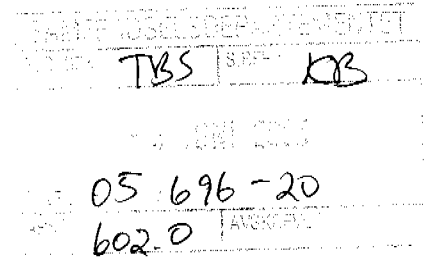




Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO



HØRING - FORSLAG TIL FORSKRIFT OM OFFENTLIGE UNDERSØKELSER OG OM VARSLING AV VEGTRAFIKKULYKKER MV.

Det vises til departementets brev av 07.04.05. Etter avtale med Kjersti Bakken sendes uttalelsen innen 03.06.05.

Direktoratet for Arbeidstilsynet har følgende kommentarer til forslaget:

Forskriften er gitt med hjemmel i vegtrafikkloven. Vegtrafikkloven retter seg mot føreren av kjøretøyet og regulerer hvordan føreren skal forholde seg. Arbeidsmiljøloven, som Arbeidstilsynet fører tilsyn med, retter seg mot arbeidsgiveren. I henhold til arbeidsmiljøloven vil arbeidsgiveren i denne sammenhengen ha plikt til å tilrettelegge arbeidet for føreren av kjøretøyet og sørge for at føreren har et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

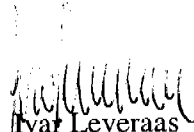
Undersøkelseskommisjonens undersøkelser vil også kunne omfatte ulykker hvor arbeidsmiljørelaterte forhold som for eksempel arbeidstid, tilrettelegging av førerens arbeidsplass og oppgaver, stress og psykososiale forhold, samt teknisk vedlikehold av kjøretøy og utstyr, kan ha betydning i forhold hendelsesforløp og årsaksfaktorer. Slike forhold kan skyldes arbeidsgiverens brudd på de plikter vedkommende har etter arbeidsmiljøloven.


I henhold til høringsbrevet er et viktig poeng i forbindelse med kommisjonens arbeid, at den kunnskapen undersøkelsene gir kan brukes til å forebygge nye trafikkulykker og trafikkuhell. I forhold til Arbeidstilsynets tilsynsoppgaver og målet om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, vil det være av stor betydning at kommisjonen er klar over denne sammenhengen og at arbeidsmiljørelaterte forhold kommuniseres til Arbeidstilsynet.

Forslagets § 10 vil kunne danne grunnlaget for at kommisjonen innhenter bistand fra Arbeidstilsynet. Bestemmelsen synes å være utformet med henblikk på kommisjonens behov for bistand. Taushetsplikten setter grenser for hvilke muligheter kommisjonen har til å varsle andre etater, som for eksempel Arbeidstilsynet, om forhold som tilsier tilsyn eller andre tiltak. Direktoratet for arbeidstilsynet legger imidlertid til grunn at det under enhver omstendighet

må være anledning til å ha kontakt med Arbeidstilsynet om de forhold som er av en slik karakter at de vil offentligjøres i undersøkelsesrapport i henhold til forslaget § 12.

Med hilsen
for Arbeidstilsynet


Ivar Leveraas
direktør


Per Arne Larsen
seksjonsleder