



**YRKESTRAFIKK  
FORBUNDET**

Brugata 19, 0186 OSLO  
Pb. 9175 Grønland, 0134 OSLO  
Telefon: 21 01 38 00  
Telefax: 21 01 38 51  
Bankgiro: 1602 47 96594  
Foretaksregisteret:  
NO 971 436 050 MVA

SAMFERDSELSDEPARTEMENTET	
AVD. SEK	VSS
AVD. SEK	ALJ
30 JAN 2006	
05 1111 - 18	
AVD. SEK	072.1/EU

Det Kongelige Samferdselsdepartement  
Transportavdelingen  
Postboks 8010 Dep  
0030 OSLO

Oslo, 27. januar 2006

## **Kommentarer til høringsdokument ang. forslag til forordning om kollektivtransport med jernbane og på vei.**

Yrkestrafikkforbundet (YTF) er et forbund som organiserer ansatte i bedrifter som utfører transport av personer og gods. YTF har ca 10.000 medlemmer pr i dag. De fleste av disse er yrkessjåfører på tyngre kjøretøyer. YTF er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS).

YTF vil innledningsvis bemerke at vi er uenige i bruken av anbudsprinsippet i kollektivtrafikken. Vi mener bruken av anbud i kollektivtrafikken, har medført dårligere arbeidsforhold for de ansatte i bussbransjen.

YTF innser imidlertid at anbudsprinsippet kommer til å bli benyttet her til lands, en god stund fremover. Når vi ser på våre naboland, er anbudsprosessen er regulert slik at det medfører færre ulemper for de ansatte.

Når anbud brukes er det viktig for YTF at regelverket utformes slik at det gir minst mulig ulemper for de ansatte.

### **De enkelte bestemmelsene:**

#### Artikkel 4

##### **Anbudets lengde**

YTF anser at lengre kontraktsperioder gir mer stabile og dermed bedre arbeidsforhold for de ansatte. Også selskapene og passasjerene er tjent med lengre anbudsperioder. Det blir sjeldnere omstillinger med de innkjøringsproblemer som alltid medfølger når en ny operatør overtar.

Det er også viktig at prissetting blir mer korrekt. Bransjen er ikke tjent med unaturlig lave anbud for å komme seg inn på et marked og slike blir vanskeligere med lengre anbudsperioder.

Vi ser derfor positivt på lengre kontraktsperioder. Vi foreslår at regelverket for buss gjøres likt det som er foreslått for jernbane.

##### **Virksomhetsoverdragelse**

YTF leser forordningen slik at kompetent myndighet kan bestemme at de ansatte skal behandles som om det foreligger en virksomhetsoverdragelse. At anbud behandles på samme måte som virksomhetsoverdragelse er svært viktig for at de ansatte skal kunne leve med anbud i

kollektivtrafikken over tid. De ansatte må ha rett til å videreføre sine ansettelsesavtaler hos ny arbeidsgiver, og få videreført sin ansiennitet og sine vilkår etter individuell avtale.

Vi mener at dette bør fastslås i forordningen. Det er ikke akseptabelt at den kompetente myndighet skal avgjøre dette i hvert enkelt tilfelle. Vi frykter at fylkene ikke vil stille et slikt krav og at dagens praksis vil bli videreført. Den er etter vårt syn meget uheldig. Vi tror videre det er sannsynlig at kravet vil bli stilt i noen anbud og ikke i andre. Det vil være vanskelig å få forståelse blant de ansatte for at man får betrakte noen anbud som virksomhetsoverdragelse og ikke andre.

På dette punkt skiller dagens regelverk seg fra det som gjelder i Danmark og dels i Sverige. Erfaringene fra Danmark viser at det er fullt mulig å betrakte anbud som virksomhetsoverdragelse.

#### Artikkel 5

YTF er i mot hovedregelen i det foreliggende forslag til forordning om at man skal være forpliktet til å benytte anbud med mindre transporten kommer inn under ett av de unntak som følger av forordningen. Et evt. slikt påbud burde i henhold til EUs nærhetsprinsipp vedtas av norske myndigheter. Vi mener imidlertid primært at det bør være opp til det enkelte fylke, som fremdeles bør ha fri adgang til å benytte direkte tildeling.

Vi mener videre at dagens regelverk (slik vi antar at det skal forstås) inneholder et kunstig skille mellom de tilfeller der fylket selv tildeler konsesjon og de tilfeller fylket bruker et administrasjonsselskap (for eksempel SL) til å forvalte kollektivtrafikken. Vi ser det slik at fylket delegerer myndighet til å tildele konsesjoner til et "forvaltningsselskap, ikke at selskapet kjøper inn tjenester for fylket. Adgangen til å unnlate å bruke anbud bør etter de nye regler bli lik i begge tilfelle.

I tråd med YTFs syn om at anbud ikke er gunstig for kollektivtrafikken ønsker vi alle unntak velkommen. Dersom det blir etablert en plikt til å bruke anbud ser vi gjerne at unntakene blir så mange og omfattende som mulig. Det ligger i dette at beløps og produksjonsgrensene i § 5 nr. 4 ønskes satt så høyt som mulig.

#### Artikkel 7

Dette støtter YTF fullt ut. Det er helt i tråd med YTF sin oppfatning på dette område.

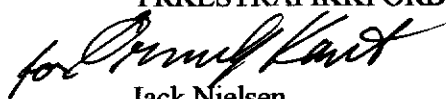
#### Vedlegg Generelle regler og direkte tildeling

YTF er enig i at åpenhet er viktig og at vi må unngå krysssubsidiering. Vi antar at reglene som er foreslått er egnet til å motvirke at slikt forekommer i de tilfelle direkte tildeling benyttes.

#### Regional- og langdistansetransport med jernbane.

YTF har ikke medlemmer innenfor jernbanesektoren, men vi antar at mange av de samme hensyn gjør seg gjeldende der som i bussektoren..

Med vennlig hilsen  
YRKESTRAFIKKFORBUNDET



Jack Nielsen  
Forbundsleder