



NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

Fagforbundet for transport og logistikk

Tilsluttet: - Landsorganisasjonen i Norge
- Internasjonal Transportarbeiderføderasjon
- Europeisk Transportarbeiderføderasjon
- Nordisk Transportarbeiderføderasjon

Samferdselsdepartementet
Boks 8010, Dep
0030 OSLO

Dato: 26.01.2006

Deres ref.: 05/1111 - ALJ

Vår ref.: 2006/00101-FH

SAMFERDSELSDEPARTEMENTET	
VSS	ALJ
7. JAN. 2006	
05 1111 - 12	
ARKIV	AVSAKSVIS

Høringssak – EU-kommisjonens forslag til forordning om kollektivtransport med jernbane og på vei, KOM (2005)319 endelig. Servicekrav og tildeling av kontrakter for offentlig trafikkbetjening – EUs arbeid

Vi viser til samferdselsdepartementets brev av 8. november 2005 vedrørende ovennevnte sak.

Innledningsvis vil vi bemerke at Norsk Transportarbeiderforbund alltid har vært, og fortsatt er, imot bruk av anbud i kollektivtrafikken. Vi mener bruk av anbud ikke er den best egnede formen for innkjøp av kollektive tjenester.

Derfor er vårt primære standpunkt at norske myndigheter bør avvise EU-kommisjonens forslag.

I den tid loven har hatt åpning for å benytte anbud er dette tatt i bruk på en rekke ruteområder i nesten alle fylkene.

Etter vår oppfatning har anbud ikke bidratt til at kollektivtilbudet har blitt bedre og billigere for passasjerene, eller gitt noen samfunnsmessig gevinst slik begrunnelsene i sin tid lød da loven ble endret og det ble åpnet for anbud i 1994.

For de ansatte har anbudsmodellen vært bortimot en katastrofe når det gjelder arbeidsmiljø og arbeidsforhold. Vår erfaring med anbud viser at de ansatte har fått en betydelig verre arbeidssituasjon der beinharde effektivitetskrav er fremtredende. I tillegg er viktige sosiale ordninger som for eksempel pensjonsordninger i stor grad blitt fjernet av arbeidsgivere i kampen om konkurransedyktighet.

Det som tidligere var å betegne som gode og faste arbeidsplasser har endret seg til å bli midlertidige arbeidsplasser med en ansettelsestid på fem år uten noen rettigheter for videre ansettelse hos ny operatør.

Vårt subsidiære syn på forslaget er at vi er tilfreds med at kontraktstiden forlenges til 8 år med mulighet for forlengelse med 50%.

Videre registrerer vi at det foreslås at oppdragsgiver **kan** bestemme at operatør som overtar kontrakt må overta ansatte fra tidligere operatør på samme måte som om det hadde dreid seg om virksomhetsoverdragelse, artikkel 4 nr. 7.

Dette er ikke en tilfredsstillende løsning for oss. Derfor vil vi foreslå at dersom forordningsforslaget blir vedtatt skal disse regler om overtakelse av personell inntas i yrkestransportloven, eller forskrift til denne, slik at reglene om virksomhetsoverdragelse kommer til anvendelse ved ethvert anbud og at de ansatte får lovfestet rett til ansettelse hos ny operatør.

Med hilsen

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND



Frank Holm