



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Samferdselsdepartementet  
Postboks 8010 Dep  
0030 OSLO

SAMFERDSELSDEPARTEMENTET	
AVD. SEK.: VSS	S. BEH.: ALJ
- 6 FEB. 2006	
S. NR.: 05/1111-42	
AVSKREVET: 072.1/EU	AVSKREVET:

Deres ref  
05/1111

Vår ref  
200504357-/KAW

Dato  
02.02.2006

**Høring - EU-kommisjonens forslag til forordning om kollektivtransport med jernbane og på vei - KOM (2005)319 endelig - Servicekrav og tildeling av kontrakter for offentlig trafikkbetjening - EUs arbeid**

Vi viser til brev fra Samferdselsdepartementet av 8. november 2005 og telefonsamtale med Anne-Lise Junge-Jensen den 30. januar 2006.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet anser ikke at forslaget til forordning vil medføre behov for endringer av regelverk på arbeidsmiljø- og sikkerhetsområdet.

Vi har imidlertid noen merknader siden forordningens artikkel 4 nr. 7 viser til direktiv 2001/23/EF om ivaretagelse av arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse mv. Direktiv 2001/23/EF er implementert i norsk rett i arbeidsmiljølovens kapittel 16.


Vi forstår den foreslåtte forordningsteksten i dansk oversettelse slik at den innebærer at kompetent myndighet gis adgang til å kreve at arbeidstakere gis rettigheter de ellers ikke ville ha hatt, jf. uttrykket "indrømmer" og "hvis der hadde vært tale om". At arbeidstakere innrømmes rettigheter som om det hadde vært en virksomhetsoverdragelse etter direktiv 2001/23/EF, vil stille arbeidstakerne i en bedre situasjon enn de ellers ville ha vært i. Departementet vurderer dette som positivt, jf. Soria Moria-erklæringen side 26.


Om det i kontrakten kreves rettigheter for arbeidstakere tilsvarende det som følger av direktiv 2001/23/EF beror på kompetent myndighets vurdering, jf at det er noe som "kan" forlanges. Det vil dermed være knyttet usikkerhet til om arbeidstakerne får en slik fordel. Ut fra hensynet til forutberegnelighet for arbeidstakerne ville det vært en fordel om det ble spesifisert nærmere hva som skal være retningsgivende for kompetente myndigheters skjønn.

Om kompetent myndighet ikke gjør gjeldende et krav etter artikkel 4 nr. 7 vil arbeidstakerne

uansett være vernet dersom overdragelsen er av en slik karakter at den omfattes av direktiv 2001/23/EF, jf. kapittel 16 i arbeidsmiljøloven.

Med hilsen

  
Solgunn M. Tverfjell (e.f.)  
avdelingsdirektør

  
Kari Westersund  
rådgiver