiveravgift for personer over 62 år. Partene skal drøfte om det er alternative og mer hensiktsmessige måter å bruke disse bevilgningene på, med tanke på bedre måloppnåelse. Eventuelle endringer i disse virkemidlene vil bare foreslås i den grad partene er enige om det."

På denne bakgrunn ble det satt ned en arbeidsgruppe mellom partene i arbeidslivet og myndighetene. Arbeidsgruppen har avsluttet sitt arbeid og rapporten fra gruppen følger som vedlegg til denne avtalen.

IA-arbeidet må ses i sammenheng med det øvrige arbeidet som pågår på det arbeidslivspolitiske området. Se vedlegg 2 i rapporten. Et inkluderende arbeidsliv har en visjon om inkludering av alle grupper som har/ kan få problemer med innpass i arbeidslivet. Partene er enige om at IA-avtalen kan være et virkemiddel for å påvirke holdninger mot diskriminering i arbeidslivet generelt. Dette er et felles ansvar som krever en forsterket innsats i hele arbeidslivet, også utover IA-avtalens virkeområde. Som et innspill til regjeringens arbeid med en handlingsplan for integrering og inkludering av innvandrerbefolkningen foreslår den parts sammensatte arbeidsgruppen at det nedsettes en arbeidsgruppe med representanter fra myndighetene og arbeidslivets parter som får i mandat å foreslå konkrete tiltak for økt rekruttering av personer med ikke-vestlig bakgrunn.

Partene tilslutter seg arbeidsgruppens rapport som blant annet innbefatter:

A. Konkretisering av målformuleringene i IA-arbeidet

IA-avtalen har to overordnede mål:

- Å forebygge sykefravær, øke fokus på jobbnærværet og hindre "utstøting" fra arbeidslivet
- Å øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold

Samlet mål for alle delmålene

Nasjonalt nivå:

Antall personer som pr. 31. desember 2005 mottok sykepengen fra trygden, rehabiliterings- og attføringspenger og uføreytelser utgjorde vel 18 pst. av alle personer i alderen 16-66 år. Det er et mål at denne andelen skal reduseres.

Delmål 1: Sykefravær

Nasjonalt nivå:

Sykefraværet skal i avtaleperioden reduseres med 20 pst. i forhold til sykefraværsnivået i 2. kvartal 2001.

Virksomhetsnivå:

Virksomhetene skal:

- a) Gjennom dialog komme fram til mål for sykefraværsarbeidet og sette måltall for sykefraværsutviklingen.
- b) Etablere etterprøvbare aktivitetsmål
- c) Se til at målene er en integrert del av et godt og målrettet arbeidsmiljøarbeid/HMS-arbeid.
- d) Utarbeide gode oppfølgingsplaner senest innen 6 uker

Både arbeidsgiver, arbeidstaker og tillitsvalgte har i fellesskap ansvar for at disse planer blir fulgt opp.

Delmål 2: Rekruttere personer med redusert funksjonsevne

Med utgangspunkt i målet om å tilsette langt flere med redusert funksjonsevne, dvs.

- a) personer i virksomheten som har eller får redusert funksjonsevne og som virksomhetene har et hovedansvar for å ivareta, med støtte fra myndighetenes virkemidler, og
- b) personer utenfor virksomheten som har redusert funksjonsevne, og som det i hovedsak er myndighetenes ansvar å ivareta, med bistand fra virksomhetene

er hovedfokus å forebygge at mottakere av korttidsytelser går over på varige, passive trygdeytelser. Det er derfor nødvendig å forsterke innsatsen overfor disse gruppene for å nå nasjonale mål – som kan måles.

Nasjonalt nivå:

- a) Redusere andel personer som går fra arbeid til passive ytelser. Et foreløpig måltall skal settes innen utgangen av 2006.
- b) Øke andelen langtidssykemeldte som starter opp yrkesrettet(ekstern) attføring i sykmeldingsperioden
- c) Øke andelen med redusert funksjonsevne som går fra en trygdeytelse og over til arbeid. Et foreløpig måltall skal settes innen utgangen av 2006.

IA-virksomheter skal åpne opp for opplærings- og opptreningsplasser (IA-plasser) for personer med redusert funksjonsevne

Virksomhetsnivå:

- a) Virksomhetene skal sette seg aktivitetsmål for sitt oppfølgings- og tilretteleggingsarbeid for sine arbeidstakere med redusert arbeidsevne for å forebygge overgang fra arbeid til uføreytelser.
- b) Virksomhetene skal samarbeide med arbeids- og velferdsetaten og sette aktivitetsmål i forhold til hvordan de sammen kan stille sin IA-kompetanse og sine muligheter til disposisjon for "IA-plasser" (opplærings- og arbeidstreningsplasser) for personer som ikke har et arbeidsforhold.

Delmål 3: Å øke den gjennomsnittlige avgangsalderen

Nasjonalt nivå:

Øke forventet pensjoneringsalder for personer over 50 år med minimum 6 måneder for perioden 2001 – 2009.

Virksomhetsnivå:

Virksomhetene skal

- a) Ha et livsfaseperspektiv som skal inngå i det daglige helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet og i personalpolitikken
- b) Arbeide for å forhindre for tidlig avgang i omstillingsprosesser.
- c) Vurdere mulige incentiver for å utsette avgang til frivillige pensjonsordninger. Det skal settes aktivitetsmål for dette arbeidet.
- d) Synliggjøre disponering av den reduserte arbeidsgiveravgiften for ansatte over 62 år.

B. Tilpasning og målretting av virkemidlene i IA-avtalen

Arbeidsgruppen har hatt som oppgave å komme fram til alternative tiltakspakker som skal gjøre bruken av virkemidlene innenfor rammen av IA-avtalen mer hensiktsmessig, med tanke på bedre måloppnåelse.

Fra 1.1.2007 vil reduksjonen i arbeidsgiveravgift for arbeidstakere over 62 år bli endret fra 4 prosentpoeng til 3 prosentpoeng. Dette utgjør på årsbasis 276 mill. kroner.

Siden økningen i arbeidsgiveravgiften bare har budsjettvirkning for 10 måneder i 2007 vil partene komme sammen i august for å fordele frigjort beløp for dette året.

De frigjorte midlene skal fordeles på følgende måte:

1. Styrking av tilretteleggingstilskuddet

180 mill. kroner

Med en styrking på 180 mill. kroner vil den totale bevilgningen bli vel 220 mill. kroner og gi rom for å utvide ordningen til kjøp av gjenstander og utstyr på arbeidsplassen som supplement til eksisterende ordning med individuelle arbeidshjelpemidler. Ordningen bør også åpnes mer for systemrettede tiltak i virksomhetene.

2. Utdanningsvikariater/utdanningspermisjoner

20 mill. kroner

Staten vil finansiere utdanningsvikariater og utdanningspermisjoner. Permisjonene forbeholdes arbeidstakere som står i fare for å falle ut av arbeidslivet, mens vikariatene forbeholdes arbeidssøkere som har vansker med å komme inn på arbeidsmarkedet. Tiltaket målrettes mot IA-virksomhetene. En partssammensatt arbeidsgruppe vil i løpet av høsten 2006 konkretisere hvordan en slik ordning kan utformes.

3. Styrking av tjenester fra arbeidslivssentrene

30 mill. kroner

Det foreslås at arbeidslivssentrene styrkes med inntil tre stillinger i hvert fylke. Stillingene skal spisses mot innsatsområdene på de enkelte delmålene. Dette tiltaket må blant annet ses i sammenheng med forslaget om prekvalifisering av IA-virksomheter, og økt fokus på delmål 2 og 3, i samarbeid med partene. Arbeidslivssentrene skal støtte opp om partenes samarbeide på lokalt plan.

4. IA-plasser.

Det åpnes for kvalifiserings- og tiltaksplasser (praksisplasser) i virksomhetene. IA-virksomhetene må motiveres til å strekke seg lengre enn andre virksomheter ved at de åpner

for at personer som arbeids- og velferdsetaten har avklart har behov for utprøving, gis "skreddersøm" og får prøvd ut sin arbeids- og funksjonsevne i det ordinære arbeidsliv, på IA-plasser. Det kan være langtidssykmeldte, personer på attføring og rehabilitering eller tidsbegrenset uførestønad. Dette forutsetter at staten sikrer bistand både av økonomiske og kompetansmessige tiltak, samt annen tilrettelegging i det enkelte tilfelle (skreddersøm). Se vedlegg 3, rapport fra arbeidsgruppe

5. "Prekvalifisering" av IA-virksomheter.

Virksomheter som stiller "IA-plasser" til disposisjon for å la personer med redusert funksjonsevne prøve ut sin arbeidsevne, gis hensiktsmessig bistand og opplæring.

6. Tilretteleggingsgaranti

13 mill. kroner

Forsøk i fem fylker. Arbeid med gjennomføring av forsøket starter opp høsten 2006, med sikte på at ordningen gjøres landsdekkende innen 1.1.08. Se vedlegg 4, rapport fra arbeidsgruppe.

7. Kjøp av helsetjenester

30 mill. kroner

Rettes mot lettere psykiske – og sammensatte lidelser. Arbeidslivssentrene pålegges en opplysningsplikt overfor IA-virksomhetene om denne mulighet.

8. Tiltak for å synliggjøre seniorer som ressurs

3 mill. kroner


Ansvar for planlegging og gjennomføring av tiltakene legges til Senter for seniorpolitikk. Tiltakene utformes i samarbeid med partene i IA-avtalen.

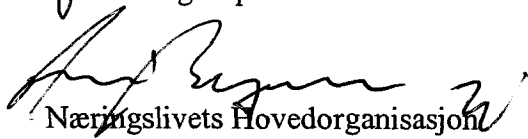
9. Samhandlingsmodell arbeids- og velferdsetaten – Arbeidstilsynet/Petroleumstilsynet


Myndighetene skal innen første halvår 2007 utvikle en ny samhandlingsmodell mellom hhv den nye arbeids- og velferdsetaten og Arbeidstilsynet (Petroleumstilsynet for petroleumsektoren). Hensikten er mer effektivt å motvirke utstøting gjennom å påvirke til økt innsats fra arbeidsgiver og partene lokalt samt samlet sett fra myndighetenes side, i tiden fra et helseproblem er etablert og til det opprinnelige arbeidsforholdet står i fare for å opphøre.

Som ledd i arbeidet skal Arbeids- og inkluderingsdepartementet gjennomføre et (særskilt finansiert) FoU-prosjekt for å innhente kunnskap om virksomhetenes tilretteleggingspraksis og myndighetenes praksis både hver for seg og i samarbeid for å veilede, kontrollere og yte tilskudd og bistand i dette arbeidet.

Oslo 6. juni 2006


Regjeringen v/Arbeids- og
inkluderingsdepartementet


Næringslivets Hovedorganisasjon



Handels- og Servicenæringens
Hovedorganisasjon

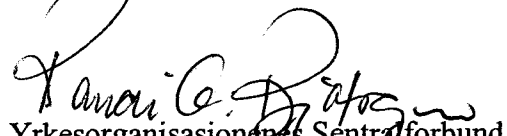

KS



Arbeidsgiverforeningen NAVO


Staten som arbeidsgiver v/
Fornyings- og administrasjonsdepartementet


Landsorganisasjonen i Norge


Unio


Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund


Akademikerne