

Utdannings- og forskningsdepartementet
Universitets- og høgskoleavdelingen
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Deres ref
200501130-/ALO

Deres dato
18.05.2005

Vår ref
2005/397

Vår saksbehandler:
Olav Refsdal

Vår dato:
24.06.2005

HØRING – FORSLAG TIL REVIDERT FORSKRIFT OM AKKREDITERING, EVALUERING OG GODKJENNING ETTER LOV OM UNIVERSITETER OG HØGSKOLER

Vi viser til høringsbrev fra UFD av 18.5.2005 om forslag til revidert forskrift om akkreditering, evaluering og godkjenning etter lov om universiteter og høgskoler.

Høgskolen i Vestfold viser til høringsuttalelsen fra Universitets- og høgskolerådet og slutter seg til kommentarene til forskriftsforslaget som framkommer der.

På ett punkt ønsker Høgskolen i Vestfold å gi en mer utfyllende merknad. Det gjelder §§4-4 og 4-5 om utvidelse av institusjonenes frist til å iverksette tiltak ved revidering av akkreditering. UFD foreslår å utvide fristen til å iverksette tiltak for å rette opp mangler, når NOKUT finner at et studietilbud eller en institusjon ikke tilfredsstillende fastsatte krav, fra 6 måneder til ett år. Dersom manglene er knyttet til kravene til fagpersonalets kompetanse, slik disse er fastsatt av NOKUT, foreslås det at NOKUT gir en frist på inntil 2 år.

I forhold til dagens forskrift er dette positivt. Vi er likevel bekymret for at en frist på inntil 2 år for å etterkomme krav til fagpersonalets kompetanse, kan være for kort. Bekymringen har sin bakgrunn i de observasjonene vi har gjort i forbindelse med revisjon av sykepleierutdanningene, og evaluering av allmennlærerutdanningene.

I NOKUTs egen "Forskrift om kriterier for akkreditering av institusjoner og standarder og kriterier for akkreditering av studietilbud i norsk høgre utdanning" står det i § 3.2. som omhandler standarder og kriterier for akkreditering av bachelorgradsstudier: "Minst 20% av fagmiljøet bør normalt ha førstestillingskompetanse. På områder der vitenskaplig fagkompetanse er svakt utviklet, må det framlegges en forpliktende kompetanseutviklingsplan (§ 3.2.d)."

Vi legger til grunn at "fagmiljøet" der her er snakk om, normalt vil ha flere oppgaver en å gi forskningsbasert undervisning på et enkeltstående bachelorstudium. Fagmiljøet vil ha oppgaver knyttet både til bachelorstudium, videreutdanninger og mastergrader, samt eksternt finansierte FoU-prosjekter og undervisning. Vi har erfart at gruppene av sakkyndige som NOKUT har oppnevnt, definerer "fagmiljøet" som personalinnsatsen i bachelorstudiet alene,

Postadresse: Besøksadresse Telefon: 33 03 10 00 E-post: postmottak@hive.no
Postboks 2243 Raveien 197 Telefaks: 33 03 11 00 Internett: www.hive.no
3103 Tønsberg Borre Forskrift om akkreditering.doc

Høgskolen i Vestfold

gjennom å inkludere timetall levert av ansatte med førstestillingskompetanse og timetall levert av ansatte uten førstestillingskompetanse. Personale med førstestillingskompetanse i fagmiljøet som jobber på mastergrad, videreutdanning, FoU-prosjekter telles da ikke med. Resultatet av denne tellemåten blir at "kompetansegapet" kan bli påfallende stort.

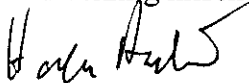
Vi stiller oss noe undrende til at NOKUT i sitt reakkrediterings- og evalueringsarbeid legger til grunn en såpass snever forståelse av begrepet "fagmiljø". Dersom dette viser seg å bli grunnlaget for NOKUTs pålegg om tiltak for å tilfredsstille kravene til vitenskapelig fagkompetanse i bachelorutdanningene, kan det på noen områder bli svært vanskelig å komme i mål innen 2 år.

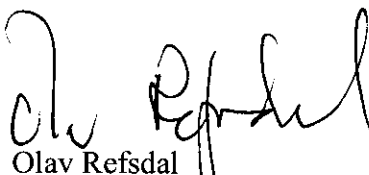
Ett aktuelt tiltak kunne jo være å reallokere personalet med førstestillingskompetanse slik at 20% kravet blir oppfylt for et bachelorstudium isolert, men kompetanseunderskuddet ville da flyttes til andre deler av virksomheten. Et helt påkrevet tiltak vil derfor i alle tilfelle være organisert og spisset satsning på kompetanseheving av personalet til dr.grad./førstelektor. Ett nødvendig element i en slik satsing vil være bruk av egne ansatte som allerede er i førstestilling, som veiledere, kursholdere med mer, noe som vil gå ut over bruk av disse i bachelorutdanningene.

Et alternativ er å rekruttere personale med førstestilling utenfra ved bruk av sterke virkemidler (f. eks. lønn). På noen områder vil det i dag være så stor mangel på fagpersonale med førstestillingskompetanse i og utenfor landet, at hard konkurranse om et altfor lite antall potensielle medarbeidere vil ha problematiske lønnsdrivende effekter for sektoren som helhet, uten at problemet med mangel på kvalifiserte fagpersoner løses på kort sikt, dvs. innen 2 år.

Vi tror derfor at på noen områder er det nødvendig med mer tolmodighet enn det som ligger i formuleringen "... kan NOKUT sette en frist på inntil 2 år". En alternativ formulering kunne være "... kan NOKUT sette en lengre frist". Dette vil være en formulering som passer til formuleringen om "forpliktende kompetanseutviklingsplan" i NOKUTS egen forskrift (§3.2.d referert over). NOKUT vil da kunne sette en frist ut fra en vurdering av hva som er realistisk i relasjon til institusjonens egen situasjon og med utgangspunkt i NOKUTs egen kunnskap om det nasjonale/internasjonale kompetansemarkedet innenfor det aktuelle området.

Med vennlig hilsen


Halvor Austenå
rektor


Olav Refsdal
høgskoledirektør

Hirsch Anne-Marie

Fra: Olav Refsdal [OR@hive.no]
Sendt: 24. juni 2005 14:06
Til: Postmottak UFD
Kopi: Anne Karine Sørskår; Ansgar.Odegard@hive.no; Do Duy Tho; Halvor Austenå; Harald Westhagen; Inger.J.Kraver@hive.no; Jorun Ulvestad; Jon Olav Skålid; Olav Refsdal; Thorleif Bugge
Emne: Høringsuttalelse - Revidert forskrift om akkreditering mm



Forskrift om
akkreditering.doc...

Utdannings- og forskningsdepartementet,

Vedlagt følger høringsuttalelse fra Høgskolen i Vestfold om forskrift om akkreditering, evaluering og godkjenning etter lov om universiteter og høyskoler, jfr. høringsbrev fra UFD av 18.5.2005.

Brevet sendes også pr post i dag.

Med vennlig hilsen

Olav Refsdal
høgskoledirektør

Høgskolen i Vestfold
Pb 2243
3103 Tønsberg

Tlf 33 03 10 23, Mob: 995 94 356
Fax: 33 03 11 00

Besøksadresse: Raveien 197