



Vår saksbehandler  
Solveig Østenstad, tlf 22957152

Vår dato  
02.06.2005

Vår referanse  
2005/7864

Klassering Lnr  
602 46490/2005

Deres dato  
06.05.05

Deres referanse  
200501668-CHU

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

05 587 20

### **Høring – forslag om overføring av avholdspliktreger til vegtrafikkloven, jernbaneloven og forslag om opphevelse av avholdspliktsloven**

Det vises til departementets brev av 6. mai 2005.

Direktoratet for Arbeidstilsynet har følgende kommentar til forlaget:

I henhold til høringsnotatet side 6 vil ny § 22 b i vegtrafikkloven innebære at "tjenestetiden" også vil omfatte pauser, hvile, lunsj m.v. i løpet av arbeidsdagen. Videre følger det av høringsnotatet at tjenestetiden vil kunne være avsluttet selv om den arbeidsrettslige arbeidstiden ennå ikke er slutt. Direktoratet for Arbeidstilsynet synes det er uklart hva det siktes til og savner en grundigere omtale av hvordan sondringen mellom avsluttet tjenestetid og avsluttet arbeidsrettslig arbeidstid skal forstås.

Forslaget medfører at det blir ulike definisjoner av beslektede begreper da forslag til ny § 22 b med definisjon av "tjenestetid" kommer i tillegg til definisjon av "arbeidstid" i arbeidsmiljøloven § 46.

I tillegg foreligger det et forslag til forskrift, med hjemmel i vegtrafikkloven, om arbeidstid for sjåfører og andre innenfor vegtransport i forbindelse med implementeringen av direktiv 2002/15/EF som også har en bestemmelse med definisjon av arbeidstid. I henhold til denne definisjonen er ikke hvilepauser arbeidstid. Videre innføres et nytt begrep som resultat av direktivteksten: "perioder arbeidstakeren er tilgjengelig". Eksempel på slike perioder er tid som går med til opphold ved siden av føreren eller i køye mens kjøretøyet er i bevegelse når det er flere arbeidstakere i samme kjøretøy. Slike perioder er ikke arbeidstid. Direktivteksten skiller seg derfor fra forslag til § 22 b også på dette punktet, da perioder en hvilende sjåfør om bord på en buss eller en lastebil hvor det er to sjåfører som kjører skiftevis også omfattes av begrepet "i tjeneste".

Direktoratet for Arbeidstilsynet foreslår at departementet vurderer mulighetene for å samordne begrepene slik at regelverket blant annet blir mer brukervennlig.

Med hilsen  
for Arbeidstilsynet,

Ivar Leveraas  
direktør

Per Arne Larsen  
seksjonsleder