



Helleveien 30, N-5045 Bergen, Norway  
 Telefon (internt): (+47) 55 95 90 00  
 Telefon (utenland): (+47) 55 95 91 00  
 E-post: NHH.postmottak@nhh.no  
 Nettadresse: www.nhh.no  
 Faks: 7694 0500 350  
 Telefax: N064 7694 0500 350

Utdannings- og forskningsdepartementet

Postboks 8119 Dep  
 0032 OSLO  
 Norge

UFD		
08 DES. 2005		
Saksnr.	Dato	Arkivkode
200504529	19	211.0

Personal- og organisasjonsavdelingen

Deres dato:  
 08.11.2005

Deres referanse:  
 200504529

Vår referanse:  
 2005/001153

Vår dato:  
 25.11.2005

## HØRING - FORSKRIFT OM VARIGHET, ARBEIDETS OMFANG OG INNHOLD OG ADGANG TIL FORLENGELSE AV TILSETTINGSFORHOLD FOR STILLINGER SOM POSTDOKTOR, STIPENDIAT, VITENSKAPELIG ASSISTENT OG SPESIALISTKANDIDAT

Det vises med dette til brev fra Utdannings- og forskningsdepartementet av 08.11.05 vedrørende sak som nevnt i overskriften.

### Generelle kommentarer

Norges Handelshøyskole (NHH) ønsker å gi sin tilslutning til at forhold som blir berørt i departementets forslag til forskrift, kommer inn under Lov om universiteter og høyskoler. Sektorspesifikke særordninger bør hjemles i særlovgivningen.

NHH ønsker på generelt grunnlag å gi sin tilslutning til arbeidet med å systematisere og harmonisere regelverkens felles bestemmelser der dette lar seg gjøre.

NHH støtter forslaget om at den enkelte institusjon i større grad kan definere omfanget av arbeidsplikt for tilsatte i postdoktorstilling. Vi legger til grunn at postdoktorstillingen er unik i den forstand at arbeidsplikten utelukkende kan knyttes til undervisning m.m. og ikke til utvalgsarbeid og administrative oppgaver m.v., slik tilfellet er for andre stillinger på dette nivå. Dette gjør den enkelte institusjon bedre i stand til å møte morgendagens forpliktelser og rekrutteringsutfordringer (internasjonalt).

På denne bakgrunn gir NHH sin tilslutning til forskriftsforslaget som foreligger, men ønsker å kommentere følgende:

### Spesielle merknader

I tråd med tidligere høringsuttalelser fra NHH vedrørende tilsettingsforhold innen universitets- og høyskolesektoren, ønsker vi å opprettholde vårt synspunkt vedrørende "tenure track," og henstille departementet om å vurdere muligheten for å opprette "tenure track" i tråd med initiativet i forskningsmeldingen (St.mld. nr. 20, 2004-2005). Som del av disse vurderingene kan det også være aktuelt å se en utvidelse av ansettelsesperioden for postdoktor i inntil seks år som en mulighet.

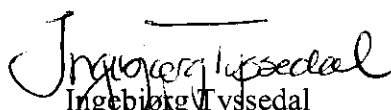
I tillegg har NHH tidligere argumentert for, i brev av 14.11.05 og 23.12.04, viktigheten av å kunne ansette vitenskapelige assistenter i to år etter forenklet ansettelsesprosedyre for å kunne stimulere til doktorgradsløp på et tidlig tidspunkt.

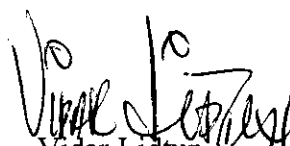
### **§ 2-3 Permisjoner og forlengelse av tilsettingsperioden**

Vi merker oss at det i forskriftsforslaget, under felles bestemmelser i kapittel 2 - vedrørende § 2-3 (4), er tatt inn en bestemmelse om avgjørelse om forlengelse av tilsettingsperioden fastsettes av tilsettingsorganet. Etter NHHs oppfatning innebærer dette en innstramming i forhold til dagens regelverk. Ettersom pkt. 7 i gjeldende retningslinjer slår fast at institusjonene kan fastsette nærmere regler for dette, har saker vedrørende sykefravær samt lov og avtalefestede permisjonsrettigheter som grunnlag for forlengelse i inntil 6 mnd., vært behandlet administrativt ved NHH. Skal vedtak vedrørende forlengelse av tilsettingsperiode ned mot to uker fattes av tilsettingsorganet, vil dette representere økt byråkrati og unødig sendrektig saksbehandling. NHH foreslår av denne grunn å videreføre bestemmelsen i gjeldende retningslinjer og at denne tas inn enten som et eget punkt i § 1-3 bare gjeldende for stipendiater eller § 2-3 i kapittel 2 som erstatning for (4).

Om departementet ikke ser denne videreføringen som hensiktsmessig, vil NHH på det sterkeste argumentere for at en overveier en presisering som skiller både når det gjelder tidsaspektet (f.eks. 6 mnd.) og grunnlaget for forlengelse i forhold til tilsettingsorganets rolle i slike saker.

Med vennlig hilsen

  
Ingebjørg Tysedal  
Personalsjef

  
Vidar Lidtun  
førstekonsulent

Kopi til:  
Rektorat,  
Samarbeidsutvalg