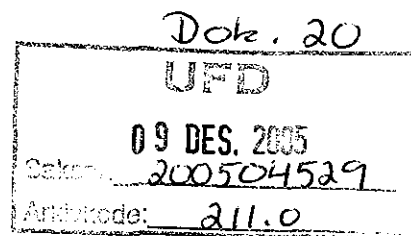


Utdannings- og forskningsdepartementet
Postboks 8119 Dep

0032 Oslo



Vår sak nr: 1868/05 AK

Arkivnr: 011:701

Deres ref:

Dato: 08.12.2005

Høring - Forskrift om varighet, arbeidets omfang og innhold og adgang til å forlenge tilsetningsforholdet for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialkandidat

Norsk Tjenestemannslag (NTL) har mottatt ovennevnte høring. Forbundet mener det er riktig at retningslinjer for tilsetting i utdanningsstillingene samles i én forskrift og at forskriften blir felles for alle institusjoner som kommer inn under universitets- og høyskolelovens § 1-2 (1). Vi mener en samlet forskrift, med felles bestemmelser og særbestemmelser for de enkelte stillingene, er naturlig.

I arbeidet med denne høringen har vi valgt å fokusere på selve forskriften og erfaringene ved bruken av enkelte av stillingene ved NTNU.

Vi håper dere tar imot vår høringsuttalelse selv om fristen er oversittet.

Postdoktor

NTL støtter bestemmelsen om eventuelt pliktarbeid for tilsatte i postdoktorstilling (§ 1-2 (4)) og spesialistkandidater (§ 1-5 (4)).

Vi har ingen andre merknader til postdoktor.

Stipendiater

§ 1-3 (2) Stilling som stipendiat i kunstutdanningene innenfor Stipendprogram for kunstnerisk utviklingsarbeid har som mål å føre fram til faglig kompetanse på nivå med **førsteamanuensis** (vår utheving).

NTL mener at det faglige målet for kunststipendiatene bør være på lik linje med andre stipendiater. I praksis betyr dette at det etter endt stipendiatperiode forventes et høyere nivå for kunststipendiater enn for andre stipendiater, hvis mål er en avlagt doktorgrad.

Vi mener dette blir feil når vi nettopp har hatt en av forskriftene fra NOKUT på høring. I sitt forslag til Forskrift om standarder og kriterier for akkreditering av studietilbud og institusjoner stiller NOKUT lavere krav til veiledning av kunststipendiater enn andre stipendiater.

§ 1-3 (5) Normal stipendiatperiode kan avkortes dersom stipendiaten alt har gjennomført deler av



Norsk
Tjenestemannslag

Møllergata 10
0179 Oslo

Telefon 23 06 15 99
Faks 23 06 15 55

post@ntl.no
www.ntl.no

Org.nr. NO 971043059
Bankgiro 9001.07.09996

sitt forskerutdanningsprogram, eller når tilsettingen bygger på tidligere tilsetting i utdanningsstilling (stipendiat, vitenskapelig assistent og liknende), slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

NTL mener at

- eventuell avkorting må være av høy relevans for gjennomføringen av stipendiatperioden fram til avlagt doktorgrad
- arbeidsgiver alene bør ikke ha myndighet til å avkorte normal stipendiatperiode

Vi mener godkjenning av eventuell avkorting må tilligge organ som godkjenner opptaket av en student til et doktorgradsprogram (jfr. § 1-3 (8)).

Til § 1-3 (12)

Det er et generelt problem at stipendiater vet for lite om pliktarbeidets type, omfang og tidsplan når de starter. En rekke stipendiater sliter også med å avgrense omfanget av pliktarbeidet overfor arbeidsgiver. En bedre plan over pliktarbeidet ved tilsetting kan være en viktig motiverende faktor for stipendiaten, og kan samtidig styrke gjennomføringsprosenten for stipendiater.

Vi mener at ordet "bør" skal byttes med "må" i § 1-3 (12).

Til § 1-3 (13)

I forslaget kan stipendiatenes tid til administrasjon gå opp mot ti prosent av den samlede arbeidstiden. Dette betyr det at den vil overstige tiden mange fast vitenskapelig tilsatte har. Dermed kan vi ikke si at denne grensen harmonerer med ambisjonen om å begrense administrative plikter for stipendiatene.

NTL foreslår at administrasjon ikke skal overstige 5 % på årsbasis, og at formuleringen "bør normalt ikke" strykes. Dersom arbeidsgiver trenger stipendiaten til konkrete administrative plikter ut over dette omfanget, bør stipendiatperioden forlenges tilsvarende.

Vitenskapelig assistent

I NTNUs lønnspolitikk, sist revidert våren 2005, står det følgende om vitenskapelig assistenter:

<i>Kode</i>	<i>1018</i>	<i>Vitenskapelig assistent</i>
<i>Kode</i>	<i>1019</i>	<i>Vitenskapelig assistent</i>
<i>Kode</i>	<i>1020</i>	<i>Vitenskapelig assistent</i>

Stillingsinnhold:

Arbeidsoppgavene skal gi mulighet for innsikt i vitenskapelig arbeid og metode. Normalt vil en vitenskapelig assistent bli pålagt oppgaver innen forsknings-, undervisnings- og laboratorieassistanse. Arbeidet skal ikke være av en slik karakter at det kreves forskerutdanning. I henhold til "Retningslinjer for tilsetting" fastsatt av UFD tilsettes vitenskapelig assistent for inntil to år.

Kvalifikasjonsgrunnlag:

Innplassering i de ulike stillingskodene for vitenskapelig assistent er avhengig av kompetanse. Personer med påbegynt relevant utdanning (ikke

universitets/høgskoleutdanning av lavere grad eller tilsvarende) avlønnes i kode 1018. Tilsatte med universitets/høgskoleutdanning av lavere grad eller tilsvarende nivå innplasseres i kode 1019, og de med høyere grad eller tilsvarende nivå innplasseres i kode 1020.

NTL-foreningen ved NTNU har tatt opp forholdene vedrørende bruken av vitenskapelige assistenter overfor NTNUs ledelse en rekke ganger. I forhold til tidligere lønnspolitikk er nå de lokale bestemmelsene knyttet til bruken av "museumsaspirant" fjernet.

De mener at tidsrammen fortsatt brytes for en rekke personer tilsatt som vitenskapelige assistenter ved NTNU. De har ikke hatt anledning til å gå nærmere inn i statistikk nå, men vil gjøre dette senere.

Forskningsassistent

I NTNUs lønnspolitikk (kapittel om eksternt finansierte stillinger) sist revidert våren 2005, står det følgende om forskningsassistenter

Ved tilsetning som forskningsassistent innplasseres disse av lønnstekniske årsaker i samme koder som avdelingsingeniør – lønnsplan 90.301.

Kode 1084 Forskningsassistent

Kode 1085 Forskningsassistent

Stillingsinnhold:

Forskningsassistenten utfører oppgaver under ledelse av en forsker eller person med tilsvarende kompetanse. Oppgavene er knyttet til eksternt finansierte prosjekter og omfatter forskningsassistanse i felt, etterarbeid, samlingsarbeid og laboratorieoppgaver.

Kvalifikasjonsgrunnlag:

Innplassering i de ulike stillingskategoriene er avhengig av arbeidets art og den enkeltes kompetanse. Tilsatte med universitets/høgskoleeksamen lavere grad eller tilsvarende nivå, innplasseres i kode 1084. De med høyere grad eller tilsvarende nivå innplasseres i kode 1085.

Kompetanseopprykk:

Forskningsassistenter som er tilsatt i koden 1085 gis mulighet til å søke om opprykk etter bedømmelse til forsker 1108. En forutsetning for å kunne rykke opp i stillingen er arbeidets art og at stillingen kan tilordnes kvalifiserte, selvstendige oppgaver.

Merk at det i NTNUs lønnspolitikk ikke sies noe om en begrensning på to år.

I tillegg står det i NTNUs lønnspolitikk generelt om tilsetning i eksternt finansierte stillinger:

Generelt: Ved tilsetning i eksternt finansierte stillinger har UFD pålagt bruk av bestemte stillinger. Det gjelder først og fremst de vitenskapelige stillingene hvor det ikke er anledning til å tilsette i ordinære undervisnings- og forskerstillinger på LP 17.510. Det skal isteden tilsettes i forskerstillingene på LP 90.400. Ved tilsetning i tekniske og administrative stillinger som er eksternt finansierte kan en bruke alle stillingskoder som på samme måte som ved ordinære tilsetninger, med unntak av de

høyeste topplederlederstillingene (p.t. avdelingsdirektør og assisterende direktør). Ved tilsetning i eksternt finansierte stillinger skal bruken av stillingen knyttes til det/de oppdrag som finansierer stillingen.

NTL-foreningen ved NTNU har arbeidet mye med bruken av forskningsassistenter overfor NTNUs ledelse. Personer tilsatt som "forskningsassistenter" over oppdragshjemler, har etter pålegg fra UFD, avlønning svarende til kodene for vitenskapelig assistenter.

Selv om NTNU i sin nye lønnspolitikk har vedtatt at "Forskningsassistent" ikke skal brukes ved nytilsetninger, mener NTL-foreningen det fortsatt har blitt tilsatt personer i denne stillingskategorien. Videre har enkeltpersoner har vært plassert i denne stillingskoden i mange år. Foreningen konstaterer at det fortsatt er for stor avstand mellom gjeldende retningslinjer og praktiseringen av dem ved flere av enhetene. Intensjonene i dagens retningslinjer og forslaget til ny forskrift er bra, men det hjelper lite dersom arbeidsgiver ikke følger dem, eller overordnet myndighet ikke bruker sin sanksjonsrett.

Felles vurdering for vitenskapelige assistenter og forskningsassistenter

NTL mener det er flere forhold som er kritikkverdige her.

1. Arbeidsgiver lar ofte folk sitte i stillinger som vitenskapelige assistenter (inkl. forskningsassistenter) langt ut over de tilmålte to årene. Dette bryter med gjeldende retningslinjer og intensjonen i det nye forslaget (§ 1-4 (2) og § 2-1 (1)).
2. Arbeidsgiver legger ikke forholdene til rette slik at vitenskapelige assistenter (inkl. forskningsassistenter) faktisk har mulighet til å kvalifisere seg til andre vitenskapelige stillinger (inkl. oppdragsstillinger). Utdanningsstillingen er ment å kvalifisere til andre vitenskapelige stillinger, men det fungerer i mange tilfeller dårlig. Mange vitenskapelige assistenter kvalifiserer seg til stilling som stipendiat, men for assistenter knyttet til oppdragsforskning kan kvalifisering stilling som Forsker (Kode 1108) og videre til Kode 1109 være en mulig karriereveg.
3. Vitenskapelige assistenter (inkl. forskningsassistenter) tilsettes med arbeidsoppgaver som egentlig hører hjemme under stillinger som forskningstekniker/ingeniør. Dette skjer fordi arbeidsgiver innen flere fagområder kan velge og vrake mellom mange personer med høyere grads utdanning. Arbeidsoppgavene ligger i slike tilfeller ikke på et akademisk nivå som forslaget til forskrift forutsetter.

Spesialistkandidater

NTL har ingen merknader til forholdene vedrørende spesialistkandidater.

Med hilsen
NØRSK TJENESTEMANNSLAG



Arne Klausen