



Vår saksbehandler
Solveig Østenstad, tlf 22 95 71 52

Vår dato
01.02.2006
Deres dato
18.11.2005

Vår referanse
2002/1874
Deres referanse
Klassering Lnr
413 8541/2006

Samferdselsdepartementet

Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

SAMFERDSELSDEPARTEMENTET	
AVD./SEK.: BS	S.BEH.: BFA
06 FEB. 2006	
S.NR.: 05, 1424-20	
ARKIVKODE: 705.5	AVSKREVET:

**UTKAST TIL FORSKRIFT OM OFFENTLIGE UNDERSØKELSER AV
JERNBANEULYKKER OG ALVORLIGE JERNBANEHENDELSER MM OG FORSKRIFT OM
VARSLINGS- OG RAPPORTERINGSPLIKT - HØRING**

Det vises til departementets brev av 18.11.05.

Direktoratet for Arbeidstilsynet har ingen kommentarer til forskriftsutkastet, men vil påpeke enkelte forhold av mer generell karakter i tilknytning til forskriftene.

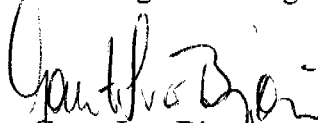
Direktoratet for Arbeidstilsynets høringssvar datert 02.06.05 i forbindelse med høring av forslag til forskrift om offentlige undersøkelser og om varslingsplikten i forbindelse med jernbaneulykker m.m., vil også være relevant i forhold til jernbaneulykker. I uttalelsen ble det blant annet påpekt at arbeidsmiljørelaterte forhold som arbeidstid, tilrettelegging av arbeidet, stress og psykososiale forhold, samt vedlikehold kan ha betydning i forhold til hendelsesforløp og årsaksfaktorer ved ulykker.


Arbeidstakere ved jernbane er underlagt Arbeidstilsynets tilsyn. Dersom Havarikommisjonen avdekker forhold av ovennevnte karakter som Arbeidstilsynet ikke er kjent med, vil taushetsplikten sette grenser for i hvilken grad informasjonen kan tilflyte Arbeidstilsynet. Ved større ulykker vil politiet varsle Arbeidstilsynet, og Arbeidstilsynet vil på selvstendig grunnlag foreta undersøkelser. I tillegg kommer varslingsplikten i rapporteringsforskriften § 5 *Varsling av alvorlige jernbanehendelser* hvoretter jernbanevirksomheten skal varsle andre myndigheter dersom hendelsens art gir grunnlag for det.

I tillegg til denne varslingsplikten vil arbeidstaker ha plikt til å varsle arbeidsgiver dersom han blir skadet i arbeidet eller pådrar seg sykdom som han mener har sin grunn i arbeidet eller forholdene på arbeidsstedet, jf lov 17. juni 2005 nr 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) (aml) § 2-3. Arbeidsgiver har plikt til å varsle Arbeidstilsynet og nærmeste politimyndighet dersom arbeidstaker omkommer eller blir alvorlig skadet ved en arbeidsulykke, etter aml § 5-2. Plikt til å varsle etter arbeidsmiljøloven er parallell med plikten arbeidstaker og jernbanevirksomheten har etter rapporteringsforskriften og jernbaneundersøkelsesloven.

Med hilsen

Direktoratet for arbeidstilsynet,
Avdeling for Lov og regelverk


Gaute Ivar Bjørn
avdelingsdirektør


Solveig Østenstad
rådgiver