

## **Forskrift om varighet, arbeidets omfang og innhold og adgang til å forlenge tilsetningsforholdet for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.**

### **Høringsuttalelse fra DION, doktorgradskandidatenes interesseorganisasjon ved NTNU**

#### **1. Innledning**

DION stiller seg bak høringsuttalelsen fra Stipendiatene i Norge (SiN), men vil benytte anledningen til å komme med egen høringsuttalelse. DION mener også at høringsfristen i denne saken var for kort.

#### **2. Kommentarer til enkeltpunkter i forslaget til forskrift**

##### **Kommentar til § 1-2 Postdoktor**

###### Punkt (7)

DION er positiv til at planen for postdoktorer må utpeke en ansvarlig som har plikt til å følge opp den tilsatte med faglig rådgivning. Det er også positivt at planen skiller mellom faglig og administrativ overordnet.

##### **Kommentar til § 1-3 Stipendiat**

###### Punkt (3)

DION er positiv til at det i forskriften fastsettes at åremålsperioden skal være 4 år med 25 % pliktarbeid og at det skal være tre år med ren forskerutdanning.

###### Punkt (8)

DION er positive til at det stilles krav til godkjent plan for forskerutdanningen innen 3 måneder etter tiltredelse.

###### Punkt (11)

DION er positive til at det fremsettes krav om fremdriftsrapporter i forskriften.

###### Punkt (12)

DION mener at innholdet av pliktarbeidet *skal* fremgå av arbeidsavtalen. DIONs forslag til andre setning i punkt (2) blir da

*Innholdet i pliktarbeidet utenom forskerutdanningen skal framgå, jf. §1-3 (13) og (14).*

Punkt (13)

DION mener at ledende verv i stipendiatorganisasjoner ved institusjonene og verv i andre relevante organer (universitetsstyre, fakultetsstyre, instituttstyre o.l.) skal kunne inngå i pliktarbeid. Følgende setning forslås lagt til punkt (13)

*Ledende verv i stipendiatorganisasjoner ved institusjonene og verv i universitetstyret, fakultetstyret og instituttstyret skal kunne inngå i pliktarbeidet.*

DION er positiv til at administrative plikter som inngår i pliktarbeidet begrenses.

## **Kommentar til § 2-3 Permisjoner og forlengelse av tilsettingsperioden**

Punkt (1)

DION er positiv til at sentrale lederverv i nasjonale organisasjoner ikke medregnes ved beregning av tilsettingsperioden,

Punkt (2)

DION mener at ammefri også bør gi forlengelse for redusert arbeidstid.

Punkt (5)

DION mener at dette punktet slik det står i utkastet til høringen er uheldig for stipendiater med mye fravær grunnet for eksempel kroniske sykdommer, syke barn. DIONs forslag til nytt punkt (5) vil være

*Fravær som skal gi grunnlag for forlengelse, må til sammen utgjøre minst to uker.*

Med vennlig hilsen

Jan Øystein Haavig Bakke

Nestleder DION