

AVTALE OM ARBEIDSVILKÅR FOR ØVINGSLÆRERE I ALLMENNLÆRERUTDANNINGEN, YRKESFAGLÆRERUTDANNINGENE OG I FAGLÆRERUTDANNINGENE (MED UNNTAK AV FAGLÆRERUTDANNINGEN I MUSIKK, DANS OG DRAMA)

Det inngås avtale mellom høyskole og skoleeier.

Utdannings- og forskningsdepartementet vil sikre at høyskolene, i avtale mellom høyskolen og skoleeier, sørger for at øvingslærere og rektorer får godtgjøring minimum i samsvar med nedenstående. Dersom partene (høyskole, praksisskole og tillitsvalgte) er enige kan midlene nyttes på andre måter:

1. Lærere ved den enkelte praksisskole gis funksjon som øvingslærer. Funksjonstidens lengde, på inntil 4 år, fastsettes av høyskolen.

Ved bruk av team for trinn eller fag : Funksjonen som øvingslærer gis som delfunksjon til lærere i et trinnteam, fagteam (e.l.) som sammen har ansvaret for gruppen av studenter. Det utpekes en øvingslærer som har koordineringsansvaret

2. Godtgjøring for øvingsundervisning ved praksisskoler

a) Øvingslærer godtgjøres med kr.11.000,- i tillegg til ordinær lønn i grunnstillingen. Hvis et team er ansvarlig for et praksisparti deles godtgjøringen mellom lærerne i teamet. Koordinatoren får i tillegg kr.2.000,-. Hvis godtgjøringen ikke kan gjøres pensjonsgivende i skoleeierens pensjonsordning, økes godtgjøringen med 10 %.

b) Praksisskolen får til disposisjon kr. 12.000,- som rektor skal bruke til kompensasjon for ekstraarbeid i forbindelse med kontakt med høyskolen og organiseringen av praksisopplæringen og informasjon til studentene om skolen. Rektor kan delegere deler av dette ansvaret og godtgjøringen fordeles da mellom de ansvarlige etter avtale.

c) Når andre lærere har med seg studenter under utførelsen av sitt ordinære arbeid og dette medfører merarbeid, skal det i samråd med høyskolen, fastsettes hvor mye tid ut over det ordinære arbeid som går med til dette. For denne tiden utbetales overtidsgodtgjøring med grunnlag i lærerens lønn i lærerstillingen. Lærer i deltidsstilling får også utbetalt godtgjøring etter dette punkt.

3. Godtgjøring etter punkt 2 a) er beregnet ut i fra en lærers / et teams fulle deltakelse i øvingsopplæringen hvor øvingslæreren / teamet kan ha inntil 4 studenter per gruppe. Godtgjøringen er fastsatt med utgangspunkt i 7 ukers praksis per år *. Hvis praksisperiodene ikke består av hele uker, skal omfanget samlet sett tilsvare det samme som full praksis i 7 uker. Det kan avtales kortere eller lenger perioder med praksis i løpet av ett år og godtgjøringen endres da tilsvarende. Avsettingen av tid endres også tilsvarende.

4. Godtgjøring for øvingsundervisning ved skoler som ikke har avtale om å være praksisskole

Timebetalte øvingslærere gis timebetalt for veiledning og annet ekstraarbeid (dvs. ikke for arbeid som vedkommende likevel ville utført). Timebetaling for ekstraarbeidet settes til kr. 270,-. Øvingslærer får betalt for 1 time pr. 2 timer øvingsopplæring.

Denne godtgjøringen dekker arbeidet med forberedelse, veiledning, vurdering av studentene, etterarbeid, møter med lærerutdanningsinstitusjonen m.v.

Timebetalte øvingslærere i hel lærerstilling gis overtidsgodtgjøring. Deltidstilsatte godtgjøres for merarbeid.

5. Ved partsenighet mellom høyskolen, skoleeier og berørte organisasjoner lokalt inngås avtale om forsøk/avvik fra denne avtalen.

6. Avtalen trer i kraft fra 1. august 2005 og gjelder til 31. juli 2006, og løper videre for ett år av gangen så sant den ikke sies opp senest 31.12. året før.

* - arbeidet kan spres over hele året

Merknader:

- Praksisskoler er skoler som har inngått avtale om øvingsopplæring med en høyskole.
- Utvelgelsen av hvilke lærere / team som skal ha funksjon som øvingslærer, samt utpeking av koordinator for de enkelte team foretas etter intern utlysning av rektor, en representant for høyskolen og en tillitsvalgt.
- Den fastsatte tid til å utføre oppgavene som øvingslærer skal inngå i den arbeidsplan som settes opp innenfor den stillingsstørrelse vedkommende lærer er tilsatt i hos arbeidsgiver.
- Partene er enige om å ta avtalen opp til reforhandling hvis en av partene krever det på bakgrunn av endret planverk for lærerutdanningen.
- De godtgjøringer og betingelser som framkommer i denne avtale, forutsetter at det innhold som framkommer i "Retningslinjer for avtale mellom høyskolen og skoleeier" er fulgt opp (vedlegg 1). Eventuelle endringer/avvik i retningslinjene skjer etter at drøftinger har funnet sted med de berørte organisasjoner. Berører spørsmålet avsetning av tid til arbeidsoppgavene forutsettes det enighet mellom partene.
- Partene viser for øvrig til avtale av 13.juni 1977 etter hovedtariffavtalens punkt V b mellom Forbruker- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene / Norsk Lærerlag.
"Øvingslærer med minst 1/2 års øvingslærerutdanning (pedagogisk veiledning) gis dessuten lønn etter tilleggsregulativets trinn 4 (α). Øvingslærer med 1 års øvingslærerutdanning (pedagogisk veiledning) og høyskolelærer med 1 års relevant videre utdanning, i begge tilfelle i tillegg til adjunktkompetanse etter reglene for slik kompetanse i skoleverket eller tilsvarende utdanning, gis lønn etter tilleggsregulativets trinn 6(αα).
Høyskolelærer må for å få dette lønnstillegget ha minst 2 års utdanning i ett fag, fagområde eller arbeidsområde. Dette tillegget kommer eventuelt i stedet for

*tillegget for øvingslærer med minst 1/2 års øvingslærerutdanning.
Øvingslærer / timelærer (i høyskolelærerstilling) i minst 1/3 øvingslærer-
/timelærerstilling får utbetalt brøk av tilleggsregulativets trinn 4 eller 6 i forhold
til brøk av hel øvingslærer-/høyskolelærerstilling. ”*

(α) tilsvarer B 8, (αα) tilsvarer B 12

- Øvingslærere som har valgt å fortsatt være fast tilsatt ved en høyskole får sine vilkår regulert av tidligere avtale av 11. april 1996. Fra 1.8.2005 avsettes det tid til arbeidsoppgavene i samsvar med vedlagte Retningslinjer for avtale mellom høyskolen og skoleeier . ”Hel” øvingslærerstilling etter avtalen av 96 tilsvarer to normalperioder* etter denne avtalen.