

Stipendiatororganisasjonene i Norge
Nordre skrenten 4 E
c/o Sønstebø
1413 TÅRNÅSEN

E-post: Erwin.M.Schau@sintef.no



Utdannings- og forskningsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

E-post: postmottak@ufd.dep.no

Deres ref
200504529-/JAN

Vår ref.:

Dato
29.11.2005

Høringsuttalelse

Vedlagt er høringsuttalelsen angående *Forskrift om varighet, arbeidets omfang og innhold og adgang til å forlenge tilsettingsforholdet for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat* fra Stipendiatororganisasjonen i Norge.

Stipendiatororganisasjonene i Norge er kritisk til at høringsfristen på 6 uker er fraveket, og vi håper at dette kun er et enkelttilfelle.

Stipendiatororganisasjonen i Norge jobber for å øke kvaliteten på forskerutdanningen og vi imøteser derfor at forskerutdanningen forskriftsfestes for alle universitet og høyskoler på lik linje med NTNU (jmf. FOR-2003-05-22-655 på lovdata.no). En slik forskrift bør være nasjonal slik at PhD-utdanningen i Norge blir mer enhetlig. Forskriften bør innholde krav om kvalitetssikring. Det bør forskriftsfestes at faglig kompetente personer vurderer prosjektbeskrivelse, progresjon og endelig resultat. Vi imøteser en høringsrunde på en slik forskrift.

Med vennlig hilsen

Erwin Meissner Schau
leder Stipendiatororganisasjonene i Norge

Høringsuttalelse fra Stipendiatororganisasjonene i Norge (SiN) angående *Forskrift om varighet, arbeidets omfang og innhold og adgang til å forlenge tilsetningsforholdet for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.*

Ad § 1-2 Postdoktor

Punkt (7)

SiN er positiv til at planen for postdoktorer må utpeke en ansvarlig som har plikt til å følge opp den tilsatte med faglig rådgivning.

Ad § 1-3 Stipendiat

Punkt (3)

SiN er positiv til at det i forskriften fastsettes at åremålsperioden skal være 4 år med 25 % pliktarbeid og at det skal være tre år med rein forskerutdanning.

Punkt (8)

SiN er positive til at det stilles krav til godkjent plan for forskerutdanningen innen 3 måneder etter tiltredelse.

Punkt (11)

SiN er positiv til at årlige framdriftsrapporter forskriftsfestes.

Punkt (13)

SiN er positiv til at administrative plikter i forskrifts form begrenses til 10 % på årsbasis.

Ad § 2-3 Permisjoner og forlengelse av tilsetningsperioden

Punkt (1)

SiN er positiv til at sentrale lederverv i nasjonale organisasjoner ikke medregnes ved beregning av tilsetningsperioden, men mener at sentrale lederverv også i internasjonale organisasjoner bør følge samme regel. SiN har i dag et omfattende samarbeid innenfor EURODOC – European Council of doctoral candidates and young researchers. Med det tette samarbeidet innen det europeiske forskningsområdet (European Research Area – ERA) og utdanningspolitisk innenfor blant annet EØS-avtalen er det viktig at norske kandidater til sentrale lederverv i slike organisasjoner som jobber på et internasjonalt nivå også omfattes av forskriften.

Punkt (2)

Etter det SiN forstår, referer dette punktet til den gamle arbeidsmiljøloven, og vi forutsetter at dette oppdateres i forskriften slik at det referer til LOV-2005-06-17-62 (arbeidsmiljøloven) som trer i kraft ved forskriftens ikrafttredelse 1. januar 2006 (kilde: lovdata.no).

Under samme punkt (2) mener SiN at ammefri også bør gi forlengelse for redusert arbeidstid slik at en henvisning i forskriften til § 12-8 i den nye arbeidsmiljøloven (§ 33. *Fri i forbindelse med amming.* i den gamle) legges inn. § 12-8 i LOV-2005-06-17-62 (arbeidsmiljøloven) lyder:

§ 12-8. *Ammefri*

Kvinne som ammer sitt barn kan kreve den fri hun av den grunn trenger. Fritiden kan for eksempel tas ut i minst en halv time to ganger daglig eller som redusert arbeidstid med inntil én time hver dag.

I kraft 1 jan 2006.

(Kilde: lovdata.no)

Punkt (5)

SiN sitt forslag til nytt punkt (5) lyder:

Fravær som skal gi grunnlag for forlengelse, må til sammen utgjøre minst to uker.